



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายเทอดศักดิ์ จุฬนีย์	สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร	ประธาน
๑.๒ นางวิริยา นาคพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางมาลัย ทิพจร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางภัทรวิจิตรา แก้วเสียง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุจินดา ศรีสูงงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางวนัสสุดา ศรีนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายจำรัส ประคำมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายรพีพัฒน์ แตนรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางพลอยไพลิน คำเชียง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายเทพพิทักษ์ ดงภูยาว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายวรุฒิ ทิพย์สุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒ นางพัชรา กองแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓ นางสาววิภาวรรณ จันทร์เขียว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สกลนคร และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

/ดำเนินการ....

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทอดศักดิ์ จุฬนีย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

สถานที่ตั้ง...ถ.ศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน...นางวิริยา นาคพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร โทรศัพท์ ๐๘๙-๘๔๑๒๔๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ d.muamg@cupsakol.org LINE ID : lekwiriya

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสอ.เมืองสกลนคร	๑๔	๑	๑๔

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ททุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ๑๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี ความรู้ ผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้าน ททุจริตศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร		/		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดย ใช้คุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากร ๑๔ คน	มีประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร	/			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี								
	(๑)กิจกรรมประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติ บัตรเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ๑๔ คน	มอบประกาศ เกียรติบัตรและ สร้างขวัญ กำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	บุคลากร ๑๔ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม- วัฒนธรรม								
	(๑) กิจกรรมจัดทำอัตลักษณ์ขององค์กรเพื่อ เป็นค่านิยมขององค์กร	ป้ายอัตลักษณ์ ขององค์กร	มีอัตลักษณ์ของ องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร	/			
	(๒) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมสงฆ์พระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ๑๔ คน	เกิดความผูกพัน ในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร			/	
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสืบสาน ประเพณีไทย ด้วยการจัดพิธีทำบุญตัก บาตรหน่วยงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม ในกิจกรรม ๑๔ คน		๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร			/	
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนา คุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนาม ความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงในความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมหรือ มาตรฐานทางจริยธรรมในเครือข่าย	มีบันทึกข้อตกลง ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน เครือข่าย		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากร ๑๔ คน	รณรงค์ส่งเสริมให้ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (ไม่ทนต่อการทุจริต)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร	/				
	๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย									
	(๑) โครงการ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากร ๑๔ คน	ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.เมืองสกลนคร		/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๔.....คน๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๔.....คน๑.....แห่ง๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๔.....คน๑.....แห่ง๑๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สสอ.เมืองสกลนคร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. บุคลากรขององค์กรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. บุคลากรขององค์กรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. สสอ.เมืองสกลนคร มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางวิริยา นาคพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเทอดศักดิ์ จุฬนีย์)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗