

แผนยุทธศาสตร์ CUP เมืองสกลนคร โรงพยาบาลสกลนคร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



กลุ่มงานนโยบายและแผน

ศูนย์ประสานงานเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร โรงพยาบาลสกลนคร

## แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๕) โรงพยาบาลสกลนคร

### วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นโรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำ เป็นเลิศด้านการดูแลรักษาโรคมะเร็งและโรคหัวใจ อย่างครบวงจรในภูมิภาคอินโดจีน”

### พันธกิจ (MISSION)

๑. บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ
๒. บริการสุขภาพแบบผสมผสาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน
๓. พัฒนาการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ

### ค่านิยมองค์กร (MOPH)

- M : (Mastery) นายเป็นตนเอง : ทำตามบทบาทหน้าที่ให้ดี อีกทั้งส่วนรวม มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่
- O : (Originality) : สร้างสรรค์, นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพ, เร่งสร้างสิ่งใหม่ ทำให้ดีกว่าเดิม : Innovation CQI
- P : (People Centered) : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง, ใส่ใจประชาชน : You Come First
- H : (Humility) : อ่อนน้อมถ่อมตน มีมารยาทอันดีงาม

### ค่านิยมร่วม "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมนำความสำเร็จ"

### กลยุทธ์ (strategy) ๔ Excellence

๑. P&P Excellence
๒. Service Excellence
๓. People Excellence
๔. Governance Excellence

### Core Competency :

๑. มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะยุ่งยาก ซับซ้อน
๒. ให้บริการด้วยหัวใจที่มีคุณธรรม

### จุดเน้นการพัฒนา

๑. P&P Excellence : งานอนามัยแม่และเด็ก (กระตุ้นพัฒนาการเด็ก)
๒. Service Excellence : พัฒนาความปลอดภัยทางคลินิกโรคมะเร็งและโรคหัวใจ
๓. People Excellence : พัฒนากำลังคน
๔. Governance Excellence : พัฒนาสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2562 จำนวนตามประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสกลนคร

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน(บาท)		รวมงบประมาณ
			เงินบำรุง	เงินอื่นๆ	
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)				
	แผนงานที่ 1 :การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)	18	617,359	1,340,166	1,957,525
	แผนงานที่ 2 :การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	5	299,310	100,000	399,310
	แผนงานที่ 3 :การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	13	268,065	138,030	406,095
	แผนงานที่ 4 :การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	4	43,575	530,000	573,575
	รวม	40	1,228,309	2,108,196	3,336,505
2	ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				
	แผนงานที่ 5 :การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ(Primary Care Cluster)	5	98,280	341,473	439,753
	แผนงานที่ 6 :การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	55	1,137,765	3,078,542.05	4,216,307
	แผนงานที่ 7 :การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	7	90,000	90,000	180,000
	แผนงานที่ 8 :การพัฒนาตามโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	—	—	—	—
	แผนงานที่ 9 :อุตสาหกรรมทางการแพทย์	—	—	—	—
	รวม	67	1,326,045	3,510,015	4,836,060
3	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)				
	แผนงานที่ 10 :การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	32	1,051,160	195,720	1,246,880
	รวม	32	1,051,160	195,720	1,246,880
4	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)				
	แผนงานที่ 11 :การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	9	788,130	—	788,130
	แผนงานที่ 12 :การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	6	249,535	—	249,535
	แผนงานที่ 13 :การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	—	—	—	—
	แผนงานที่ 14 :การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	27,972	—	27,972
	แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน	16	477,340	—	467,340
	รวม	32	1,542,977	—	1,532,977
	รวมทั้งหมด	171	5,148,491	5,813,931.05	10,952,422.05

ลงชื่อ



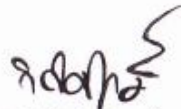
ผู้เสนอแผน

(นายสมโภชน์ กิ่งวานธีร์วัฒน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายกิตติศักดิ์ ตำนานวิบูลย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมิต ประสันนาการ )

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อนุมัติ  
ดำเนินการตามระเบียบ