

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2562 จำนวนตามประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสกลนคร

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน(บาท)		รวมงบประมาณ
			เงินบำรุง	เงินอื่นๆ	
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)				
	แผนงานที่ 1 :การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)	18	617,359	1,340,166	1,957,525
	แผนงานที่ 2 :การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	5	299,310	100,000	399,310
	แผนงานที่ 3 :การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	13	268,065	138,030	406,095
	แผนงานที่ 4 :การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	4	43,575	530,000	573,575
	รวม	40	1,228,309	2,108,196	3,336,505
2	ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				
	แผนงานที่ 5 :การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ(Primary Care Cluster)	5	98,280	341,473	439,753
	แผนงานที่ 6 :การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan)	55	1,137,765	3,078,542.05	4,216,307
	แผนงานที่ 7 :การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	7	90,000	90,000	180,000
	แผนงานที่ 8 :การพัฒนาตามโครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	—	—	—	—
	แผนงานที่ 9 :อุตสาหกรรมทางการแพทย์	—	—	—	—
	รวม	67	1,326,045	3,510,015	4,836,060
3	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)				
	แผนงานที่ 10 :การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	32	1,051,160	195,720	1,246,880
	รวม	32	1,051,160	195,720	1,246,880
4	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)				
	แผนงานที่ 11 :การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	9	788,130	—	788,130
	แผนงานที่ 12 :การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	6	249,535	—	249,535
	แผนงานที่ 13 :การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	—	—	—	—
	แผนงานที่ 14 :การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	27,972	—	27,972
	แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน	16	477,340	—	467,340
	รวม	32	1,542,977	—	1,532,977
	รวมทั้งหมด	171	5,148,491	5,813,931.05	10,952,422.05

ลงชื่อ

(นายสมโภชน์ กิ่งวานธีร์วัฒน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ ด้านวิบูลย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร

ผู้เห็นชอบแผน

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ

ลงชื่อ

(นายสมิต ประสันนาการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสกลนคร กลุ่มงานนโยบายและแผน โทร ๒๓๑๔

ที่ สน.๐๐๓๒.๒๐๕.๓/๖ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุง โรงพยาบาลสกลนคร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร, ประธานและเลขานุการ PCT, Service Plan ทุกสาขา
และผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ทุกท่าน

ตามที่ กลุ่มงานนโยบายและแผน ได้ดำเนินการให้แต่ละส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ได้ส่งแผนเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ได้มีการพิจารณาและอนุมัติแผนที่เสนอขอเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

ในเบื้องต้นกลุ่มงานนโยบายและแผน ได้ส่งแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ ทุกแผนงาน / ทุกแหล่ง งบประมาณ ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนครอนุมัติแล้ว ในกรณีนี้ จึงใคร่ขอให้ท่านได้ดำเนินการตาม แนวทางที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้กำหนด ดังนี้

๑. การส่งโครงการ เพื่อเสนออนุมัติตามขั้นตอน เป็น ๒ ช่วงคือ
 - ครั้งที่ ๑ : ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป - วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
 - ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. การจัดทำโครงการ ควรกำหนดหัวเวลาดำเนินการให้ชัดเจน หรือกำหนดเป็นช่วงได้ ๓ เดือน
๓. โครงการที่มีการจัดอบรม/ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ควรดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒) ดำเนินการส่วนที่ ตกหล่นจากไตรมาสที่ ๑
๔. โครงการที่ผ่านการอนุมัติแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลง เวลา, กิจกรรม, งบประมาณ ต้องแจ้ง ขออนุมัติปรับโครงการพร้อมแนบสำเนาโครงการเดิมประกอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการตามนัยหนังสือนี้

(นายสมโภชน์ กังวานธีรวัฒน์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ประธานคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์การปรับลดงบประมาณแผนงาน/โครงการ ปี ๒๕๖๒

ด้วย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผู้มานำเสนอแผนงานโครงการเป็นจำนวนมาก ทำให้งบประมาณที่มีไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องมีการปรับลดงบประมาณลง โดยมีเกณฑ์การปรับลดงบประมาณลง ดังนี้

๑. ปรับตามนโยบายที่สำคัญ และ KPI

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| - PP & P Excellence | ประกอบด้วย ๕ แผนงาน/๑๒ ตัวชี้วัด |
| - Service Excellence | ประกอบด้วย ๕ แผนงาน/๒๘ ตัวชี้วัด |
| - People Excellence | ประกอบด้วย ๑ แผนงาน/๓ ตัวชี้วัด |
| - Governance Excellence | ประกอบด้วย ๕ แผนงาน/๑๒ ตัวชี้วัด |

๒. รายการที่ไม่ตัด คือ กรณีแผนงานที่ใช้งบประมาณต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และ Talent ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๓. PP Excellence + Service Excellence ตัดลดงบประมาณ ๒๕%

๔. People + Governance ตัดลดงบประมาณ ๓๐%

แผนยุทธศาสตร์ CUP เมืองสกลนคร โรงพยาบาลสกลนคร

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



กลุ่มงานนโยบายและแผน

ศูนย์ประสานงานเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร โรงพยาบาลสกลนคร

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลสกลนครและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองสกลนคร (CUP เมืองสกลนคร) ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครและสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ของ
CUP เมืองสกลนคร ซึ่งได้มีความเห็นชอบร่วมกันจากหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนครและเครือข่ายที่จะขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องใช้แผนปฏิบัติการนี้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อไป

กลุ่มงานนโยบายและแผน / ศูนย์ประสานงานเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร

๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

ลำดับ	เรื่อง	หน้า
1	วิสัยทัศน์, พันธกิจ, ค่านิยมองค์กร, กลยุทธ์ โรงพยาบาลสกลนคร Core Competency, จุดเน้นการพัฒนา	1
2	สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	2
3	แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2562	3 - 13
4	แผนปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2562 ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค Promotion Prevention & Protection Excellence ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ระบบบริการสุขภาพที่เป็นเลิศ (Service Excellence) ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	14 - 27 28 - 44 45 - 49 50 - 59

แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๕) โรงพยาบาลสกลนคร

วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นโรงพยาบาลศูนย์ชั้นนำ เป็นเลิศด้านการดูแลรักษาโรคมะเร็งและโรคหัวใจ อย่างครบวงจรในภูมิภาคอินโดจีน”

พันธกิจ (MISSION)

๑. บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิและตติยภูมิ
๒. บริการสุขภาพแบบผสมผสาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชน
๓. พัฒนาการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ค่านิยมองค์กร (MOPH)

- M : (Mastery) นายเป็นตนเอง : ทำตามบทบาทหน้าที่ให้ดี อีกทั้งส่วนรวม มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่
- O : (Originality) : สร้างสรรค์, นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสุขภาพ, เร่งสร้างสิ่งใหม่ ทำให้ดีกว่าเดิม : Innovation CQI
- P : (People Centered) : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง, ใส่ใจประชาชน : You Come First
- H : (Humility) : อ่อนน้อมถ่อมตน มีมารยาทอันดีงาม

ค่านิยมร่วม "ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมนำความสำเร็จ"

กลยุทธ์ (strategy) ๔ Excellence

๑. P&P Excellence
๒. Service Excellence
๓. People Excellence
๔. Governance Excellence

Core Competency :

๑. มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะยุ่งยาก ซับซ้อน
๒. ให้บริการด้วยหัวใจที่มีคุณธรรม

จุดเน้นการพัฒนา

๑. P&P Excellence : งานอนามัยแม่และเด็ก (กระตุ้นพัฒนาการเด็ก)
๒. Service Excellence : พัฒนาความปลอดภัยทางคลินิกโรคมะเร็งและโรคหัวใจ
๓. People Excellence : พัฒนากำลังคน
๔. Governance Excellence : พัฒนาสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
1.	ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)					
	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)					
	การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กประณวัย					
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	22,000	22,000	16,500	คุณพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์	
2	โครงการสัปดาห์นมแม่แห่งชาติ	26,600	26,600	19,950	คุณพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์	
3	โครงการจัดตั้งชมรมนมแม่โรงพยาบาลสกลนคร	24,000	24,000	18,000	คุณพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์	
4	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กปฐมวัย ตามนโยบาย 3 ก (กิน กระตุ้น กระตุก) และจินตคณิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับไอคิว อำเภอเมืองสกลนคร ปีงบประมาณ 2562				คุณปภาดา พิมมะรัตน์ / คุณวนัสสุดา ศรีนา	ใช้งบ PPB 465,566
5	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	53,800	53,800	40,350	คุณนิยะดา บุญอภัย	
	การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น					
6	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน วัยรุ่นสูงที่สุดส่วน สมองดี อารมณดี เขต cup เมืองสกลนคร ปี ๒๕๖๒	104,250	104,250	78,188	คุณพรเพ็ญ/คุณวนัสสุดา	
7	โครงการพัฒนาทีม Line @ Teenfriend SNK โรงพยาบาลสกลนคร	14,600	11,600	11,600	คุณนิยะดา บุญอภัย	
8	โครงการพัฒนาศักยภาพจิตอาสา "เพื่อนที่ปรึกษา"	61,560	61,560	46,170	คุณนิยะดา บุญอภัย	
9	โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายแกนนำ To Be Number One ในโรงเรียน/ชุมชน	45,000	45,000	33,750	นายสมบุรณ์ กุดนอก	ปรับกิจกรรม
10	โครงการคัดกรองและแก้ไขภาวะสายตาสั้นผิดปกติสำหรับเด็ก ป. 1 โรงพยาบาลสกลนคร ปีงบประมาณ 2562	30,000	30,000	22,500	นพ.ปวีณ	ย้ายมาจาก SP จักขุ
	การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน					
	การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ					
11	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องจาก โรงพยาบาลสู่ชุมชน	50,000	50,000	37,500	คุณรัตนา/คุณไมตรี	
12	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ CUP เมือง จ.สกลนคร	100,000	100,000	75,000	คุณอภิญา	บูรณาการรวม 19
13	โครงการดอกคำวน				นายณัฐพล มีพรหม	ใช้งบ สปสช. 605,500
14	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันผู้สูงอายุพลัดล้มในชุมชน				นายณัฐพล มีพรหม	ใช้งบ สปสช. 119,100
15	โครงการรับประเมินตำบลการดูแลส่งเสริมผู้สูงอายุระยะ ยาว (LTC) ระดับเขต ปี2562	55,000	55,000	41,250	นายณัฐพล มีพรหม/รพ.สต.หนองปลาน้อย	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	ทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มวัย					
16	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในโรงเรียนประถมศึกษาที่มีทันตภิบาลประจำ	215,308	215,308	161,481	ทันตกรรม	
17	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้ต้องขัง	15,120	15,120	15,120	ทันตกรรม	ไม่ปรับลด
18	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในโรงเรียนมัธยมศึกษา				ทันตกรรม	ใช้งบสนับสนุนจาก ส่วนกลาง
	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ					
19	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารแผนและบูรณาการงานบริหาร คปสอ.เมืองสกลนคร	79,000	79,000	59,250		ศูนย์Cupเมืองสกลนคร
20	โครงการการพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐานสุศึกษา	35,000	35,000	26,250	สุศึกษา	ให้ปรับกิจกรรม
21	โครงการประเมินรับรองระบบสุขภาพระดับอำเภอ(DHSA)	296,000	231,000	173,250	สสอ.เมือง	
22	โครงการบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง(CBTx)ในชุมชนบ้านดงมะไฟ ตำบลขม้น อำเภอเมือง จังหวัด สกลนคร				น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี	ใช้งบ ปปส.ภาค4 100,000
23	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมการส่งเสริมสุขภาพชุมชน CUP เมืองสกลนคร	54,080	54,080	40,560	คุณณัฐพล มีพรหม	
	แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ					
24	โครงการควบคุมโรคไม่ติดต่อ				คุณวาสนา/คุณภาสินี/คุณ คุณอัจฉราวดี/คุณวิภา พรรณ/คุณมาลัย	ขอใช้งบกองทุน NCD 113,300
25	โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลการส่งเสริมสุขภาพตำบล	30,000	30,000	22,500	คุณพงศ์ลดา/คุณกมลวัลย์	
26	โครงการฝึกทักษะการออกกำลังกายสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน และให้ความรู้ในการป้องกันอาการกำเริบของ โรคหอบหืด		ไม่ใช้งบประมาณ		สุศึกษา	
27	โครงการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพตามหลัก 3 อ 2 ส ระยะที่ 2	25,000	25,000	18,750	สุศึกษา	
28	โครงการโรงพยาบาลสกลนครปลอดบุหรี่ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 100 เปอร์เซนต์ (การเฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพ)	20,000	20,000	15,000	สุศึกษา	ลำดับ 28 - 29 ยุบรวม โครงการ
29	โครงการโรงพยาบาลสกลนครเป็นเขตสวมหมวกนิรภัย 100 เปอร์เซนต์(การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ)	10,000			สุศึกษา	
30	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร.เมืองสกลนคร ปี 2562	37,600	37,600	28,200	งานป้องกันควบคุมโรค คป สอ.เมืองสกลนคร	
31	โครงการป้องกันเด็กจมน้ำในเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี โดยทีมผู้ก่อการดี(Merit MakerTeam) คปสอ.เมือง สกลนครปี 2562	46,860	46,860	35,145	งานป้องกันควบคุมโรค คป สอ.เมืองสกลนคร	ปรับกิจกรรม

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
32	โครงการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูการเฝ้าระวังสอบสวนและควบคุมการระบาด สำหรับSRRT อ.เมือง จ.สกลนคร ปี 2562	91,260	91,260	68,445	งานป้องกันควบคุมโรค คป สอ.เมืองสกลนคร	
33	โครงการควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ อ.เมืองจ.สกลนคร ปี 2562				งานป้องกันควบคุมโรค คป สอ.เมืองสกลนคร	ใช้งบ สปสช.24,700
34	โครงการควบคุมโรคติดต่อในและรอบพระตำหนักภูพานราชนิเวศน์ อ.เมืองสกลนคร ปี 2562	162,800	20,000	15,000	งานป้องกันควบคุมโรค คป สอ.เมืองสกลนคร	
35	โครงการติดตามการรับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างครบถ้วนในเด็ก 1-5 ปี	36,700	36,700	27,525	คุณมาลัย,คุณกานดา	
36	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	50,000	50,000	37,500	นพ.บุญมี มีประเสริฐ	
	แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม					
37	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการหัตถุญในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่๑๒(โครงการต่อเนื่อง)				คุณกฤษณา	ใช้เงินประกันสังคม 230,000
38	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการหัตถุญในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข:คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่๑๒(โครงการต่อเนื่อง)				คุณกฤษณา	ใช้เงินประกันสังคม 300,000
39	โครงการพัฒนาระบบบริการชาวต่างชาติในโรงพยาบาลสกลนคร	27,200	27,200	20,400	นางรัตนา โทษารธรรม	
40	โครงการซ่อมแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาคีภัยในอาคารที่มีความเสี่ยงภัย โรงพยาบาลศูนย์สกลนคร	30,900	30,900	23,175	งานบริหาร	ให้ปรับเพิ่มกิจกรรม
	รวม 40 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น	1,849,638	1,628,838	1,228,309		
2. บริการเป็นเลิศ Service Excellence						
	แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primayr Care Cluster)					
1	โครงการออกหน่วยบริการสุขภาพตรวจรักษาและส่งเสริมสุขภาพเคลื่อนที่อนามัยเรือจำ	17,280	17,280	17,280	PCC สุขเกษม	ไม่ปรับลด
2	โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเชิงรุกแบบบูรณาการ (Home Visit & Home Health Care)				PCC สุขเกษม	ใช้เงิน UC PCC 155,040
3	โครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนา PCC สุขเกษม	54,400	6,000	6,000	PCC สุขเกษม	
4	โครงการตรวจตาผู้ป่วย เบาหวาน คลินิกหมอครอบครัวสุขเกษม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				PCC สุขเกษม	ใช้งบกองทุน NCD 186,433
5	โครงการอบรมอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	120,300	100,000	75,000	สสอ.เมืองสกลนคร/ คุณวิริยา	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดคงงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)					
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง					
6	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกัน และชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อน ปีงบประมาณ 2562				คุณวาสนา/รพ.สต.เครือข่าย	ใช้งบกองทุน NCD 441,700
7	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงและเครือข่าย PCC สุขเกษม				คุณวาสนา/PCC สุขเกษม	ใช้งบกองทุน NCD 215,000
8	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง NODE ศสม.ร่มเกล้า				คุณวาสนา/PCC ร่มเกล้า	ใช้งบกองทุน NCD 226,000
9	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(เบาหวาน /ความดันโลหิตสูง)เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน				คุณภาสินีหนู	ใช้งบกองทุน NCD 100,000
10	โครงการผลลัพธ์การจัดการรายกรณีผู้ป่วยเบาหวาน/ความโลหิตสูง ต่ระดับน้ำตาลในเลือด ระดับความดันโลหิตสูง โรงพยาบาลสกลนคร				คุณภาสินีหนู/คุณวาสนา	ใช้งบกองทุน NCD 50,000
11	โครงการ NCD สัญจรสู่ชุมชน				คุณวาสนา	ใช้งบกองทุน NCD 54,400
12	โครงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน คลินิกหมอครอบครัวสุขเกษมปี2562				คุณวาสนา/PCC สุขเกษม	ใช้งบกองทุน NCD 86,370
12	โครงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้า ในผู้ป่วย เบาหวาน โรงพยาบาลสกลนครปีงบประมาณ ๒๕๖๒				คุณวาสนา	ใช้งบกองทุน NCD 412,640
13	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลรักษาผู้ป่วย เบาหวานชนิดที่ 1				น.ส.อรทัย สิทธิจักร	ใช้งบกองทุน NCD 95000
14	โครงการพัฒนาคุณภาพ NCD Clinic Plus				คุณมาลัย	ใช้งบกองทุน NCD 34080
15	โครงการแผนงานพัฒนาระบบข้อมูลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)อ.เมืองสกลนคร ปี 2562				คุณมาลัย/คุณอัจฉราวดี	ใช้งบกองทุน NCD 9,900
16	โครงการจัดตั้งชมรม เบาหวาน รพ.สกลนคร ปี 2562				คุณวาสนา	ใช้งบกองทุน NCD 30,000
17	โครงการรณรงค์วันเบาหวานโลก				คุณวาสนา	ใช้งบกองทุน NCD 30,000
	การป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล					
18	โครงการพัฒนาโปรแกรม ระบบการอนุมัติสั่งใช้ยาปฏิชีวนะ กลุ่มยาที่ต้องมีการประเมินความเหมาะสมในการสั่งใช้ยา (Drug Use Evaluation : DUE)				ภก.นภดล	
19	โครงการพัฒนาโปรแกรม ระบบการควบคุม การสั่งยาที่ห้ามใช้ในหญิงตั้งครรภ์				ภก.นภดล	
20	โครงการการปฐมนิเทศข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องการควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล				ภก.นภดล	
21	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาจุลชีพ	40,000	40,000	30,000	นพ.บุญมี มีประเสริฐ	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
	การพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care)					
22	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง โรงพยาบาลสกลนคร	20,000	20,000	15,000	นพ.เกียรติศักดิ์,คุณกฤษมา, คุณมะลิวรรณ	
23	โครงการ Update Palliative Care Mangement เครือข่ายจังหวัดสกลนคร	15,000	15,000	15,000	นพ.เกียรติศักดิ์,คุณมะลิวรรณ	
	แพทย์แผนไทย					
24	โครงการอบรมบูรณาการ พัฒนาความรู้และเพิ่มพูนทักษะด้านการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2562	12,400	12,400	12,400	พทป.ชลธิชา ผ่องศาลา	
25	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการและถอดภูมิปัญญาหมอพื้นบ้าน อำเภอเมืองสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2562	9,600	9,600	9,600	น.ส.นันทิชา ทาปลัด	
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก					
26	โครงการให้ความรู้และตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีชี้แก่ประชาชน ประจำปี2562	30,000	30,000	22,500	นพ.ศิริสุร /พว.กฤษมา	
27	โครงการที่ช่วยน้อง	20,400	20,400	15,300	วิไลลักษณ์ วิไลพันธ์	
28	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยเด็กโรคปอดบวมและ sepsis โรงพยาบาลสกลนครและเครือข่าย	30,000	30,000	22,500	PICU พญ.ภารดา	
29	โครงการการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กโรคเลือดและมะเร็ง สำหรับ জন.รพสกลนครและเครือข่าย	20,000	20,000	15,000	กุมารเวชกรรม 3 พว.กัลยา รัตน์	
30	โครงการการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กโรคหัวใจ สำหรับ জন.รพสกลนครและเครือข่าย	30,000	30,000	22,500	กุมารเวชกรรม 3 พว.กัลยา รัตน์	
31	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยPeumonia with Sepsis ในแผนกอายุรกรรม	40,000	40,000	30,000	พญ.นริศรา สุนนท์	รวม31-32 เปลี่ยนชื่อ
32	โครงการพัฒนาศรณะพยาบาลวิชาชีพในการประเมินก่อน เข้าสู่ภาวะวิกฤตในผู้ป่วยPeumonia with Sepsis กลุ่มงานอายุรกรรม				นพ.ศิริสุร/คุณบุญรักษ์	
33	พัฒนางานสูติกรรม (PNC)	100,000	100,000	75,000	พญ.สมใจ	
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขา หัวใจ					
34	โครงการพัฒนาเครือข่ายพยาบาลด้านการตรวจประเมินการทำงานของหัวใจด้วยการใช้เครื่องอัลตราซาวด์ เบื้องต้น	30,000	30,000	22,500	นพ.ชชล	
35	โครงการพัฒนา และเสริมพลังเครือข่ายโรคหัวใจครบวงจรเพื่อรับการประเมินคุณภาพรายโรค (PNC) (ยกมา จากปี 2561	50,000	50,000	50,000	พญ.เจนจิรา	
36	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ เครือข่าย จังหวัดสกลนคร	35,000	35,000	26,250	นพ.อภิสิทธิ์	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
37	โครงการพัฒนาหอผู้ป่วยต้นแบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจให้เป็นเลิศในเขตบริการที่ 8	45,000	45,000	33,750	คุณนิตยาภรณ์	
38	โครงการหัวใจสัจจรสู่เครือข่ายโรคหัวใจระดับหน่วยบริการ (node) และจังหวัด (รพ.นครพนม ,รพ.บึงกาฬ , รพ.สว่างแดนดิน ,รพ.วานรนิวาส ,รพ.ธาตุพนม)	30,000	30,000	22,500	นพ.ชลล	
39	โครงการผ่าตัดหัวใจนอกเวลาราชการ				พญ.ชนกพร	
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง					
40	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานด้านการดูแลรักษาผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ประจำปี 2562	200,000	200,000	150,000	คณะกรรมการSP OV&CCA	
41	โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรงด้วย FIT TEST ในอำเภอเมืองสกลนคร				SP มะเร็ง	ใช้งบ สปสช. 265,400
42	โครงการรณรงค์การให้ความรู้และตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก มะเร็งตับและมะเร็งปอดในพื้นที่	200,000	150,000	112,500	ศูนย์ประสานงานมะเร็ง	
43	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง5 อันดับ(CPG Cancer)แบบไร้รอยต่อ	50,000	50,000	37,500	ศูนย์ประสานงานมะเร็ง	
44	โครงการสัจจรพี่น้องช่วยกันเครือข่ายการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี (CCA)	20,720	20,720	15,540	คุณสุทธิพร	
45	โครงการพัฒนาการผ่าตัดแผนกศัลยกรรมด้วยการส่องกล้อง Lapaloscope	24,300	24,300	18,225	คุณสุทธิพร	
46	โครงการพัฒนาการดูแลรักษาและผ่าตัดผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี	87,600	87,600	65,700	คุณสุทธิพร	
47	โครงการผ่าตัดตับและท่อน้ำดีนอกเวลาราชการ				นพ.นิสิต	
	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา					
48	โครงการคัดกรองต้อกระจกในเขตอำเภอเมืองสกลนคร และโรงพยาบาลชุมชนเครือข่ายคือ รพช. ต่างอย, โพนนาแก้ว,กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ 2562	30,000	30,000	22,500	พญ.อโนชา	
49	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายจักษุวิทยา ในการตรวจคัดกรองโรคเบาหวานขึ้นจอตา จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	36,000	36,000	27,000	พญ.อโนชา	
	การพัฒนาระบบการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด					
50	โครงการผู้เสพ ผู้ติดยาและสารเสพติด ได้รับการบำบัด รักษาและฟื้นฟู ติดตามและลดอันตรายจากยาเสพติดตามมาตรฐาน	50,000	50,000	37,500	น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี	
51	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงานทางด้านสุขภาพจิต จิตเวช ยาเสพติด ของนักจิตวิทยาเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 8	40,000	20,000	15,000	นพ.ขจรศักดิ์/ว่าที่ร้อยตรีไพรัช	
	การพัฒนาระบบบริการสาขาสภาพจิตและจิตเวช					
52	โครงการพัฒนารูปแบบการบริการผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและผู้ที่มีความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายโดยชุมชนมีส่วนร่วม	50,000	30,000	22,500	นางจิราพร มณีปกรณ์	
53	โครงการเร่งรัดการเข้าถึงบริการผู้ป่วยสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นจังหวัดสกลนครโรงพยาบาลสกลนคร	72,000	72,000	54,000	นางจิราพร มณีปกรณ์	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
54	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารจัดการผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวในชุมชน	30,000	30,000	22,500	นางพินณรัฐ ศรีหารักษา	
55	โครงการการดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง กลุ่มเสี่ยง				นางพินณรัฐ ศรีหารักษา	ใช้งบ สปสช.300,000
	การพัฒนาระบบบริการ one day surgery					
56	โครงการพัฒนาระบบบริการผ่าตัดวันเดียวกลับ	50,000	50,000	37,500	พญ.รจนา	
	stroke					
57	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการวางแผนจำหน่ายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเครือข่ายจังหวัดสกลนคร	40,000	40,000	30,000	นพ.กิตติพิศ/นพ.ปิยะพงษ์/ พว.ประภัสสร สมศรี	
	TB					
58	โครงการ การบริหารจัดการโรคแบบครบวงจร CUP เมือง สกลนครปีงบประมาณ ๒๕๖๒				คุณอัจฉราวดี	งบ สปสช. 499372.05
59	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพและค้นหาผู้ป่วยวัยโรค เรือนจำสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				คุณอัจฉราวดี	งบ สปสช.228680
60	โครงการพัฒนาและปฏิบัติทางการพยาบาลเพื่อควบคุมวัณโรค โรงพยาบาลสกลนคร	40,000	40,000	30,000	คุณพงศ์ดา รักษาพันธุ์ คุณณัฐวิภา บุญเกิดรัมย์ คุณกมลวัลย์ พรหมอุดร	ให้เปลี่ยนชื่อ
	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ					
61	โครงการพัฒนาเครือข่ายส่งต่อจังหวัดสกลนคร				พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	ใช้งบ สสจ.
62	โครงการการฟื้นฟูความรู้ และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วย Trauma ที่อยู่ในภาวะวิกฤตที่อยู่ในจุดเกิดเหตุและในโรงพยาบาลสำหรับแพทย์พยาบาล				พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	ใช้งบ สสจ.
63	โครงการการฟื้นฟูความรู้ และทักษะดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตในโรงพยาบาล (ER Rally)				พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	ใช้งบ สสจ.50000
64	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะบุคลากร ณ จุดเกิดเหตุ สำหรับ FR ในเขตอำเภอเมือง สกลนคร	40,000	40,000	30,000	พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	
	เครือข่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉิน					
65	โครงการพัฒนา ER โดยระบบ Lean	30,000	30,000	22,500	พ.ญอภิญา, คุณเมธาวิณี	
66	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้ป่วยอุบัติเหตุให้ได้มาตรฐาน	50,000	50,000	37,500	พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	
67	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (CPR Training For EMT & AEMT)				พญ.อภิญา,คุณเมธาวิณี	ใช้งบประมาณจากผู้เข้าอบรม 40,000
	รวม 67 โครงการงบประมาณทั้งสิ้น	1,890,000	1,731,300	1,326,045		
	3. บุคลากรเป็นเลิศ People Excellence					
	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ					
1	โครงการบุคลากรโรงพยาบาลสกลนครสุขภาพดี ซีวีมีสุข "ลดเปลี่ยนไซด์" รุ่นที่ 2	30,000	30,000	21,000	คุณกฤษณา	
2	โครงการพัฒนาผู้นำทางการพยาบาลในการบริหารงานอัตรากำลังทางการพยาบาลอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน	70,000	50,000	35,000	คุณพรทิพย์, คุณพิศวง, คุณอรอนงค์	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
3	โครงการสรรหาบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล	15,000	15,000	15,000	คุณพรทิพย์, คุณพิศวง, คุณอรอนงค์	
4	โครงการพัฒนาจิตบริการbyสุริวิภา	20,000	20,000	14,000	คุณจุไรพรและคณะ	
5	โครงการปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะขั้นปีที่ ๑ ประจำปี 2562	30,000	30,000	21,000	คุณพัชรินทร์ เลิศไสงค์	
6	โครงการประเมินสมรรถนะการพยาบาลทางคลินิกสำหรับพยาบาลวิชาชีพ	30,000	30,000	21,000	คุณกุสุมา,คุณบุญรักษ์	
7	โครงการประชุมวิชาการประจำปีกลุ่มงานอายุรกรรม ปี 2562	50,000	200,000	140,000	นพ.ศิริยุสม์/คุณกุสุมา	ลำดับที่ 7-16 บูรณาการร่วมกัน
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร	20,000			คุณอรอนงค์ วงศ์มหาชัย	
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการดูแลผู้ป่วยโรคทางศัลยกรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร	20,000			คุณอรอนงค์ วงศ์มหาชัย	ย้ายมาจาก SP
10	โครงการประชุมวิชาการออร์โธปิดิกส์	27,000			คุณจรัสแสง นวนานุช	ย้ายมาจาก SP
11	โครงการการประชุมวิชาการประจำปีกุมารเวชกรรม Update pediatric care and management ราชวิทยาลัยกุมารแพทย์สัจจร				พญ.สุดารัตน์	ใช้งบราชวิทยาลัยกุมารแพทย์ 60,000
12	โครงการประชุมทบทวนความรู้ด้านวิชาการสำหรับเภสัชกร	5,000			กลุ่มงานเภสัชกรรม	
13	โครงการประชุมทบทวนความรู้ด้านระบบยาคุณภาพสำหรับเภสัชกร	5,000			กลุ่มงานเภสัชกรรม	
14	โครงการอบรมวิชาการโรคทางหู คอ จมูกสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร	20,000			PCT โสดี คอ นาสิก	
15	โครงการประชุมวิชาการประจำปีงานทันตกรรมสำหรับบุคลากรทันตสาธารณสุข	37,200			ทพญ.สุพิชญา	
16	โครงการฟื้นฟูทักษะเฉพาะสาขาสุนัข	20,000			สุนัขกรรม	
17	โครงการประชุมวิชาการประจำปีงานทันตกรรมสำหรับบุคลากรทันตสาธารณสุข	37,200	37,200	26,040	ทพญ.สุพิชญา	
18	โครงการประชุมพิจารณาประเมินผลงานวิชาการสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และสายงานประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษลงมา ประจำปี 2562	12,000	12,000	12,000	คุณจารุณี, คุณพีระ	
19	โครงการพัฒนาบุคลากรแนวใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	24,000	24,000	16,800	นพ.สมนึก/คุณภรณ์รัตน์	
20	โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนหลักการบริหารคนเก่ง (Talent management Project)	500,000	500,000	500,000	นพ.พลสวัสดิ์/ คุณภรณ์รัตน์	ไม่ปรับลด
21	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องของบุคลากรในเรื่องการรับบริการผู้ป่วยสงสัยจากโรค	20,600	20,600	14,420	เวชระเบียน	
22	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่กลุ่มการพยาบาล ปี 2561	55,000	55,000	38,500	สุกาญจนาและทีมวิชาการ	
23	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการเรื่องการบริหารยาสำหรับพยาบาลโรงพยาบาลสกลนคร	20,000	20,000	14,000	นางรัตนา โทษารธรรม	ให้ปรับกิจกรรม
24	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการบูรณาการการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาการใช้สารเสพติดในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคเมเริงและโรคหัวใจ	10,000	10,000	10,000	น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี	
25	โครงการสื่อสารแนวทางปฏิบัติของระบบยา โรงพยาบาลสกลนคร	80,000	60,000	42,000	กลุ่มงานเภสัชกรรม	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
26	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการฟื้นฟูชีพ	70,000	70,000	49,000	อุไรวรรณ (ฝ่ายการพยาบาล)	
27	โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์3	10,000	10,000	10,000	น.ส.พัชรินทร์ กลุ่มงานพยาธิ	
28	โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บและนำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยาภาค	3,000	3,000	3,000	พญ. วานป่า กลุ่มงานพยาธิวิทยาภาค	
29	โครงการจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำCASE CONFERENCEกับทีมสหสาขาวิชาชีพ	14,400	14,400	14,400	คุณนิชาพร ศรีนุต	
30	โครงการประชุมวิชาการเรื่อง การดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออกในเด็กประจำปี 2562	40,000	40,000	28,000	PCT กุมาร	
31	โครงการพัฒนาศูนย์พยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยให้ยาเคมีบำบัดผู้ป่วยมะเร็ง	6,000	6,000	6,000	พญ.พรณิษฐ์/คุณมยุเรศ	
32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปี 2562	135,720			นพ.สมนึก /CUP เมือง	ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง
	รวม 32 โครงการงบประมาณทั้งสิ้น	1,437,120	1,257,200	1,051,160		
	4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence					
	แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ					
	การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง					
1	โครงการอบรมการเกิดความเสี่ยงการเกิดตีทางกายและจิตใจและความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการแพทย์และการสาธารณสุข	34,700	34,700	24,290	งานนิติกร	
	การพัฒนาคุณภาพองค์กร					
2	โครงการเตรียมความพร้อม และประเมินรับรองคุณภาพระบบสารสนเทศ	336,000	336,000	235,200	HA	
3	โครงการประเมินและรับรองคุณภาพ GMP HACCP (โครงการสร้างระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤติที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร)	450,000	450,000	315,000	HA	
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การหยั่งรู้ระว่างอันตราย KYT (Kiken Yoshi Training)	58,600	58,600	41,020	HA	
5	โครงการ การจัดการเรียนรู้สู่บริการที่เป็นเลิศ	70,200	70,200	49,140	HA	
6	โครงการรับการประเมินและรับรองคุณภาพซ้ำ ครั้งที่ 3 (รอบที่ 2)	57,000	57,000	39,900	HA	
7	โครงการมทรรณคุณภาพปี 2562	37,600	37,600	26,320	HA	
8	โครงการพัฒนาผลงานคุณภาพ	20,000	20,000	14,000	HA	
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลสกลนคร"	61,800	61,800	43,260	HA	
	แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ					
	การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพในโรงพยาบาล					
10	โครงการ IT ยุค 4.0	44,800	44,800	31,360	HA	
11	โครงการพัฒนาทักษะการแปลคำวินิจฉัยให้เป็น ICD	9,900	9,900	9,900	เวชระเบียน	
12	โครงการพัฒนาการให้สิทธิอย่างมีคุณภาพ	1,650	1,650	1,650	เวชระเบียน	

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
13	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพในโรงพยาบาล	104,500	60,000	42,000	ศูนย์สารสนเทศ	
	การพัฒนาคุณภาพเวชระเบียน					
14	โครงการอบรม ICD 10 & ICD-9CM และ DRG version 6	285,580	213,750	149,625	สารสนเทศ	รับจากค่าลงทะเบียนผู้เข้าประชุม 72,050 บาท
15	โครงการอบรมฟื้นฟู ICD-9-CM และรหัส Instrument	15,000	15,000	15,000	สารสนเทศ	
	แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
16	โครงการต้นกล้าวิจัยทางการแพทย์	39,960	39,960	27,972	คุณปิยนุช บุญทอง	
	แผนงานที่ 15 : แผนงานพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน					
17	โครงการรับการประเมินการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ 2562	49,000	49,000	49,000	งานนโยบายและแผนงาน	
18	โครงการจัดประชุมสรุปผลงาน ปี 2562 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563	150,000	150,000	100,000	งานนโยบายและแผนงาน	
19	โครงการปรับปรุงแบบประเมินการบันทึกทางการแพทย์ผู้ป่วยในกลุ่มการพยาบาล	33,400	33,400	23,380	นางรัตนา โทษารธรรม	
20	โครงการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2562	155,760	155,760	130,000	ธนาคารเลือด	
21	โครงการความปลอดภัยทางรังสีสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับรังสี	6,000	6,000	6,000	รังสีวินิจฉัย	
22	โครงการพัฒนาระบบบริการศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงบุคลากรประจำปี ๒๕๖๒ (ศูนย์พึ่งได้)โรงพยาบาลสกลนคร	67,200	35,000	24,500	คุณนิชาพร ศรีนุต	
23	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	20,000			OPD	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
24	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรงาน ผู้ป่วยนอก	20,000			OPD	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
25	โครงการประเมินความพึงพอใจ และระยะเวลารอคอยเฉลี่ยปีงบประมาณ 2561 (2ครั้ง/ปี)งานผู้ป่วยนอก	30,000	10,000	10,000	OPD	
26	โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติการเตรียมความพร้อมก่อนจำหน่ายผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง	6,000			คุณประเสริฐศิลป์	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
27	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยDMเพื่อป้องกันการเกิดภาวะDKA	6,000			คุณทัศนีย์	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000

แผนปฏิบัติการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	จำนวนงบประมาณที่ขอ	ผลการพิจารณา	ตัดลดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	หมายเหตุ
28	การส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วย (โครงการวันเด็ก)	30,000	30,000	21,000	กุมารเวชกรรม 2 พว. วิราภรณ์	
29	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและแนวปฏิบัติทางการพยาบาล(CNPG โรคสำคัญตามservice plan และสาขา)	100,800	100,800	70,560	คุณเป็ล่งฉวี/กลุ่มการพยาบาล	
30	โครงการเพิ่มทักษะประสิทธิภาพการบริหารเครื่องมือแพทย์ที่สำคัญ	10,000	10,000	10,000	คุณเป็ล่งฉวี/กลุ่มการ	
31	โครงการคืนใต้ให้ดาว	12,600	12,600	12,600	คุณเป็ล่งฉวี/กลุ่มการ	
32	โครงการวันพยาบาลสากล	29,900	29,000	20,300	คุณพงศ์ลัดดา/กลุ่มการ	
	รวม 32 โครงการงบประมาณทั้งสิ้น	2,353,950	2,132,520	1,542,977		
	รวมทั้งสิ้น 171 โครงการ	7,530,708	6,749,858	5,148,491		

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	อัตราร้อยละของบุคลากรงานอนามัยแม่และเด็กผ่านประเมินสมรรถนะนมแม่ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. ฟื้นฟูความรู้วิชาการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และฝึกทักษะ ระยะเวลา 1 เดือน 2. ติดตามประเมินความรู้และทักษะตามแบบประเมินภายหลังการอบรม โดยประเมินขณะปฏิบัติงานในหน่วยงาน 3. วิเคราะห์สรุปผลการประเมินและวางแผนแก้ไขปัญหในส่วนที่ขาด 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มากกว่าร้อยละ 85	16,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล	นางพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์
2	โครงการสัปดาห์นมแม่แห่งชาติ	มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมและสร้างกระแสสังคมให้มีความสำคัญเรื่องนมแม่	1. รวมพลคนกินนมแม่ CUP เมืองสกลนคร 1.1 มอบใบประกาศนียบัตรคุณแม่แห่งปี 2561 2. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ตลอดเดือน 2.1 ติดป้ายไวโนลณรงค์ในโรงพยาบาลสกลนคร	มีกิจกรรม 1 ครั้ง/ปี	19,950	เงินบำรุงโรงพยาบาล	นางพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์
3	โครงการจัดตั้งชมรมนมแม่โรงพยาบาลสกลนคร	มีชมรมนมแม่โรงพยาบาลสกลนครและดำเนินกิจกรรมของชมรมด้านอนามัยแม่และเด็ก	1. จัดประชุมทุก 3 เดือน 2. จัดตั้งไลน์กลุ่มชมรมนมแม่ 3. ชมรมเยี่ยมมารดาหลังคลอด	มีชมรมนมแม่โรงพยาบาลสกลนคร 1 ชมรม	18,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล	นางพัชรินทร์ ดิงมหาอินทร์
4	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กปฐมวัยตามนโยบาย 3 ก (กิน กระตุ้น กระตุก) และจินตคณิต เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับไอคิว อำเภอเมืองสกลนคร ปีงบประมาณ 2562	๑.ฝากครรภ์คุณภาพ ครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์ > ร้อยละ ๘๐ ๒.ทารกแรกเกิดน้ำหนัก < 2500 กรัมไม่เกิน ร้อยละ ๗ ๓.ทารกแรกเกิด < ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียว > ร้อยละ ๕๐ ๔.เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย > ร้อยละ ๘๕ ๕.เด็ก ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตาม/ส่งต่อ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ๖.เด็ก ๐-๕ ปี สูงดี สมส่วน > ร้อยละ ๕๔ ๗.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผ่านการประเมินมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปลอดโรคไอคิวดี > ร้อยละ ๘๐ ๘.ตำบลต้นแบบนมแม่ ๙.ต้นแบบหมู่บ้านไอคิว ๑๐.ทุกตำบลมีค่าเฉลี่ยไอคิว > ๑๐๐ ในปี 2563	๑.อบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบาย ๓ ก (กิน กระตุ้น กระตุก) และจินตคณิตแก่กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๒.ติดตามเยี่ยมเสริมพลังหน่วยบริการและประเมินมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค ไอคิวดี ๓.รับการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ๓ ก แบบใช้ตัวชี้วัด ๔.ประกวด/คัดเลือก หน่วยบริการและภาคีเครือข่ายที่ขับเคลื่อนนโยบาย ๓ ก และจินตคณิต ดีเยี่ยม ๕.จัดประชุมชมเชย ๓ ก > ๑๒๐ และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามนโยบาย ๓ ก และจินตคณิต และมอบรางวัลชนะเลิศการประกวดคัดเลือก best Practice ในระดับอำเภอ/จังหวัด	๑.บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเมืองทุกระดับ ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก ในศพด.ทุกแห่ง ๑๐๐% ๓.ครูสอนชั้นอนุบาล ในโรงเรียนภาครัฐและเอกชนทุกแห่ง ๑๐๐% ๔.หญิงตั้งครรภ์ทุกคน ๕.ผู้ปกครองเด็กปฐมวัย 0-5 ปี ๖.หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องศูนย์เด็กเล็ก/ อปท./อบต	465,566	งบ PPB เพิ่มเติม โอนเมื่อ สค.๖๑ จำนวน ๔๖๕,๕๖๖.๐๙ บาท	นางปภาดา พิมมะรัตน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพศ.สกลนคร นางวันัสสุตา ศรีนา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองสกลนคร
5	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมพัฒนาการเด็กเชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๑. จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิเข้าร่วม 80% ๒. เด็กปฐมวัยได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพ > ๘๐% ๓. เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการส่งต่อ 70%	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานตรวจพัฒนาการเด็ก ๒. สร้างรูปแบบบริการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย	พยาบาลวิชาชีพ ใน รพ.สต./คสม. จำนวน ๕๐ คน	40,350	เงินบำรุง โรงพยาบาลสกลนคร	คุณนิยะดา บุญภัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน วัยรุ่น สูงตีสมส่วน สมองค์ อารมณ์ดี เขต cup เมือง สกลนคร ปี ๒๕๖๒	๑) ร้อยละ ของเด็กวัยเรียน วัยรุ่น (๖-๑๔ / / ๑๕-๑๘ ปี) สูงตีสมส่วน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒) เด็กวัยเรียน วัยรุ่น เริ่มอ้วนและอ้วน ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๑) จัดอบรมการจัดการภาวะ เริ่มอ้วน อ้วน เตี้ย และจ้อย ในเด็ก วัยเรียน วัยรุ่น ๒) จัดอบรมแกนนำนักเรียน อย.น้อย ในโรงเรียน ๓) จัดมหกรรม"กระโดด โลดเต็น เล่นสนุก" cup เมืองสกลนคร	๑) জন.รพ.สศ./คสม./ คสบ. cup เมืองสกลนคร รพ.ค่ายฯ จำนวน ๒๘ คน ๒) ครูใน รร. cup เมือง ฯ จำนวน ๗๗ คน ๑) นักเรียนชั้น ป.๔ จำนวน ๘๑ โรงเรียน X ๒ คน = ๑๖๒ คน ม.๔ จำนวน ๑๔ โรงเรียน X ๒ คน = ๒๘ คน รวม ๑๙๐ คน ๑) นักเรียนที่มีภาวะเริ่มอ้วน อ้วน เตี้ย และจ้อย cup เมือง จำนวน ๙๕ โรงเรียน X ๔ คน = ๓๘๐ คน	78,188	PPB	นางพรเพ็ญ วุฒิสาร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นางวันัสสุตา ศรีนา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
7	โครงการพัฒนาทีม Line @ line @ Teenfriend SNK โรงพยาบาลสกลนคร	- เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา Line @ เข้ารับการอบรม ๘๐% - มีคู่มือในการให้คำปรึกษา Line @ จำนวน ๑ เล่ม	- อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ให้คำปรึกษา Line @ จำนวน ๒๐ คน - จัดทำคู่มือ การดำเนินงาน Line @	- เจ้าหน้าที่ผู้ตอบคำถาม Line @ จำนวน ๒๐ คน	11600	เงินบำรุง โรงพยาบาลสกลนคร	คุณนิยะดา บุญอภัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
8	โครงการพัฒนาศักยภาพจิตอาสา "เพื่อนที่ปรึกษา"	- จิตอาสาสมัครเรียน. ๑ จำนวน ๕๖ คน เข้ารับการอบรม ๑๐๐% - มีคู่มือ "เพื่อนผู้ให้คำปรึกษา" 1 เรื่อง	- อบรมจิตอาสาสมัครเรียน ม.๑ จำนวน ๕๖ คน - มีคู่มือ "เพื่อนผู้ให้คำปรึกษา" 1 เรื่อง	- จิตอาสาสมัครเรียน ม.๑ จำนวน ๕๖ คน	46,170	เงินบำรุง โรงพยาบาลสกลนคร	คุณนิยะดา บุญอภัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
9	โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายแกนนำ To Be Number One ในโรงเรียน/ชุมชน	- มีชมรมทูบีวันเบอร์วันใน ร.ร. ผ่านการประเมินเป็น รร.ต้นแบบ ตามเกณฑ์ - ชมรมทูบีวันเบอร์วันใน ร.ร. มี กิจกรรมร่วมกับชุมชนต่อเนื่อง ร้อยละ 100	1.จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการทำงาน To Be Number One ในชุมชน/โรงเรียน 2.มอบรางวัลบุคคล โรงเรียน ชุมชนต้นแบบ To Be Number One	17 โรงเรียน 80 คน	33,750	จาก cup เมืองสกลนคร	นายสมบุญณ์ กุดนอก รพ.สศ./คสม.คสบ.ทุกแห่ง
10	โครงการคัดกรองและแก้ไขภาวะสายตาสั้นผิดปกติ สำหรับเด็ก ป. 1 โรงพยาบาล สกลนคร ปีงบประมาณ 2562	1. อัตราการคัดกรองวัดสายตา ในเด็ก ประถมศึกษาปีที่ 1 ร้อยละ 80 2. อัตราเด็กประถมศึกษาปีที่ 1 ที่มีความ ผิดปกติทางสายตาและได้รับการ ตรวจโดยทีมจักษุแพทย์ ร้อยละ 80		เด็กนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 1 ใน CUP เมือง จังหวัดสกลนคร	22,500	เงินบำรุง	นพ. ปริณ ภูจันทร์ก นางนวลลักษณ์ จันใด
11	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องจาก โรงพยาบาลสู่ชุมชน	- อัตรา Re Admitt < ๑๐% Healthy Ageing - อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่บ้าน	- พัฒนาระบบการวางแผนจำหน่าย ผู้ป่วย - พัฒนาระบบการบันทึก และส่งต่อ	- wardผู้ป่วยใน 7 ward ได้แก่ ศป.,อช1. อช2, อช1,อช2, stroke,	37,500	เงินบำรุง โรงพยาบาลสกลนคร	คุณรัตนา ไทหาธรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		< ๕%	ข้อมูล - การจัดหาอุปกรณ์การแพทย์ จำเป็นใช้ที่บ้าน - พัฒนาศูนย์สุขภาพการเยี่ยมบ้าน	ICCU - ผู้ป่วยเตียง 3 , 4 ที่จำหน่ายกลับบ้าน ๑๐๐%			คุณไมตรี ไปยะพรหม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
12	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ แบบองค์รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ CUP เมือง จ.สกลนคร	1. ร้อยละของ Healthy Ageing ≥ 60 2. ร้อยละของตำบลที่มีระบบ การส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว (Long Term Caer ≥ 70	1.คัดกรองปัญหาสำคัญและ โรคที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ 5 โรค 2.คัดกรองกลุ่ม Geriatric Syndrome 7 กลุ่ม 3.ประเมินสมรรถนะผู้สูงอายุ เพื่อการดูแล เช่น ประเมินADL /สมรรถภาพสมอง 4.ตรวจสุขภาพพระสงฆ์ 5.พัฒนาชมรมผู้สูงอายุ/วัด	1.ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ ของ รพ.สต./ศสม./สสส. 2.จนท.บันทึกข้อมูล ของ รพ.สต./ศสม./สสส. 3.อสม. 4.คณะกรรมการหมู่บ้าน	75,000	งบ PPA	นางอภิญญา จุระพระ
13	โครงการดอกลำดวน	1.ร้อยละ 100 ของชมรมผู้สูงอายุที่ขึ้น ทะเบียนมีกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพจิต ด้านร่างกายสุขภาพ อย่างต่อเนื่อง 2.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุในพื้นที่ได้ รับการตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพและ บันทึกผลการคัดกรองลงในโปรแกรม jhcis 3.ร้อยละ 100ของผู้สูงอายุที่ส่อต่อผ่าน ระบบการดูแลต่อเนื่อง(LTC) ได้รับการ ติดตามเยี่ยมบ้านพร้อมมีการบันทึกข้อ มูลการเยี่ยมบ้านลงในโปรแกรม LTC1 หรือ LTC2	1.รพ.สต./ศสม./PCC ร่วมกับคณะ- กรรมการชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ มีการจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพร่างกาย, กิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพจิตให้ แก่สมาชิกในชมรมฯจากทีมหมอ- ครอบครัว อย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง(คลินิกดอกลำดวน) 2.สมาชิกในชมรมฯที่เป็นผู้พิการ ผู้ป่วยเตียง3และ4 ได้รับการติดตาม เยี่ยมบ้านจากทีมหมอครอบครัว Care Giverและ อปท อย่างต่อเนื่อง	1.รพ.สต./ศสม./PCCอ.เมืองสกลนคร จำนวน 27 แห่ง 2.ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ทั้ง 27 แห่ง ที่เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการจำนวน 16,200 คน	605,500	เงิน สปสช.	นายณัฐพล มีพรหม
14	โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันผู้สูงอายุ พลัดล้มในชุมชน	1.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุในพื้นที่ได้ รับการตรวจคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อการ พลัดล้มและบันทึกผลการคัดกรองลงใน โปรแกรมjhcis 2.ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุที่ภาวะเสี่ยงฯ และญาติมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การพลัดล้มภายในบ้าน 3.ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงฯ ต่อการพลัดล้มภายในบ้านได้รับการเยี่ยม บ้านโดยทีมหมอครอบครัวและอปท	1.รพ.สต./ศสม./PCC ออกให้บริการ เชิงรุกตรวจคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อการ พลัดล้มและบันทึกผลการคัดกรอง ลงในโปรแกรมjhcis 2.ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงฯและญาติผู้ ใกล้ชิดเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ป้องกันการพลัดล้มผู้สูงอายุโดยทีม สหวิชาชีพจากทาง รพศ.สกลนคร (จัดอบรมในภาพโซนบริการ 6โซน) 3.ทีมหมอครอบครัวและอปท.ออกติด- ตามเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงต่อ	1.ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงต่อการพลัด- ล้มจากผลการประเมินฯ และญาติ ผู้ดูแลใกล้ชิด จำนวน 30คน ต่อ รพสต./ศสม./pcc ทั้ง 27 แห่ง 6 โซน บริการ 2.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานป้องกัน ผู้สูงอายุพลัดล้ม จำนวน 30คน	1.ค่าอาหารและอาหารว่าง แก่ ผู้สูงอายุและญาติในวันจัดอบรม จำนวน 30 คน x 100 บาท x 1 ครั้ง x 27แห่ง เป็นเงิน 81,000 บาท 2.ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 300 บาท x 6 ชม.X 6 โซน เป็นเงิน 10,800 บาท 3.ค่าวัสดุ(แบบคัดกรอง,คู่มือการป้องกันผู้สูงอายุ พลัดล้ม) จำนวน 810 ชุดx 30 บาท เป็นเงิน 24,300 บาท	เงิน สปสช.	นายณัฐพล มีพรหม

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			การปลัดล้ม ร่วมหาแนวทางการป้องกันกับญาติ และหาช่องทางสนับสนุนบฯจากท้องถิ่น กรณีต้องปรับสภาพแวดล้อมในบ้าน หรือในชุมชน 4.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานเพื่อจัดตั้งคณะทำงานป้องกันผู้สูงอายุพลัดล้ม เพื่อจัดทำFlow Chart ,ทำโปรแกรมสำเร็จรูปในกับ รพ.สต ,วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำระบบ fasttrack และสร้างภาคีเครือข่าย		4.ค่าอาหารว่าง แก่เจ้าหน้าที่ในวันจัดประชุมหารือร่วมจำนวน 30 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 119,100บาท		
15	โครงการรับประเมินตำบลการดูแลส่งเสริมผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ระดับเขต ปี2562	1.ร้อยละ 100ของหมู่บ้าน/ชมรมผู้สูงอายุ/วัดส่งเสริมสุขภาพ ต้นแบบได้รับการประเมินรับรองระดับเขต ในระดับดีเด่น ยั่งยืน	1.จัดการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินตำบล LTC ระดับเขต ทั้ง เอกสาร สื่อนำเสนอ และสถานที่รองรับการประเมิน 2.รับการประเมินตำบล LTC จากทีมระดับเขต พร้อมลงพื้นที่ทำงานในส่วนของวัด หมู่บ้าน ,ชมรมผู้สูงอายุ 3.ติดตามผลการประเมินจากเขต	ตำบลเหล่าปอแดง (1. วัดหนองปลาน้อย หมู่ 7 2.ชมรมผู้สูงอายุหนองปลาน้อย หมู่7 3.หมู่บ้านหนองปลาน้อยหมู่ 7)	41,250	เงินบำรุง	นายณัฐพล มีพรหม รพ.สต.หนองปลาน้อย
16	๒.๑ ส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในโรงเรียนประถมศึกษา ที่ไม่มีทันตภิบาลประจำ	- นร.ป.๑-๖ มีฟันถาวรผุเฉลี่ยไม่เกิน ๐.๐๕ ซี่/คน - นร.ป.๑ ได้เคลือบหลุมร่องฟันแท้ ๓๐ % - นร.ป.๑-๖ ได้รับการแก้ไขปัญหาฟันผุร้อยละ ๘๐ - นร.ป.๑-๖ มีระดับ จ ไม่เกินร้อยละ ๕ - นร.ป.๖ มีฟันใช้งานครบสมบูรณ์ทุกซี่ ร้อยละ ๙๐ - นร.ป.๖ มีเหงือกปกติ ทั้งปาก ร้อยละ ๙๐	- ให้บริการตรวจสุขภาพช่องปาก นร.ป.๑-ป.๖ - ให้บริการส่งเสริมป้องกัน และรักษาในกลุ่ม นร.ป.๑-ป.6 - ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่แรกแก่ นร.ป.๑ - ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่แรกแก่ นร.ป.๑ - ให้บริการแก้ไขปัญหาทันตสุขภาพ เช่น ฟันถาวรผุด้วยการอุด , เหงือกอักเสบด้วยการขูดหินปูน ใน นร.ป.๑ - ป.๖ - ให้ทันตศึกษาเรื่องการแปรงฟันที่ถูกต้องด้วยการเผยแพร่ - ให้ทันตศึกษาเรื่องการแปรงฟันที่ถูกต้องด้วยการเผยแพร่ซี่ฟันในช่องเหงือก ในร.ชั้นป.๕ - ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๓๕ รร. (๗,๔๑๔ คน)	161,481	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	รพ.สน
	๒.๒ ส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในโรงเรียนประถมศึกษา ที่มีทันตภิบาลประจำ	- นร.ป.๑-๖ มีฟันถาวรผุเฉลี่ยไม่เกิน ๐.๐๕ ซี่/คน - นร.ป.๑ ได้เคลือบหลุมร่องฟันแท้ ๓๐ % - นร.ป.๑-๖ ได้รับการแก้ไขปัญหาฟันผุร้อยละ ๘๐ - นร.ป.๑-๖ มีระดับ จ ไม่เกินร้อยละ ๕ - นร.ป.๖ มีฟันใช้งานครบสมบูรณ์ทุกซี่ ร้อยละ ๙๐ - นร.ป.๖ มีเหงือกปกติ ทั้งปาก ร้อยละ ๙๐	- ให้บริการตรวจสุขภาพช่องปาก นร.ป.๑-ป.๖ - ให้บริการส่งเสริมป้องกัน และรักษาในกลุ่ม นร.ป.๑-ป.6 - ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่แรกแก่ นร.ป.๑ - ให้บริการเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่แรกแก่ นร.ป.๑ - ให้บริการแก้ไขปัญหาทันตสุขภาพ เช่น ฟันถาวรผุด้วยการอุด , เหงือกอักเสบด้วยการขูดหินปูน ใน นร.ป.๑ - ป.๖ - ให้ทันตศึกษาเรื่องการแปรงฟันที่ถูกต้องด้วยการเผยแพร่	๔๒ รร. (๕,๙๙๘ คน)			รพ.สต./สสอ.

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัยด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			- ให้นักศึกษาเรื่องการแปรผันที่ถูกวิธีด้วยการแยกข้อชี้แจงในข้อเหวี่ยง ในร.ชั้นป.๕ - ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน				
17	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดสกลนคร	- จำนวนผู้ต้องขังได้รับความรู้ ร้อยละ ๗๐ - จำนวนผู้ต้องขังได้รับการบำบัดฉุกเฉิน ถอนฟัน ร้อยละ ๒๐	- ให้บริการตรวจสุขภาพช่องปาก - ให้นักศึกษา - ให้บริการบำบัดฉุกเฉินรักษาให้บริการ ๑๒ ครั้ง/ปี	๒,๓๐๐ คน	ค่าตอบแทน ทพ. ๔๖๐ บ.๕๑๒ ด.๕๑ คน ผู้ช่วย ๓๐๐ บ.๑๒ ด.๕๑ คน รวม 15,120 บ.	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	รพ.สน
18	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในโรงเรียนมัธยมศึกษา	- นร.ม.๑ มีเหือกปกติร้อยละ ๒๐ - นร. ม.๑ ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	- จัดอบรมการแปรผันที่ถูกวิธีแก่นักเรียนชั้นม.๑ - จัดกิจกรรมรณรงค์ฟันสะอาดเหือกแข็งแรงในร.ม.๑ - ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	๔๐ รร.	สิ่งสนับสนุนจากส่วนกลาง	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	รพ.สน / รพ.สต.

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารแผนและบูรณาการงานบริหาร คปสอ.เมืองสกลนคร ประจำปี 2562		1.จัดประชุม cup board ร่วมกับประชุม E-meeting ทุกเดือน 2.สรุปรายงานการประชุม นำเสนอต่อที่ประชุมตามวาระและนำเสนอสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร 3.ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตรวจราชการ PA,KPI ปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือนและ 9 เดือน) 4.รับประเมิน/นิเทศงาน คปสอ. ปีละ 2 ครั้ง	1.คณะกรรมการบริหาร คปสอ.เมืองและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน คณะทำงานสรุปผลการดำเนินงาน คปสอ.จำนวน 50 คน - ผู้นิเทศ คปสอ. 20 คน - เจ้าหน้าที่cupเมืองสกลนคร จำนวน 50 คน รวม 70 คน	59,250	เงินบำรุง	ศูนย์ประสานงาน cup เมืองสกลนคร
2	โครงการการพัฒนาคุณภาพระบบบริการตามมาตรฐานสุขภาพ	1.โรงพยาบาลสกลนครผ่านเกณฑ์ ด้านมาตรฐานสุขภาพระดับคุณภาพร้อยละ 85 ขึ้นไป	1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยบริการผู้ช่วยด้านมาตรฐานสุขภาพ และเกณฑ์ประเมิน 2.หน่วยบริการผู้ช่วยฝึกทำแฟ้มตามมาตรฐานสุขภาพ 3.หน่วยบริการผู้ช่วยดำเนินงานตามมาตรฐานสุขภาพ 4.การสนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานหน่วยบริการผู้ช่วยตามมาตรฐานสุขภาพ 5.หน่วยบริการผู้ช่วยร่วมรับประเมินมาตรฐานสุขภาพของสส. 8	โรงพยาบาลสกลนคร	26,250	เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขภาพศึกษา หน่วยงานบริการผู้ป่วยของโรงพยาบาล
3	โครงการประเมินรับรองระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHSA)	1.เพื่อส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายและพันธมิตรที่แข็งแกร่งในการพัฒนาระบบสุขภาพระดับอำเภอ 2.เพื่อพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขให้ได้มาตรฐาน 3.เพื่อสนับสนุนจัดการองค์ความรู้ในการพัฒนาระบบสุขภาพแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	1.คณะกรรมการระบบสุขภาพอำเภอแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานระบบสุขภาพ 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการและคณะทำงานร่วมศึกษามาตรฐาน DHSA ,ข้อมูลพื้นฐานด้านระบบสุขภาพอำเภอเพื่อขอรับการประเมิน (กำหนดเรื่องหรือประเด็น) 3.คณะทำงานประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.คณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ จำนวน 100 คน 2.คณะทำงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ จำนวน 40 คน 3.คณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ และภาคีเครือข่าย จำนวน 200คน	173,250	เงินบำรุง	สสอ.เมืองสกลนคร

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เปลี่ยนปรับปรุงระบบงานและกระบวนการทำงาน ตามประเด็นที่จะรับประเมินเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ 4.คณะทำงานประชุมเพื่อทำการประเมินตนเอง เมื่อได้ระดับคะแนน มากกว่า 2.5 ขึ้นไป คณะทำงานทำเรื่องขอรับการประเมินรับรอง จาก สรพ.และจัดส่งเอกสาร 5.คณะทำงานออกเยี่ยมสำรวจพื้นที่(Pre-survey) ทั้งใน รพ.สต และในชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติในหน่วยงานและพัฒนาคุณภาพ 6.รับการเยี่ยมสำรวจและประเมินรับรองระบบสุขภาพระดับอำเภอจากทีมประเมินรับรอง สรพ. ใช้เวลาเยี่ยม 2 วัน 4.ติดตามผลการประเมินรับรอง DHSA				
4	โครงการบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง (CBTx) ในชุมชนบ้านดงมะไฟ ตำบลขมิ้น อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๑.อาสาสมัครสาธารณสุขมีศักยภาพในการบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติดร้อยละ ๘๐ ๒.มีผู้เสพยาเสพติดสมัครใจเข้ารับการบำบัดรักษาร้อยละ ๘๐ ๓.ผู้เสพยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษามี ๒๕๖๑ ได้รับการติดตามมีคุณภาพ ร้อยละ 90	๑.อบรมฟื้นฟูพัฒนาบุคลากรด้านการบำบัดรักษาให้มีการดำเนินงานติดตามดูแลผู้ป่วยอย่างครบถ้วน ๔ ครั้ง คุณภาพและการตรวจปีสภาวะ ทหารเสพติด ๒.อบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการบำบัดรักษาแบบ BA BI ๓.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการดูแลผู้เสพยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาในชุมชน ๔.บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด/ผู้เสพยาเสพติดและส่งต่อข้อมูล ๕.ประเมินผลการดำเนินงาน	๑.เพื่อให้มีการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติดในชุมชน ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติด ๓.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้เสพยาเข้าสู่ระบบบำบัดรักษาแบบสมัครใจ	100,000 บาท	ป.ส.ภาค 4	น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมR2R อำเภอเมืองสกลนคร	1.ร้อยละ 100 ของรพ.สต/คสม ในเขตอำเภอเมือง มีผลงาน R2R อย่างน้อยแห่งละ 1 เรื่อง ที่ผ่านการตรวจรับรองโดยทีมที่เลี้ยงจาก สสจ.สกลนคร 2.ร้อยละ 100 ของผลงาน R2R ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด ได้รับการสนับสนุนให้เข้าประกวด	1.ผู้วิจัย R2R ของแต่ละ รพ.สต/คสม/PCC เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการกับคณะทีมที่เลี้ยงงานวิจัย R2R จาก สสจ. พร้อมนำผลงานวิจัยที่ได้จัดทำไว้แต่ละรอบ นำเสนอให้กับทางทีมที่เลี้ยงได้รับฟังและให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงจนแล้วเสร็จ พร้อมนำเสนอในเวทีประกวดระดับจังหวัดต่อไป	1.ผู้วิจัย R2R ของแต่ละรพ.สต/คสม/PCC แห่งละ 2 คน เป็นจำนวน 54 คน 2.ทีมที่เลี้ยงจาก สสจ. จำนวน 10 คน	40560	เงินบำรุง	นายณัฐพล มีพรหม
		ผลงาน R2R ดีเด่นระดับเขต และระดับประเทศ					

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

ยุทธศาสตร์ (☒) P&P Excellence (☐) Service Excellence (☐) People Excellence (☐) Governance Excellence (☐) R8 Excellence (☐) อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			2.ผลงานวิจัย R2R ของแต่ละเรื่อง แต่ละ รพสต/ ศสม/PCC ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด ส่งเข้าประกวดระดับเขต และระดับประเทศ(R2R Forumปี 2562) ประเภทโปสเตอร์ หรือประเภท Oral Presentation	3.ผลงานวิจัย R2R ที่ชนะเลิศระดับจังหวัด ประเภท โปสเตอร์ และOral Presentation จำนวน 2 เรื่อง (2คน ต่อเรื่อง/ต่อแห่ง) ไปนำเสนอระดับเขต และระดับประเทศ			

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ 1.1 เฝ้าระวังปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดเสี่ยง โรคโรค 1.2ติดตามวัดความดันโลหิตที่บ้าน(HMBP) BP=120-139/80-89 mmHg 1.3ติดตามค่าระดับน้ำตาลในกลุ่มอายุ 35-74ปี FBS =100-126 mg/dl (ประชากรกลุ่มอายุ 35-74ปี=80,608คน)	อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง และกลุ่มเสี่ยงป่วย ≤ ร้อยละ 5 เบาหวานและความดันโลหิตสูงรายใหม่ ≤ ร้อยละ 10	เฝ้าระวังปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยง โรคโรค (อาหาร ออกกำลังกาย บุหรี่ สุรา) หมู่บ้าน ชุมชน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หน่วยงาน/องค์กร ลดเสี่ยง โรคโรค ติดตามวัดความดันโลหิตที่บ้าน(HMBP) BP=120-139/80-89 mmHg ติดตามค่าระดับน้ำตาลในกลุ่มอายุ 35-74ปี FBS =100-126 mg/dl สายตรวจอาหารเพื่อควบคุมเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ๑.จัดอบรมให้ความรู้กลุ่มป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง โดยการจัดกิจกรรมฐานความรู้เรื่อง ๓ ๒ ๒ ส และความรู้เรื่อง โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงและภาวะแทรกซ้อน ๒. การให้ความรู้โดยช่องทางสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โมเดล 3.กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะ 3.1 สอนความรู้เรื่องการออกกำลังกาย 3.2 สอนความรู้เรื่องโรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง ภาวะแทรกซ้อน 3.3 สอนความรู้เรื่องอาหาร 3.4 สอนความรู้เรื่องอารมณ์ กิจกรรมนันทนาการ	ประชากรกลุ่มเสี่ยง และสงสัยป่วยเบาหวานและ ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนในสถานบริการ ในเขต อำเภอเมืองสกลนคร 27 แห่ง (ประชากรกลุ่มอายุ 35-74ปี=80,608คน)	คัดกรองกลุ่มเสี่ยง Pre DM Pre HT ทำทะเบียน เพื่อติดตาม ติดตามวัดความดันโลหิตที่บ้าน(HMBP) BP=120-139/80-89 mmHg ติดตามค่าระดับน้ำตาลในกลุ่มอายุ 35-74ปี FBS =100-126 mg/dl คำอาหารอบรมเชิงปฏิบัติการ ลดเสี่ยง โรคโรค แห่งละ 40 คนจำนวน 1 วัน (27x 40 คน x100 บาท) 108,000 บาท ค่าวิทยากร 4,800 บาท ป้ายโครงการ 500บาท รวม 113,300 บาท รวมทั้งสิ้น 113,300 บาท	Cup เมือง กองทุน NCD	วาสนา แสนหาชัย ภาสินี พงษ์โพธิ์ วิภาพรรณ วิชัย มาลัย ทิพพร อัจฉราวดี บุญยสิริวงษ์
2	โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพตำบล	1.อัตราการติดเชื้อในสถานบริการ = 0 2.อัตราการเฝ้าระวังในโรงพยาบาล ส่งต่อจาก รพ.สต. 100% - Cathter - Perivun - สะดือ - แผลผ่าตัด - แผล - CAPD - เจาะ	- พัฒนาศักยภาพเครือข่าย - เพิ่มช่องทางสื่อสาร - จัดทำคู่มือการป้องกัน และแพร่กระจายเชื้อในหน่วยงาน - PPE - การทำลายเชื้อ การทำให้ปราศจากเชื้อ - คัดแยกขยะ	- พยาบาลวิชาชีพ 61 คน - เจ้าหน้าที่ทันตภิบาล จำนวน 278 คน - คนทำงาน จำนวน 22 คน - คนงาน/น้อง Aitg 300 คน	22,500	เงินบำรุงรพศ.สกลนคร	คุณพงศ์ศา รักษาขั้นธุ์ คุณกมลวัลย์ พรหมอุตร
3	โครงการฝึกทักษะการออกกำลังกาย สำหรับผู้ป่วยเบาหวาน และให้ความรู้ในการ ป้องกันการกำเริบของโรคหอบหืด	1.ร้อยละ 70 ของผู้ป่วยเบาหวานและญาติมีทักษะ การออกกำลังกายด้วยท่ายืดเหยียดถูกต้อง 2.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยเบาหวานและญาติมีความ พึงพอใจต่อการฝึกทักษะการออกกำลังกายในระดับ	1.แนะนำประโยชน์ของการออกกำลังกาย ต่อโรคเบาหวาน 2.สาธิตท่าการออกกำลังกายพร้อม แนะนำประโยชน์ของทั้ง 8-9 ท่า	1.ผู้ป่วยเบาหวานและญาติที่มารับ บริการที่คลินิกเบาหวานทุกวัน พฤหัสบดีและวันศุกร์ 2.ผู้ป่วยหอบหืดและญาติที่มารับ	ไม่ใช้งบประมาณ		กลุ่มงานสุขภาพ คลินิก NCD คลินิกหอบหืด

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ดีมาก 3.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยหอบหืดและ ญาติมีความพึงพอใจต่อการให้ความรู้ ในระดับดีมาก	3.ผู้ป่วยและญาติฝึกออกกำลังกาย และนำกลับไปปฏิบัติต่อเนื่องที่บ้าน 4.ประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วยเบาหวาน หวานและญาติต่อการฝึกทักษะการ ออกกำลังกาย 5.ให้ความรู้เรื่องพยาธิสภาพโรคหอบหืด และผลที่เกิดจากอาการกำเริบของโรค ตลอดจนการลด หลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะทำ ให้เกิดอาการกำเริบของโรคหอบหืดและ การดูแลตนเองเมื่อเกิดอาการกำเริบของโรค 7.ประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วย หอบหืดต่อการให้ความรู้	บริการที่คลินิกหอบหืดทุกวัน อังคาร			
4	โครงการปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพตาม หลัก 3 อ 2 ส ระยะที่ 2	1.ร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มาปั่นจักรยานร่วมกันทุกวันเสาร์ 2.ร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่มา ปั่นจักรยานทุกวันเสาร์มีผลการเฝ้าระวัง พฤติกรรมสุขภาพในเกณฑ์ปกติ 3.ร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มาปั่นจักรยานทุกวันเสาร์มี BMI ในเกณฑ์ปกติ	1.ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัคร ผู้เข้าร่วมโครงการ 2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแบบบูรณา การให้ความรู้ตามหลัก 3 อ 2 ส โดย วิทยากรเฉพาะทาง พร้อมบันทึกข้อมูล สุขภาพส่วนบุคคล 3.จัดกิจกรรมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ ทุกวันเสาร์ และเฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพของผู้เข้าร่วมโครงการโดยการ ใช้แบบเฝ้าระวังฯ เดือนละ 1 ครั้ง 4.ประเมินและสรุปผล	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสกลนคร 2.ประชาชนทั่วไปที่พักอาศัยอยู่ ในเขตเทศบาลนครสกลนคร	18,750	เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขภาพ กลุ่มงานเวชศาสตร์และฟื้นฟู
5	โครงการโรงพยาบาลสกลนครปลอด บุหรี่ และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 100 เปอร์เซ็นต์ (การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ)	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรและผู้มารับบริการ ไม่สูบบุหรี่ และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ภายในเขตโรงพยาบาลสกลนคร	1.ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายทุกวันจันทร์ ถึงศุกร์ 2.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ห้ามสูบบุหรี่ และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ภายในเขตพื้นที่ ที่โรงพยาบาล 3.รณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลก ในวันที่ 31 พ.ค. ของทุกปี 4.สร้างแกนนำ (บุคลากร) ที่ไม่สูบบุหรี่และ ไม่ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หน่วยงาน 1 คน จำนวน 100 คน 5.ตรวจเดือนบุคลากรและผู้มารับบริการ ในเรื่องดังกล่าว ทุกวันจันทร์ วันพุธ -วันศุกร์	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลฯ และผู้มารับบริการโรงพยาบาลฯ	15,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขภาพศึกษา และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ลำดับ 28-29 ยุบรวมโครงการ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการโรงพยาบาลสกลนครเป็นเขต สวมหมวกนิรภัย 100 เปอร์เซ็นต์ (การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ)	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรและผู้มารับบริการที่ ขับขี่และโดยสารรถจักรยานยนต์สวมหมวกนิรภัย ในเขตโรงพยาบาลสกลนคร	6. สรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารรับ ทราบตามลำดับ 1.ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายทุกวันจันทร์ ถึงศุกร์ 2.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เขตสวมหมวก นิรภัยบริเวณทางเข้า-ออกโรงพยาบาล 3. รณรงค์เจ้าหน้าที่ขับขี่ปลอดภัยสวมหมวก นิรภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา และออกพรรษาของทุกปี 4. สุ่มสำรวจและตรวจเตือนบุคลากรและ ผู้มารับบริการในเรื่องดังกล่าว ทุกวันจันทร์ 5. สรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารรับ ทราบตามลำดับ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลฯ และผู้มารับบริการโรงพยาบาลฯ		เงินบำรุง	กลุ่มงานสุขภาพ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
7	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความ ปลอดภัยด้านอาหาร อ.เมืองสกลนคร ปี 2562		1.ตรวจคุณภาพคลอรีนอิสระในน้ำใช้และ โคลิฟอร์ม,Fecal bacteriaในน้ำดื่มตามตึก ทุก 6 เดือน 2.ตรวจสอบปนเปื้อนในอาหาร ในโรงครัว รพ.สกลนคร เดือนละ 1 ครั้ง 3.ตรวจอาหารร้านสวัสดิการ ทุก 6 เดือน 4.ตรวจอาหารร้านสวัสดิการ ทุก 6 เดือน 5.ตรวจประเมินมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (CLEAN FOOD GOOD TEST) ตรวจประเมินร้านอาหาร ในโรงพยาบาล 6.ตลาดนัดสีเขียวในโรงพยาบาล		28,200	เงินบำรุง	งานควบคุมโรคและระบาด วิทยา
8	โครงการป้องกันเด็กงมน้ำใน เด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี โดยทีม ผู้ก่อการดี(Merit Maker Team) คปสอ.เมืองสกลนคร ปี 2562	1.ลดอัตราเสียชีวิตจากการ จมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ไม่เกิน 4.5 ต่อแสนประชากร เด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี 2.ทีมผู้ก่อการดี 16 ทีมตำบล 3.ผ่านการประเมินรับรอง ระดับทองแดง ไม่น้อยกว่า 2 แห่ง ระดับเงินอย่างน้อย 1 แห่ง/ทีม	1.ศึกษาดูงาน อบท.ตำบลต้นแบบ 2.สำรวจจุดเสี่ยง พื้นที่เสี่ยง 3.สัญจรชี้แจงงานกับภาคีเครือข่าย/อบท. 4.คืนข้อมูลให้ชุมชน ในเวทีสภาสุขภาพ ตำบลและ พชอ. 5.ปรับปรุง แก๊ซ จุดเสี่ยง เด็กจมน้ำ ร่วมกับภาคีเครือข่าย/อบท. 6.สนับสนุนผู้นำหมู่บ้านสร้างความตระหนัก รู้ หลีก ตะโกน โยน ยื่น ในหมู่บ้าน 7.ขยายทีมผู้ก่อการดี ครบ 16 ตำบล	1)อบท. 19 แห่ง 2)รพสต.27 แห่ง 3)หมู่บ้าน 207 แห่ง ตำบลต้นแบบ 1.พังขว้าง 2.ขมิ้น 3.ฮางโฮง 4.ท่าแร่ 5.เหล่าโปแตง 6.ธาตุเชิงชุม	35,145	บำรุง	งานป้องกันควบคุมโรค คปสอ.เมืองสกลนคร 1)นายศักดิ์ชัย แก้วมณี 2)นายสมปอง ฤทธิ์ศรีบุญ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			8.สอบสวนหาสาเหตุและสมน้ำ 100% 9.ประเมินทีมผู้ก่อการดี 8 ตำบล 10.นิเทศติดตามการดำเนินงาน	7.ห้วยยาง 8.หนองลาด			
9	โครงการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟู การเฝ้าระวังสอบสวนและ ควบคุมการระบาด สำหรับ SRRT อ.เมือง จ.สกลนคร ปีงบประมาณ 2562	1)สถานพยาบาลทุกแห่งรายงาน 506 ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ร้อยละ 90 2)สถานพยาบาลส่งรายงานเฝ้าระวังโรค ติดต่อผ่านโปรแกรม R506 dashboard ได้ ครบถ้วน ทันเวลา ร้อยละ 90 3)สถานบริการมีรายงานสอบสวน ควบคุมเฉพาะราย/สอบสวนการระบาด ได้คุณภาพ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่องต่อปี	1)อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและฟื้นฟู SRRT ด้านการเฝ้าระวัง สอบสวนและควบ คุมการระบาดของโรคประจำถิ่น,โรคอุบัติใหม่ (หลักสูตรสำนักระบาดวิทยา 3 วัน) 2)ฝึกปฏิบัติการกลุ่มด้านการเฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุมโรค 3)อภิปรายกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4)ประชุมวิชาการ SRRT ไตรมาสละ 1 ครั้ง 5)ประชุม คกก. EOC 1ครั้ง (เม.ย.2562) 6)ทบทวน SOP/Flow Chart โรคสำคัญ 7)ซ้อมแผนรับมือโรคระบาด/อุบัติใหม่ 8)สรุปผลงานรายงานสอบสวนโรค คุณภาพ,การส่งรายงานเฝ้าระวังโรค R 506/R 506 Dashboard ได้ครบถ้วน ทันเวลา 9)ประเมินความพึงพอใจ สรุปผล	สถานบริการ สุขภาพเครือข่าย โรงพยาบาล สกลนคร รวม 27 แห่ง	68,445	เงินบำรุง	งานป้องกันควบคุมโรค คปสอ.เมืองสกลนคร 1)นายภูวนาด โพธิ์ชัย 2)นายสมพงษ์ ฤทธิศรีบุญ
10	โครงการควบคุมโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์ อ.เมือง จ.สกลนคร ปี 2562	1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความ ร่วมมือของทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันโรค STI, HIV 2.อัตราป่วยโรคหนองในในกลุ่มอายุ15- 24 ปี ลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐาน5ปี 3.เพิ่มการเข้าถึงบริการตรวจหาการติด เชื้อ HIV และชักนำให้เข้าสู่ระบบบริการ ในกลุ่มประชากรหลัก 4.ลดการติดเชื้อ HIV รายใหม่ในกลุ่ม ประชากรหลัก 5.ลดการติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์ในกลุ่ม ประชากรหลัก 6.ร้อยละ 87 กลุ่มประชากรหลักเข้าถึง บริการป้องกัน HIV/STI, เชิงรุก	1.สำรวจ/ขึ้นทะเบียนกลุ่มเสี่ยงประชากร หลัก ได้แก่ MSM SW PWID 2.การให้บริการป้องกันเชิงรุก ในเรื่อง STI HIV การใช้ถุงยางอนามัย 3.บริการค้นหากลุ่มประชากรหลักเชิงรุก 4.บริการส่งต่อกลุ่มประชากรหลักเข้าสู่ ระบบบริการ VCT 5.บริการตรวจหาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และส่งต่อตรวจหาการติดเชื้อ HIV (Test) 6.บริการส่งต่อผู้ติดเชื้อ HIV เข้าสู่ระบบ บริการดูแลรักษา (Treat) 7.บริการติดตามกลุ่มประชากรหลัก ให้มา รับบริการป้องกันการติดเชื้อ HIV เชิงรุก 8.สรุปผล ค้นข้อมูลแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1)สถานบริการ 27 แห่ง 2)กลุ่มเสี่ยง; -MSM -MSW -FSW -PWID 16 ตำบล	24,700	สปสข. เขต 8	งานป้องกันควบคุมโรค คปสอ.เมืองสกลนคร นายศักดิ์ชัย แก้วมณี นางวันัสสุดา ศรีนา นางจันทร์หา ทิพย์สุวรรณ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการควบคุมโรคติดต่อ ในและรอบพระตำหนัก ภูพานราชนิเวศน์ อ.เมืองสกลนคร ปี 2562	1.ค่า CI, HI ในเขตพระตำหนัก =0 2.ไม่พบผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก, มาลาเรีย และไข้หวัดใหญ่ ในห้วงเสด็จฯ	1.เฝ้าระวังผู้ป่วยในสถานพยาบาล/หมู่บ้าน หน่วยงาน รอบพระตำหนักฯ 2.สำรวจกำจัดลูกน้ำยุง ไตรมาสละ 1 ครั้ง ในภาวะปกติ 3.คัดกรองโรคไข้หวัดใหญ่/โรคติดต่อ ใน ห้วงเสด็จฯ 4.สำรวจกำจัดลูกน้ำยุง 2 ครั้งต่อรอบการ เสด็จประทับแรม(14,7ก่อนเสด็จฯ) 5.พ่นเคมีกำจัดลูกน้ำยุง 2 ครั้งต่อรอบการ เสด็จประทับแรม(14,7ก่อนเสด็จฯ) 6.สำรวจกฏวิทยาประเมินความชุกยุง 1 ครั้ง/ปี 7.ควบคุมโรคตามมาตรการ กรณีเกิดโรค 8.สรุปผล	1.พระตำหนักภู พานราชนิเวศน์ 2.หน่วยงานรอบ พระตำหนักภูพาน ราชนิเวศน์ศรีม 5 กม. 3.หมู่บ้านรอบพระ ตำหนักภูพาน ราชนิเวศน์ศรีม 5 กม.20 หมู่บ้าน	15,000	บำรุง	งานป้องกันควบคุมโรค คปสอ.เมืองสกลนคร 1)ภูวนาถ โพธิ์ชัย 2)สมปอง ฤทธิ์ศรีบุญ
12	โครงการติดตามการรับบริการสร้างเสริมภูมิ คุ้มกันโรค อย่างครบถ้วนในเด็ก 1-5 ปี นิเทศติดตามผลการดำเนินงาน ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเมื่อเกิด ภาวะ ผิดปกติหลังให้บริการวัคซีน	ร้อยละ 95 ของเด็กอายุ 1-5 ปีได้รับวัคซีนพื้นฐาน ครบถ้วน ร้อยละ 95 ของผู้ปกครองเด็กอายุ 1-5 ปีได้รับความรู้ เรื่องอาการ ผิดปกติหลังรับบริการฉีดวัคซีน	ติดตามตรวจ นิเทศผลงาน การสร้างเสริมภูมิ คุ้มกันโรคในสถานบริการทุกแห่ง จัดกิจกรรมให้ความรู้แนวทางทางดำเนินงานเฝ้าระวัง ผู้ป่วยกล่อมเนื้ออ่อนปากเปื่อยเย็บพลัน(AFP) เฝ้าระวังและส่งต่อผู้ป่วยเด็กที่มีภาวะแทรกซ้อน จากการได้รับวัคซีน ให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในการสังเกตอาการแทรกซ้อน หลังจากรับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	สถานบริการในเขต อำเภอเมืองสกลนคร 27 แห่ง ผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคใน สถานบริการในเขต อำเภอเมืองสกลนคร	27,525	Cup เมือง	ภูวนาถ โพธิ์ชัย มาลัย ทิพพร
13	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ	1.คะแนนความรู้ในเรื่องโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80	1.ทบทวนแนวทางการส่งต่อ ภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล 1 วัน 2.ให้ความรู้โรคติดต่อ,โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ที่เป็นปัญหาในพื้นที่ 3.สำรวจความพร้อมใน OPD ER / IPD ระบบยานพาหนะ เครือข่าย 4.ประเมินผล	1.เจ้าหน้าที่ EOC อำเภอเมือง ที่รับผิดชอบผู้ป่วย 100 คน 2.พยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยราย ICU ผู้ป่วยในและรพ.สต. แพทย์Intern จำนวน 296 คน	37,500	เงินบำรุง รพท.สกลนคร	นพ.บุญมี มีประสิทธิภาพ คุณพวงศัดดา รักษาพันธุ์ คุณภูวนาถ โพธิ์ชัย คุณมนตรี

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลสกลนคร

แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ (✓) P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิก อาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการหัตถุณภูมิ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่๑๒ (โครงการต่อเนื่อง)	มีการจัดบริการอาชีวอนามัยครบวงจร ภายใต้โครงการคลินิกโรคจากการ ทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ๓๐	๑.จัดประชุมคณะกรรมการ ๒.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓.พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	๑.ผู้ประกันตนในสถานประกอบ การที่ใช้สิทธิรพ.สกลนคร ๒.บุคลากรในโรงพยาบาล สกลนครและเครือข่าย	๒๓๐,๐๐๐บาท	กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม	นางกฤษณา นาสูงชน
2	โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิก อาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการหัตถุณภูมิ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่๑๒ (โครงการต่อเนื่อง)	มีการจัดบริการอาชีวอนามัยครบวงจร ภายใต้โครงการคลินิกโรคจากการ ทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ๔๐	๑.จัดประชุมคณะกรรมการ ๒.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓.พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	๑.ผู้ประกันตนในสถานประกอบ การที่ใช้สิทธิรพ.สกลนคร ๒.บุคลากรในโรงพยาบาล สกลนครและเครือข่าย	๓๐๐,๐๐๐บาท	กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม	นางกฤษณา นาสูงชน
3	โครงการพัฒนาระบบบริการ ชาวต่างชาติในโรงพยาบาล สกลนคร	1.มีแนวทางการให้บริการชาวต่างชาติ ในโรงพยาบาลสกลนคร 1 ฉบับ 2.บุคลากรมีสมรรถนะด้านภาษา เวียดนามและภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 80	1.ประชุมคณะกรรมการและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ 2.จัดทำแนวทางการบริการชาวต่างชาติ 3.ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ 4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรด้าน 5.สรุปและประเมินผล	ผู้รับบริการชาวต่างชาติได้รับ บริการมากขึ้นได้รับบริการ ที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และพึงพอใจในบริการ	20,400	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นางรัตนา ไชยธรรม นางพิศมัย กองทรัพย์ นางสาวิกา อูระภา
4	โครงการซ่อมแผนปฏิบัติการป้องกัน□ และแก้ไขปัญหาอัคคีภัยในอาคารที่มี ความเสียหาย โรงพยาบาลศูนย์สกลนคร	ร้อยละ ๙๐ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	๑.เสนอโครงการ ๒.ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินการโครงการ ๓.จัดอบรมซ่อมแผนอัคคีภัยให้บุคลากร ๔.สรุปและประเมินผล	๑.แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสกลนคร จำนวน ๑๐๐ คน ๒.บุคลากรในองค์กรภาคีเครือข่าย อปพร./สสจ.สน/ศปภ.จ.สน./มทบ.	23,175	เงินบำรุง	งานบริหาร
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ 1					3,336,505		

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primayr Care Cluster)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการออกหน่วยบริการสุขภาพตรวจรักษาและส่งเสริมสุขภาพเคลื่อนที่อนามัยเรือเงินจำ จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ 2562	1.ผู้ต้องขังในเรือนจำได้รับการตรวจสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ 100 % 2.ผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยได้รับการรักษาทุกคน	1.ออกให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป /เรื้อรัง 2.บริการส่งเสริมสุขภาพจิตและตรวจรักษาทางจิตเวช	ผู้ต้องขังในเรือนจำ จำนวน 2,095 คน	17,280 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาล	PCC ศสม.สุโขเกษม
2	เยี่ยมบ้านผู้ป่วยเชิงรุกแบบบูรณาการ (Home Visit & Home Health Care) คลินิกหมอครอบครัวศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองสุโขเกษม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	1. ผู้ป่วยเพียง 3,4 ได้รับการเยี่ยมบ้าน ร้อยละ 85 2. ผู้ป่วยเพียง 1,2,3,3,4 ได้รับการเยี่ยมบ้าน ร้อยละ 100 3. ผู้ป่วยเพียง 3,4 ได้รับการเยี่ยมบ้านอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 4. ประชาชนกลุ่มปกติได้รับการเยี่ยมบ้าน ปีละ 1 ครั้ง	1.สำรวจข้อมูลกลุ่มเป้าหมายในการเยี่ยมบ้าน แยกประเภทผู้ป่วยเพียง 1,2,3,4 2.ประสานทีมสหวิชาชีพ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ นักจิตวิทยา 3.จัดทำแผนปฏิบัติการออกเยี่ยมบ้าน 4. ออกเยี่ยมบ้านตามแผน 5. สรุปผลการดำเนินงาน	1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของคลินิกหมอครอบครัวสุโขเกษม 2.ผู้ป่วยเพียง 1,2,3,4 3. ผู้ป่วยที่ส่งต่อจากโปรแกรม Long Term Care	155,040 บาท	เงิน UC PCC ศสม.สุโขเกษม	PCC ศสม.สุโขเกษม
3	4.1โครงการประชุมคณะกรรมการพัฒนา PCC สุโขเกษม 4.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะทางด้านเวชศาสตร์ครอบครัว	1.มีการประชุมคณะกรรมการ PCC เดือนละ 1 ครั้ง 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเวชศาสตร์ครอบครัวให้กับทีมสหวิชาชีพ 2เดือน/ครั้ง	1. มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร Primary Care Cluster 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเวชศาสตร์ครอบครัวให้กับทีมสหวิชาชีพ เดือนละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 30 คน 10 ครั้ง บุคลากรวิชาชีพ จำนวน 20 คน	6,000	เงินบำรุงโรงพยาบาล สกลนคร	PCC ศสม.สุโขเกษม
4	โครงการตรวจหาผู้ป่วย เบาหวาน คลินิกหมอครอบครัวสุโขเกษม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจคัดกรองจะประสบผล อย่างน้อย ๘๐ % ๒. ผู้มีภาวะเบาหวานขึ้นจอตาได้เข้าสู่ระบบการรักษา ๑๐๐ %	๑. เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ ๒. ประชุมทีมทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบ กิจกรรมตรวจตา และชี้แจงแนวทางในการตรวจตา 3. ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเพื่อป้องกันภาวะเบาหวานขึ้นจอประสาทตา 4. ส่งผู้ป่วยเข้ารับการตรวจตามวันและเวลาที่กำหนด - ออกให้บริการถ่ายภาพจอประสาทตา ใน รพ.สต. เครือข่าย ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖1โดยเวียนเครื่องถ่ายภาพจอประสาทตาไปทุกรพ.สต. - จัดทีมเวชปฏิบัติออกปฏิบัติหน้าที่ตามแผน - ส่งผลการถ่ายภาพจอประสาทตาให้แพทย์อ่าน 5. บันทึกรายงานการตรวจตาในระบบคอมพิวเตอร์ 6. รายงานผลการตรวจแจ้งกลับเครือข่าย โดยการสำเนาแบบคัดกรองตา แจ้งเครือข่าย 7. นัดผู้ป่วยที่ผิดปกติมาพบแพทย์ และรับการรักษา 8. สรุปรายงาน และประเมินผลโครงการ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มาใช้บริการที่คลินิก หมอครอบครัวสุโขเกษมและเครือข่าย จำนวน 3,579 คน	186,433	สปสข. (กองทุนโรคเรื้อรัง)	PCC ศสม.สุโขเกษม
5	โครงการอบรมอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๕๗๐ คน	๑) มี อสค.ที่ผ่านการอบรมและขึ้นทะเบียน อสค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ อำเภอละ ไม่น้อยกว่า ๕๗๐ คน	๑)จัดอบรมอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑) ผู้ดูแลกลุ่มผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังในชุมชน อาสาสมัครประจำครอบครัวที่มีกลุ่มดังนี้ ในครอบครัว - ญาติ/ผู้ดูแลผู้ป่วย CKD ระดับ ๓ ขึ้นไป - ญาติ/ผู้ดูแลผู้ป่วย LTC เพียง ๓ , เพียง ๔ - ญาติ/ผู้ดูแลผู้ป่วย DM ที่มีภาวะแทรกซ้อน	75,000	กองทุนผู้ป่วยนอก CUP เมือง / PPB	นายพลนาภา นนสุราช สสอ.เมืองสกลนคร นางวิริยา นาคพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงเพื่อป้องกัน และชะลอการเกิดภาวะแทรกซ้อนปีงบประมาณ 2562	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี(HbA1C <7) มากกว่า ร้อยละ50 2.ความดันโลหิตสูง ความดันโลหิต ได้ดี (BP<140 / 90 mmHg)มากกว่าร้อยละ60 3.ร้อยละผู้ป่วย NCD ที่มีภาวะCKD 3 - 4มีอัตราการลดลงของ eGFR <4ml/min/1.73m2 /yr.) มากกว่าร้อยละ67 4.ร้อยละ ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมิน ความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด(CVD Risk) มากกว่า85 5.ร้อยละ ของผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนและมารับการรักษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มากกว่า 90 6.ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองไต มากกว่า 90 7.มีชมรมผู้ป่วย NCD ในชุมชนทุกสถานบริการเครือข่าย	1.จัดอบรมให้ความรู้กลุ่มผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง โดยการจัดกิจกรรมฐานความรู้เรื่อง ๓ ๒ ๒ ส และความรู้เรื่องโรคเบาหวาน / ความดันโลหิตสูงและภาวะแทรกซ้อน และชะลอไตเสื่อม 2. การให้ความรู้โดยช่องทางสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โมเดล 3.กิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะการดูแลตนเองของผู้ป่วย NCD 4.ตรวจติดตามระดับน้ำตาล และความดันโลหิตในผู้ป่วยที่ควบคุมไม่ได้ 5.จัดทำทะเบียน ผู้ป่วยที่ควบคุมระดับน้ำตาลและความดันโลหิตไม่ได้ 6. ประเมินภาวะเสี่ยง โรคหัวใจและหลอดเลือด(CVD Risk)ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงอายุ35 -60 ปี 7.สร้างแรงจูงใจในการดูแลตนเองของผู้ป่วย DM / HT	รพ.สต.ธาตุเชิงชุม ผู้ป่วย DM / HT 428 ราย รพ.สต.เชียงเครือ ผู้ป่วย DM / HT 554 ราย รพ.สต.แมต ผู้ป่วย DM / HT 532 ราย รพ.สต.ท่าแร่ ผู้ป่วย DM / HT 877 ราย รพ.สต.โนนหอม ผู้ป่วย DM / HT 200 ราย รพ.สต.ยางโอง ผู้ป่วย DM / HT 563 ราย รพ.สต.ดงชุมข้าว ผู้ป่วย DM / HT 150 ราย รพ.สต.หนองสนม ผู้ป่วย DM / HT 200 ราย รพ.สต.หนองปลาน้อย ผู้ป่วย DM / HT 300 ราย รพ.สต.ดอนแคน ผู้ป่วย DM / HT 150 ราย รพ.สต.พังขว้าง ผู้ป่วย DM / HT 300 ราย รพ.สต.ดงมะไฟสามัคคี ผู้ป่วย DM / HT 664 ราย รพ.สต.ทับสอ ผู้ป่วย DM / HT 300 ราย รวมทั้งสิ้น	42,000 55,000 35,000 53,200 25,800 25,000 20,000 20,000 24,300 15,000 30,000 66,400 30,000 441,700	กองทุน NCD	นายสุวพันธุ์ คะโยธาท รพ.สต.ธาตุเชิงชุม นางโสมนัส นามโพธิ์ชัย รพ.สต.เชียงเครือ นางเพญศรี มานิสรณ์ รพ.สต.แมต น.ส.พิมพ์ดี การุณ รพ.สต.ท่าแร่ เนตรนภา พรหมสาขา รพ.สต.โนนหอม นางตรศกรณ์ คำพะเนตร รพ.สต.ยางโอง นายเกษมศักดิ์ วงศ์สีดา รพ.สต.ดงชุมข้าว นางเพียงใจ ตันน้อย รพ.สต.หนองสนม น.ส.เบญจมาศ สิมสาร รพ.สต.หนองปลาน้อย นางพิสมัย อุปรี รพ.สต.ดอนแคน น.ส.บุญมาศ กัลยสบาล รพ.สต.พังขว้าง นางกัญรัตน์ ใจแน่น รพ.สต.ดงมะไฟสามัคคี นางสุนันทา ประคำมินทร์ รพ.สต.ทับสอ
2	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง เครือข่ายคลินิกหมอครอบครัวสุขเกษมปีงบประมาณ 2562	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี(HbA1C <7) มากกว่า ร้อยละ50 2.ความดันโลหิตสูง ความดันโลหิต ได้ดี (BP<140 / 90 mmHg)มากกว่าร้อยละ60 3.ร้อยละผู้ป่วย NCD ที่มีภาวะCKD 3 - 4มีอัตราการลดลงของ eGFR <4ml/min/1.73m2 /yr.) มากกว่าร้อยละ67 4.ร้อยละ ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมิน โรคหัวใจและหลอดเลือด(CVD Risk) มากกว่า85	1. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ 2. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อหารูปแบบการพัฒนาบริการและประชุมติดตามการพัฒนาบริการดูแลทุก 2 เดือน 3. จัดอบรมให้ความรู้แก่แกนนำในชุมชน อสม. ผู้นำชุมชน ในเรื่องความรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดและควบคุมระดับความดันโลหิต 4. จัดอบรมให้ความรู้กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงในเรื่องความรู้เรื่องโรคและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดและควบคุมระดับความดันโลหิตโดยเจ้าหน้าที่ รพ.สต.	1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน NCD และทีมสหวิชาชีพ จำนวน 15 คน 2. แกนนำในชุมชน อสม. ผู้นำชุมชน จำนวน 100 คน 3. ผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง จำนวน 1200 คน	215,000	กองทุน NCD	นางสุดาวพร นุกุลกิจ เครือข่ายPCC ศสม.สุขเกษมประกอบด้วย 1.ศสม.สุขเกษม 2.รพ.สต.นาคำ 3.รพ.สต.ลาดกะเณอ 4.รพ.สต.ดงมะไฟ 5.รพ.สต.นาขาม 6.รพ.สต.หนองไผ่

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		5.ร้อยละ ของผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนและมารับการรักษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มากกว่า 90 6.ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองไต มากกว่า 90 7.มีชมรมผู้ป่วย NCD ในชุมชนทุกสถานบริการเครือข่าย	5. ออกให้บริการในคลินิกเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง เดือนละ 1 ครั้ง ต่อสถานบริการ (5 ครั้งx12 เดือน = 60 ครั้ง) 6. จัดบริการใน รพ.สต.เครือข่ายโดยการมีส่วนร่วมของแกนนำในชุมชน 7. ติดตามเยี่ยมบ้านในรายที่มีปัญหาซับซ้อน 8. บันทึกข้อมูลในระบบ JHCIS และประเมินผลการดำเนินงาน				
3	การพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง NODE ศสม.ร่มเกล้า	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี(HbA1C <7) มากกว่า ร้อยละ50 2.ความดันโลหิตสูง ความดันโลหิต ได้ดี (BP<140 / 90 mmHgมากกว่าร้อยละ60 3.ร้อยละผู้ป่วย NCD ที่มีภาวะCKD 3 - 4มีอัตราการลดลงของ eGFR <4ml/min/1.73m2 /yr.) มากกว่าร้อยละ67 4.ร้อยละ ของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโรคหัวใจและหลอดเลือด(CVD Risk) มากกว่า85 5.ร้อยละ ของผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนและมารับการรักษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มากกว่า 90 6.ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองไต มากกว่า 90 7.มีชมรมผู้ป่วย NCD ในชุมชนทุกสถานบริการเครือข่าย	1. กิจกรรมการให้ความรู้โดยทีมสหวิชาชีพ 2.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยผู้ป่วยในคลินิก 3.กิจกรรมอาหารสาธิตสำหรับผู้ป่วย 4.จัดทำสื่อ แผ่นพับ โปสเตอร์อาหาร 5. ส่งเสริม สร้างแรงจูงใจบุคคลต้นแบบการควบคุมระดับน้ำตาล ความดันโลหิต ได้ดี 6. กิจกรรมการให้ความรู้ผู้ป่วยเพื่อชะลอไตเสื่อม 7. กิจกรรมส่งเสริมทักษะผู้ป่วย เรื่องโภชนาบำบัด การใช้อาหารเสริม สมุนไพร 8. อาหารสาธิตเพื่อการชะลอไตเสื่อม	-ผู้ป่วยDM 2,216 คน -ผู้ป่วย HT 3,439 คน	226,000	กองทุน NCD	นางสุกัญญา พรหมภาพ ศสม. ร่มเกล้า
4	การพัฒนาศูนย์การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (เบาหวาน /ความดันโลหิตสูง) เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	1. ผู้ป่วยเบาหวาน สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี - FBS 70 - น้อยกว่า130 มก/ดล. - HbA1C น้อยกว่า 7 % 2. ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง สามารถควบคุมความดันโลหิต น้อยกว่า 130/90 มม.ปรอท	1. จัดตั้งห้องเรียนโรคเรื้อรัง (DM/ HT) - การให้ความรู้เรื่องโรค / ภาวะแทรกซ้อน - การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3 อ. 2 ส. - การสอนการใช้อาหาร INSULIN - การทำ SMBG - การทำ SMBP - การให้ความรู้เรื่องอาหาร / อาหารสาธิต 2. จัดอบรมให้ความรู้ในกลุ่มที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด /ระดับความดันโลหิต 3. การจัด CAMP ในกลุ่มที่มีระดับน้ำตาลในเลือดสูง /ความดันโลหิตสูง 4. จัดกิจกรรม เพื่อนช่วยเพื่อน 5. การตรวจคัดกรองเพื่อค้นหาภาวะแทรกซ้อนตา ไต เท้า สุขภาพช่องปาก 6. ประกาศบุคคลต้นแบบในการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด / ระดับความดันโลหิต 7. ติดตามระดับน้ำตาลในเลือด/ระดับความดันโลหิต 8. สรุปและประเมินผล	ผู้ป่วยDM/HT NODEราชภัฏ/รพ.สกลนคร 7,551 คน	100,000	กองทุน NCD	นางภาสินีบุษพงษ์ไพฑูรย์

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	ผลลัพธ์การจัดการรายกรณี ผู้ป่วยเบาหวาน/ความโลหิตสูง ต่อระดับน้ำตาลในเลือด ระดับความดันโลหิตสูง โรงพยาบาลสกลนคร	1.ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการจัดการ มีระดับน้ำตาลในเลือดลดลง ร้อยละ 50 2.ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง ที่ได้รับ การจัดการ มีระดับความดันโลหิต ลดลง ร้อยละ 60	1. ประเมินซีกประวัติ รวบรวมข้อมูล 2.วิเคราะห์ข้อมูลภาวะสุขภาพ ประเมินปัญหา 3. วางแผนการจัดการรายกรณีตามสภาพปัญหา 4. จัดทำสื่อให้ความรู้ในการจัดการตนเอง เรื่อง การออกกำลังกาย อาหาร การใช้ยารับประทาน ยาฉีดอินซูลิน อารมณ์ บุหรี่ สุรา 5.ประสานทีมสหสาขาวิชาชีพ และญาติร่วม ดูแลผู้ป่วย 5. การบันทึกข้อมูล / รวบรวมข้อมูล 6. วิเคราะห์ข้อมูล	ผู้ป่วยDM/HT NODEราชภัฏ/รพ.สกลนคร 7,551 คน	50,000	กองทุน NCD	นางภาสินีพงษ์ไพฑูรย์ นางวาสนา แสรมหาชัย
6	โครงการ NCD สัญจรสู่ชุมชน	1.ผู้ป่วยเบาหวาน สามารถควบคุม ระดับน้ำตาลได้ดีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 2.ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง สามารถ ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	1.การออกให้บริการNCD สัญจรสู่ชุมชนโดยทีม สหวิชาชีพรพ.สกลนคร แพทย์ พยาบาลผู้จัดการ รายกรณี (NCM) เภสัชกร / ผู้ช่วยเภสัชกร นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ 2.จัดกิจกรรมแบบครบวงจรในหน่วยบริการ (เจาะ Lab พบแพทย์ พบพยาบาลผู้จัดการ รายกรณี ตรวจรักษาโดยแพทย์ ให้คำแนะนำ ด้านอาหารโดยนักโภชนาการ ให้คำแนะนำ เรื่องยา โดยเภสัชกร / ผู้ช่วยเภสัชกร	ผู้ป่วยDM/HT รพ.สต.ท่าแร่ 900 คน	54,400	กองทุน NCD	น.ส.พิมพ์วิติ การุณ รพ.สต.ท่าแร่
7	โครงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้า ในผู้ป่วย เบาหวาน คลินิกหมอครอบครัวสุขเกษม ปีงบประมาณ 2562	ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจคัดกรองจอประสาทตา มากกว่า 80 % ๒. ผู้มีภาวะเบาหวานขึ้นจอตาได้ เข้าสู่ระบบการรักษา 100 % ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจคัดกรองเท้า(Complete Foot Exam) มากกว่า 90 %	๑. เขียนโครงการขออนุมัติงบประมาณ ๒. ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนดรูปแบบ กิจกรรมตรวจตา และชี้แจง แนวทางในการตรวจตา 3. ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเพื่อป้องกันภาวะ เบาหวานขึ้นจอประสาทตา และภาวะแทรกซ้อนทางเท้า 4. ส่งผู้ป่วยเข้ารับการตรวจตา/เท้า ตามวันและเวลาที่กำหนด 4.1 ออกให้บริการถ่ายภาพจอประสาทตา/เท้า ใน รพ.สต. เครือข่าย ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเวียนเครื่องถ่ายภาพจอประสาทตา ใน ศสม รพ.สต.(สุขเกษม,ดงมะไฟ ,หนองไผ่,นาขาม,นาคำ,ลาดกะเณอ) 4.2 จัดทีมเวชปฏิบัติออกปฏิบัติหน้าที่ตามแผน 4.3 ส่งผลภาพถ่ายจอประสาทตาให้แพทย์อ่าน 5.บันทึกรายงานการตรวจตาในระบบคอมพิวเตอร์	ผู้ป่วยเบาหวานที่มารับ บริการที่คลินิกหมอครอบครัว สุขเกษมและเครือข่าย จำนวน 1,450 ราย	86,370	กองทุน NCD	นางสุดาพร นกุลกิจ PCC ศสม.สุขเกษม

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			6. รายงานผลการตรวจแจ้งกลับเครือข่าย โดยการสำเนาแบบคัดกรองตา แจ้งเครือข่าย 7. นัดผู้ป่วยที่ผิดปกติมาพบแพทย์ และรับการรักษา 8. สรุปรายงาน และประเมินผลโครงการ				
8	โครงการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้า ในผู้ป่วย เบาหวาน โรงพยาบาลสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจคัดกรองจอประสาทตา มากกว่า 80 % ๒. ผู้มีภาวะเบาหวานขึ้นจอตาได้ เข้าสู่ระบบการรักษา 100 % ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจคัดกรองเท้า(Complete Foot Exam) มากกว่า 90 %	1. ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนดรูปแบบ กิจกรรมตรวจตา และชี้แจงแนวทางในการตรวจตา 2. ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยเพื่อป้องกันภาวะ เบาหวานขึ้นจอประสาทตา และภาวะแทรกซ้อนทางเท้า 3. จัดหาอุปกรณ์ตรวจเท้า (Monofilament) 4. ส่งผู้ป่วยเข้ารับการตรวจตา/เท้า ตามวันและเวลาที่กำหนด 4.1 ออกให้บริการถ่ายภาพจอประสาทตา/เท้า ใน รพ.สต. เครือข่ายโรงพยาบาลสกลนคร โดยเวียนเครื่องถ่ายภาพจอประสาทตา 4.2 จัดทีมเวชปฏิบัติออกปฏิบัติหน้าที่ตามแผน 4.3 ส่งผลการถ่ายภาพจอประสาทตาให้แพทย์อ่าน 5. บันทึกรายงานการตรวจตา/ เท้า ในระบบคอมพิวเตอร์ 6. รายงานผลการตรวจแจ้งกลับเครือข่าย โดยการสำเนาแบบคัดกรองตา แจ้งเครือข่าย 7. นัดผู้ป่วยที่ผิดปกติมาพบแพทย์ และรับการรักษา 8. สรุปรายงาน และประเมินผลโครงการ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มาใช้บริการ 6,800 ราย	412,640	กองทุน NCD	นางวาสนา แสนมหาชัย
9	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลรักษาผู้ป่วย เบาหวานชนิด ที่ 1	1.ผู้ป่วยเบาหวานสามารถควบคุมระดับน้ำตาล ในเลือดได้ดี(HbA1C <7) มากกว่า ร้อยละ50	1.เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลรักษาผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1 2.ให้บริการผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1 อย่างมีมาตรฐาน	ทีมสหวิชาชีพ 6 คน ผู้ป่วยเบาหวานพร้อมครอบครัว 4 คน	95,000	กองทุน NCD	น.ส.อหทัย สิทธิจักร
10	การพัฒนาคุณภาพ NCD Clinic Plus	1. Clinic NCD Plus คุณภาพ รพ. และสถานบริการเครือข่าย ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	1.จัดประชุมNCD Broad 6 ครั้ง 2.ออกติดตามเยี่ยมเสริมพลังเครือข่าย 27 แห่ง	กรรมการ 40 คน คณะติดตามเยี่ยมเสริมพลัง 4 คน	34,080	กองทุน NCD	นางมัลลย์ ทิพจร
11	พัฒนาระบบข้อมูล โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) อ.เมืองสกลนคร ปี 2562	ความครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ข้อมูลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการระบบการรายงาน ข้อมูลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD) แก่ผู้รับผิดชอบ ในงานในสถานบริการสุขภาพ ในหัวข้อ การบันทึก การจัดส่งรายงาน การรวบรวม	1.สถานบริการสุขภาพ เครือข่าย รพ.สกลนคร จำนวน 27 แห่ง 2.ศูนย์ IT รพ.สกลนคร	1.อาหาร/อาหารว่าง ประชุมชี้แจงคณะทำงาน 33 คนๆละ 100 บาทx1วัน เป็นเงิน 3,300 บาท	กองทุน โรคเรื้อรัง (NCD) สปสช.	นายภูวนาด โพธิ์ชัย นางอัจฉราวดี บุญยสิริวงษ์ นายเทพพิทักษ์ คงภูยาว นางมัลลย์ ทิพจร

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รวมรายงานและการแสดงผลรายงานข้อมูล ใน JHCIS, HMS, HDC 2. ประสานความร่วมมือกับศูนย์ IT หน่วย งาน รพ.สกลนครและ สสอ.เมือง ในการ จัดทำระบบรายงานและบันทึกข้อมูล 3.นิเทศ กำกับ ติดตาม รายเดือน ไตรมาส ราย 6 เดือน และรายปี	3.ศูนย์ IT สสอ.เมือง สกลนคร	2.อาหาร/อาหารว่าง ประ ชุมติดตามคณะทำงาน 33 คนๆละ 100 บาทx1วัน เป็นเงิน 3,300 บาท 3.อาหาร/อาหารว่าง ประ ชุมสรุปผลคณะทำงาน 33 คนๆละ 100 บาทx1วัน เป็นเงิน 3,300 บาท รวมทั้งสิ้น 9,900 บาท		นางวาสนา แสรมหาชัย
12	จัดตั้งชมรม เบาหวาน รพ.สกลนคร ปี 2562	1.ร้อยละ100 ของสถานบริการมีชมรมเบาหวาน 2.ผ่านเกณฑ์ประเมินClinic NCD Plus	1.จัดตั้งชมรมผู้ป่วยเบาหวานใน รพ. 2.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3 ครั้ง/ปี 3.มีกิจกรรมชมรมอย่างต่อเนื่อง	ผู้ป่วยเบาหวาน 100 คน	30,000	กองทุน NCD	วาสนา แสรมหาชัย
13	รณรงค์วันเบาหวานโลก	1.จัดนิทรรศการ กิจกรรม ในสถานบริการโรงพยาบาลสกลนคร The Family and Diabetes เพราะครอบครัวเป็นส่วนสำคัญ ในการรักษาเบาหวาน	1.จัดนิทรรศการ 2.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผู้ป่วยเบาหวาน 300 คน	30,000	กองทุน NCD	วาสนา แสรมหาชัย
14	พัฒนาโปรแกรม ระบบการอนุมัติสั่งใช้ยาปฏิชีวนะ กลุ่มยาที่ต้องมีการประเมินความเหมาะสมในการสั่งใช้ยา (Drug Use Evaluation : DUE)	การมีโปรแกรมอนุมัติสั่งใช้ยาปฏิชีวนะ กลุ่มที่ต้องมีการประเมินความเหมาะสมในการสั่งใช้ยา	ประสานศูนย์คอมพิวเตอร์ ในการเขียนโปรแกรมการอนุมัติใช้ยาปฏิชีวนะ กลุ่มที่ต้องประเมิน DUE	ปริมาณการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะกลุ่มที่ต้องประเมิน DUE ลดลง (หน่วยเป็น DDD/100 วันนอน)	-	-	ภก.นพดล กิตติวรฤทธิ์
15	พัฒนาโปรแกรม ระบบการควบคุม การสั่งยาที่ห้ามใช้ในหญิงตั้งครรภ์	การมีโปรแกรม ควบคุมการสั่งยาที่ห้ามใช้ ในหญิงตั้งครรภ์	ประสานศูนย์คอมพิวเตอร์ ในการเขียนโปรแกรม ควบคุมการสั่งใช้ยาที่ห้ามใช้ในหญิงตั้งครรภ์	การสั่งใช้ยาที่ห้ามใช้ในหญิงตั้งครรภ์ = 0	-	-	ภก.นพดล กิตติวรฤทธิ์
16	การปฐมนิเทศข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องการควบคุมการคือยาต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่ ที่ได้รับการปฐมนิเทศ เรื่อง RDU & AMR	การปฐมนิเทศข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ เรื่อง RDU & AMR = 100%	-	-	ภก.นพดล กิตติวรฤทธิ์
17	โครงการป้องกันและควบคุมการดื้อยาจุลชีพ	1.ร้อยละของโรงพยาบาลมีระบบจัดการเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ AMR 2.อัตราเชื้อดื้อยาในกระแสโลหิตลดลง ร้อยละ 50%	1.ทบทวนระบบบันทึก/เฝ้าระวังการติดเชื้อดื้อยา 2.ให้ความรู้แพทย์อินเทอร์ในการใช้ยาต้านจุลชีพที่เหมาะสม 3.ให้ความรู้กับพยาบาลและเครือข่ายบริการโรงพยาบาลสกลนคร ในการจัดการเชื้อดื้อยา 4.ประเมินผล	1.แพทย์ / พยาบาล / เภสัชกร และเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ จำนวน 250 คน	30,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นพ.บุญมี มีประเสริฐ คุณพวงศัลดา รักษาชั้นอุ๋ ภก.นภดล

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
18	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย แบบประคับประคอง โรงพยาบาลสกลนคร แต่งตั้งคณะกรรมการที่พัฒนาศักยภาพการดูแลแบบประคับประคอง โรงพยาบาลสกลนคร และ แต่งตั้ง PCWN แจ้งแนวทางในการดำเนินงานแก่บุคลากร แพทย์ หัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลดูแลแบบประคับประคองประจำหน่วยงาน(PCWN) เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ในการดูแลแบบประคับประคอง ในกลุ่มผู้ป่วยระยะท้าย ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แจ้งเกณฑ์การวินิจฉัยผู้ป่วย Palliative โรงพยาบาลสกลนคร พัฒนาศักยภาพ PCWN หัวหน้าหอผู้ป่วย แพทย์ โดยใช้กระบวนการ PCWN มีสมรรถนะในการดูแลแบบประคับประคอง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทำงาน การจัดประชุมวิชาการ ส่งอบรมเพิ่มเติมหากมี การจัดอบรมขึ้น พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการส่ง LTC เป็นที่เสี่ยง และให้คำปรึกษา แก่โรงพยาบาลในเครือข่าย และ node ให้ยืม Syringe Driver และ ประสานเครือข่ายในการติดตามเยี่ยมบ้าน พัฒนาระบบการส่งและรับ consult โดยใช้ระบบ IT (ใช้โปรแกรม และพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลตัวชี้วัดโดยใช้ระบบ IT (ระบบ LAN) ติดตามการลงข้อมูลการเรียกเก็บค่ารักษาในระบบ e-clam Palliative	หน่วยงานหอผู้ป่วยใน และ OPD มี PCWN ครบ ทุกหน่วยงาน มีประชาสัมพันธ์ ในwebsite โรงพยาบาล และ และป้ายประชาสัมพันธ์ในหอผู้ป่วย มีเกณฑ์ครบทุกหน่วยงาน PCWN มีสมรรถนะในการดูแลแบบประคับประคอง จำนวนผู้ป่วย Palliative ที่ได้รับการ consult ได้รับการส่งต่อในระบบ LTC มีระบบส่งและรับ consult โดยใช้โปรแกรม HMS มีข้อมูลสถิติ และ ข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ LAN ร้อยละผู้ป่วยสิทธิบัตรทอง cup เมือง ที่สามารถชี้ เรียกเก็บผ่านระบบ e-clam Palliative สปสช.	100% 100% > 80 % > 90 % ส่งและรับ consult โดยใช้ระบบ IT มีข้อมูลสถิติและข้อมูลตัวชี้วัดในระบบ LAN > 80 %		15,000		กุสุมา มะลิวรรณ กุสุมา มะลิวรรณ มะลิวรรณ นพ.เกียรติศักดิ์ มะลิวรรณ มะลิวรรณ นพ.เกียรติศักดิ์ มะลิวรรณ มะลิวรรณ
19	โครงการUpdate Palliative Care Mangement เครือข่ายจังหวัดสกลนคร จัดตั้ง node จัดประชุมวิชาการ พยาบาล PC แพทย์ Intern เครือข่ายจังหวัดสกลนคร	มีพช. node 5 แห่ง แพทย์ และพยาบาล PC ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	> 80 %		15,000		นพ.เกียรติศักดิ์, มะลิวรรณ นพ.เกียรติศักดิ์, มะลิวรรณ
20	โครงการอบรมบูรณาการ พัฒนาคำแนะนำและเพิ่มพูนทักษะด้าน การแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2562	1. บุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยโรงพยาบาลสกลนคร ได้รับการพัฒนา ความรู้และประสบการณ์ด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 90	จัดอบรมพัฒนาคำแนะนำและเพิ่มพูนทักษะ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการนัดเปิดท่อน้ำนมในสตรีหลังคลอด ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน 3. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ใน การนวดรักษาโรคออฟฟิศซินโดรมและไหล่ติด 4. อบรมเชิงบูรณาการการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง โคมะเร็งตัวดำประมง	เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทยโรงพยาบาลสกลนคร จำนวน 35 คน	12,400	เงินบำรุง	พพ.ชลธิชา ผ่องศาลา

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
21	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบบริการและถอดภูมิปัญญาหมอพื้นบ้าน อำเภอเมืองสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2562	1. หมอพื้นบ้านในเขตอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาและถอดภูมิปัญญาหมอพื้นบ้าน ร้อยละ 80	1.วิเคราะห์ข้อมูลหมอพื้นบ้านและสำรวจข้อมูลหมอพื้นบ้านที่ตกหล่นให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ 2.ถอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาของหมอพื้นบ้านเป็นลายลักษณ์อักษร 3.วิเคราะห์องค์ความรู้ภูมิปัญญาและนำมาปรับใช้ในงานบริการแพทย์แผนไทยในโรงพยาบาลสกลนครและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 27 แห่ง	หมอพื้นบ้านในอำเภอเมืองสกลนคร จำนวน 80 คน	9,600	เงินบำรุง	น.ส.นทีธิดา ทาปลัด
22	โครงการให้ความรู้และตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบ บี แก่ประชาชน ประจำปี2562	1. การพัฒนาระบบงานสำคัญสู่การเป็นโรงพยาบาล และเครือข่ายคุณภาพ	1. ตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี 2. ตรวจยืนยันผลด้วย fibroscan และUltrasound 3. ให้ความรู้และการปฏิบัติตัวไวรัสตับอักเสบบีแก่ประชาชน	ประชาชนจ.สกลนคร 250 คน	22,500	เงินบำรุง	พว.กุสุมา เจริญโภคทรัพย์ พว.อุษา สุขพันธ์ พว.ปราณี พลเยี่ยม พว.รพีพัทธ์ วัฒนธนะวัฒน์
23	โครงการพี่ช่วยน้อง	ร้อยละของการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีกระดูกหักไม่ซับซ้อนในโรงพยาบาลระดับ M2 ลงไป ≥ 70	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ"การดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์" 2 ครั้ง 2. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติของโรงพยาบาลเครือข่าย	แพทย์ พยาบาล และนักกายภาพบำบัดโรงพยาบาลเครือข่าย 60 คน* 2 ครั้ง = 120 คน	15,300	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นางวีไลลักษณ์ วีไลพันธ์ นางวาริรัตน์ โทษารธรรม
24	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยเด็กโรคปอดบวมและเซฟลิสโรงพยาบาลสกลนครและเครือข่าย	พยาบาลใน PCT กุมารเวชกรรมและเครือข่าย มีสมรรถนะการดูแลผู้ป่วยเด็กโรคปอดบวมและเซฟลิส	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคปอดบวมและเซฟลิส 2. ประเมินสมรรถนะพยาบาลโดย E-learning	จัดประชุม 4 รุ่นพยาบาลจำนวน รุ่นละ 50 คน	22,500	เงินบำรุง	PICU พญ.ภารดา พว.ไพลิน พว.ใจญา พว.ภัทรกร
25	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กโรคเลือดและมะเร็ง สำหรับ จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย	,-สมรรถนะการดูแลเด็กโรคเลือดและมะเร็ง ,- มีแนวทางการดูแลเด็กโรคเลือดและมะเร็ง	ประชุมวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย จำนวน 200 คน	15,000	เงินบำรุง	กุมารเวชกรรม 3 พว.กัลยารัตน์
26	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็กโรคหัวใจ สำหรับ จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย	,-สมรรถนะการดูแลเด็กโรคหัวใจ ,- มีแนวทางการดูแลเด็กโรคหัวใจ	ประชุมวิชาการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย จำนวน 200 คน	22,500	เงินบำรุง	กุมารเวชกรรม 3 พว.กัลยารัตน์
27	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ การดูแลผู้ป่วยPeumonia with Sepsis ในแผนกอายุรกรรม	อัตราการผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community - acq	1.จัดทำCPG การดูแลผู้ป่วย MICU,RCU,IMCU 2.กำหนดเกณฑ์การรับผู้ป่วยใน 3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	แพทย์ พยาบาล 150 คน	30,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร (ร่วมโครงการที่ 31-32)	PCT อายุรกรรม พญ.นริศรา /คุณสุภัทรา/คุณอิศรา
28	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการประเมินก่อนเข้าสู่ภาวะวิกฤตในผู้ป่วยPeumonia with Sepsis กลุ่มงานอายุรกรรม	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ให้ความรู้สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม	พยาบาลวิชาชีพ 80 คน		เงินบำรุง รพ.สกลนคร	PCT อายุรกรรม นพ.ศิริยุสม์/คุณบุญรักษ์
29	โครงการพัฒนางานสูติกรรม				75,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	พญ.สมใจ
30	โครงการพัฒนาเครือข่ายพยาบาลด้านการตรวจประเมินการทำงานของหัวใจด้วยการใช้เครื่องอัลตราซาวด์เบื้องต้น	1. ร้อยละของพยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องอัลตราซาวด์ในการตรวจประเมินการทำงานของหัวใจเบื้องต้นมากกว่าหรือเท่ากับ 80	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องอัลตราซาวด์ในการตรวจประเมินการทำงานของหัวใจเบื้องต้น สำหรับพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 60 คน (แบ่งเป็น 6 รุ่น รุ่นละเวลา 5 วัน)	โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งในเครือข่ายโรคหัวใจ จังหวัดสกลนครมีพยาบาลที่สามารถใช้เครื่องอัลตราซาวด์ในการตรวจประเมินการทำงานของหัวใจเบื้องต้นได้อย่างน้อย โรงพยาบาลละ 2 คน	22,500		นพ.ชวล ศรียายาง

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
31	โครงการพัฒนา และเสริมพลังเครือข่ายโรคหัวใจครบวงจรเพื่อ รับการประเมินคุณภาพรายโรค (PNC) (ยกมาจากปี 2561)	1.โรงพยาบาลจังหวัดทุกแห่งในเขตบริการที่ 8 ต้องผ่านการรับรองคุณภาพ PNC : STEMI	1.การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินรับรองรายโรคหัวใจ 2.เสริมสร้างพลังโรงพยาบาลชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมในการ รับรองคุณภาพรายโรค 3. เสริมสร้างพลังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเพื่อเตรียมความพร้อม ในการรับรองคุณภาพรายโรค	โรงพยาบาลสกลนครสามารถผ่านการประเมิน รับรองคุณภาพรายโรคด้านการดูแลผู้ป่วยโรค กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (Acute Coronary Syndrome) ภายในปี 2562	50,000		พญ.เจนจิรา สวัสดิ์มานนท์
32	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ เครือข่าย จังหวัดสกลนคร	1.บุคลากรทีมสหสาขาวิชาชีพมีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย และผู้เข้าอบรมมี ความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80 2. อัตราการตายน้อยกว่าร้อยละ 10	1.จัดอบรมอบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย กลุ่มโรคหัวใจ 2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ (Interesting case)	โรงพยาบาลเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพในการ ดูแลผู้ป่วย	26,250		นายแพทย์อภิรักษ์ณั พัทธ์กัณฑ์
33	โครงการพัฒนาหอผู้ป่วยต้นแบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจให้ เป็นเลิศในเขตบริการที่ 8	1.คุณภาพการดูแลผู้ป่วยดีขึ้น (อัตราการตาย อัตราการเกิด ภาวะแทรกซ้อน) 2.เป็นต้นแบบการดูแล ผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ และเป็นแหล่งศึกษา ฝึกปฏิบัติ และดูงานของ โรงพยาบาลต่างๆ	1.การประชุมเพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบของหน่วยงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญ 2.การอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรตามรูปแบบ 3. ทดลองใช้รูปแบบ 4. การประเมินผลรูปแบบ	เป็นต้นแบบการดูแลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ และ เป็นแหล่งศึกษา ฝึกปฏิบัติ และดูงานของ โรงพยาบาลต่างๆ	33,750		นางนิตยาภรณ์ จันทร์นคร นางสาวทัศนีย์ แดขุนทด
34	โครงการหัวใจสู่จรูญเครือข่ายโรคหัวใจระดับหน่วยบริการ (node) และจังหวัด (รพ.นครพนม ,รพ.บึงกาฬ ,รพ.สว่างแดน ดิน ,รพ.วานรนิวาส ,รพ.ธาตุพนม)	1.อัตราการตาย STEMI น้อยกว่าร้อยละ 10	1.จัดกิจกรรมหัวใจสู่จรูญ เพื่อให้ความรู้แก่ทีมสหสาขาวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย ตกลงระบบบริการ ชี้แจงแนวทางการดูแล ผู้ป่วยร่วมกัน 2.คัดกรองผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจเพื่อเข้าถึงการรักษาเฉพาะในเวลา ที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดอัตราการตาย	เพื่อพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยกลุ่มโรคหัวใจ ร่วมกันในเครือข่ายที่เป็นหน่วยบริการขนาดใหญ่ และโรงพยาบาลจังหวัด	22,500		นพ.ชลล ศรียาฉาย
35	โครงการผ่าตัดหัวใจนอกเวลา						พญ.ชนกพร
36	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานด้าน การดูแลรักษาผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดี เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล ประจำปี 2562	1.ร้อยละของผู้ป่วย มะเร็งท่อน้ำดีและตับที่ได้รับการรักษาโดย การผ่าตัดภายในระยะเวลา 4 wks>80%	1.อบรมชี้แจงโครงการแก่เจ้าหน้าที่ 2.ประสานกับแพทย์รพ.อุดรธานี รพ.ศรีนครินทร์ในการผ่าตัดตับภายในเวลา 3.ติดตามประเมินผลการจัดโครงการ	1.ผู้ป่วยมะเร็งตับที่ได้รับการรักษาด้วยการ ผ่าตัดอย่างปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม 2.ผู้ป่วยมะเร็งตับที่ได้รับการรักษาด้วยการให้ยา เคมีบำบัดปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม 3.ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาอย่าง ปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม	150,000	เงินบำรุง	คณะกรรมการ SP OV&CCA PCTศัลยกรรม PCTอายุรกรรม นางสุทธิพร นางวิชุดา
37	โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง ด้วย FIT TEST ในอำเภอเมืองสกลนคร 1.กลุ่มอายุ 50-70 ปี 2.กลุ่มมีญาติสายตรงเป็นมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง		1.จัดอบรมชี้แจงแนวทางการออกประ ชาสัมพันธ์แก่เจ้าหน้าที่และอสม. 2.คัดกรองโดยการตรวจอุจจาระ หากมีผลผิดปกติจะได้รับการตรวจโดย ทำcolonoscope และ Bx 3.ลงทะเบียนใน HDC 4.ติดตามประเมินผลการจัดโครงการ	3,000 คน 1.กลุ่มอายุ 50-70 ปี 2.กลุ่มมีญาติสายตรงเป็นมะเร็ง ลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง	1.ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างในการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ ไส้ตรงและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อป้องกันโรคริดรตรวจ คัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่/ไส้ตรง ประชาชน3,000คนX40บาท	เงินบำรุง (งบสปสช.)	SPมะเร็ง นพ.ธีรศักดิ์ นพ.ณัฐวุฒิ นางแสงเดือน นางลัดดา นางเกษณีย์ คณะกรรมการSP.มะเร็ง คณะกรรมการSP.

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					120,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันและ อาหารว่างในการจัดอบรม เชิงปฏิบัติการเรื่องการตรวจ คัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ ได้ตรง โดยใช้ชุดตรวจFIT TEST กลุ่มเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข รพ.สต.และ ผู้ประสานงานในสสอ.เมือง จำนวน 24 คนX 100 บาท 2,400 บาท 3.ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ นว.สาธารณสุข ในกิจกรรม เชิงรุกที่เป็นนโยบายเร่งด่วน ในการสร้างเสริมสุขภาพ การรณรงค์แก้ปัญหาสุขภาพ ที่สำคัญและการรณรงค์การ ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ได้ตรง ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ คนละ 700 บาท จำนวน 5 คน รวม 10 ครั้ง = 35,000 บาท 4.ค่าตอบแทนลูกจ้างและ หน่วยงานอื่นๆในกิจกรรม เชิงรุกที่เป็นนโยบายเร่งด่วน ในการสร้างเสริมสุขภาพ การรณรงค์แก้ปัญหาสุขภาพ ที่สำคัญและการรณรงค์การ ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ได้ตรง ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ คนละ300บาท จำนวน 1 คน รวม 10 ครั้ง 3,000 บาท 5.ค่าชุดตรวจ FIT TEST 35 บาท x 3,000 คน 105,000 บาท		วิชาการ สาขา ศัลยกรรม

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รวมทั้งสิ้น 265,400 บาท		
38	โครงการรณรงค์การให้ความรู้และตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่ และทวารหนัก มะเร็งตับและมะเร็งปอดในพื้นที่เป้าหมาย	1.ผู้หญิงอายุ30-60ปีในพื้นที่เป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก 2.ผู้หญิงอายุ30-70ปีในพื้นที่เป้าหมายตรวจเต้านมด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง 3.ผู้ชาย-ผู้หญิงอายุ 50ปีขึ้นไปในพื้นที่เป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักด้วยการตรวจอุจจาระ 4.ผู้ชาย-ผู้หญิงอายุ 50ปีขึ้นไปในพื้นที่เป้าหมายได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งตับและท่อน้ำดีโดยการตรวจอุจจาระ	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการออกตรวจคัดกรองแก่เจ้าหน้าที่ รพสน. รพสต.และอสม. 2.ออกคัดกรองที่สถานีอนามัย 3.แปลผลและบันทึกลงในทะเบียนมะเร็ง 4.ติดตามประเมินผลการจัดโครงการ	1.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และได้รับการคัดกรองมะเร็ง 5อันดับได้แก่มะเร็งเต้านม มะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนัก มะเร็งตับ มะเร็งปอดในพื้นที่เป้าหมาย	112,500	PPA100,000 บาท เงินบำรุง100,000บาท	ศูนย์ประสานงานโรคมะเร็ง นพ.ธีรศักดิ์ คณะกรรมการSP. PCTศัลยกรรม PCTอายุรกรรม นพ.เกียรติศักดิ์ นางพัชรา
39	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง5 อันดับ (CPG Cancer)แบบไร้รอยต่อ	1.ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์ ≥80% 2.ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยเคมีบำบัดภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์ ≥80% 2.ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาภายในระยะเวลา 6 สัปดาห์ ≥80% 4.อัตราการตายจากโรคมะเร็งตับ(ต่อแสนปชก) (c22-c229)ลดลงร้อยละ5 5.อัตราการตายจากโรคมะเร็งปอด(ต่อแสนปชก)ลดลงร้อยละ5(c330-c349)	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการออกตรวจคัดกรองแก่เจ้าหน้าที่ รพสน.และรพพ รพสต.และอสม. 2.ออกนิเทศติดตามงานตามตัวชี้วัด รพ.นครพนม รพ.บึงกาฬ และnode 3.จัดอบรมวิชาการจัดทำ CPG มะเร็ง 5 อันดับ	1.ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยการผ่าตัดอย่างปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม 2.ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการรักษาด้วยการให้ยาเคมีบำบัดปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม 3.ผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีรักษาอย่างปลอดภัยในระยะเวลาเหมาะสม 4.อัตราการตายจากโรคมะเร็งตับ(ต่อแสนปชก) (c220.-c229)ลดลงร้อยละ5 5.อัตราการตายจากโรคมะเร็งปอด(ต่อแสนปชก) (c340.-c349)ลดลงร้อยละ5	37,500	เงินบำรุง150,000บาท	ศูนย์ประสานงานโรคมะเร็ง นพ.ธีรศักดิ์ คณะกรรมการSP. PCTศัลยกรรม PCTอายุรกรรม นพ.เกียรติศักดิ์ นางพัชรา
40	โครงการสัณเฑาะว์ที่น้องช่วยกันเครือข่ายการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี (CCA) 1.วิเคราะห์ระบบการดูแลผู้ป่วย CCA 2. ประชุมหารือในการพัฒนาระบบการดูแลรักษาแก่ รพ.เครือข่าย นครพนม สว่างแดนดิน วานร 3.ประสาน รพ.เครือข่าย ขอประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ 4. เตรียมความพร้อมเพื่อประชุมชี้แจง 5.ไปประชุมรพ.เครือข่ายแต่ละแห่ง เพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน 6. ติดตามประเมินผลทุก 1 เดือน	ร้อยละของการ Refer back โรค CCA ร้อยละของการ กลับมารักษาซ้ำในโรคเดิม CCA	>50 % < 3%		15,540	เงินบำรุง รพ.	นางสุทธิพร วรรณภรณ์ นางลัดดา อุปพงษ์ นางสุทธิพร วรรณภรณ์ นางสุทธิพร วรรณภรณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
41	โครงการพัฒนาการผ่าตัดแผนกศัลยกรรมด้วยการส่องกล้อง Lapaloscope กิจกรรม 1.วิเคราะห์ผู้ป่วยแผนกศัลยกรรมที่รอผ่าตัด ระยะเวลา รอคอย โรค 2.ประชุมปรึกษาแนวทางแก้ไข 3.วางแผนการรักษาผ่าตัดโดยกล้อง Lapaloscope 4.ประสานผู้เชี่ยวชาญในการผ่าตัดด้วยกล้อง โรงพยาบาลราชวิถี สนับสนุน ศัลยแพทย์ -นพ.สะอาด ศิริภรณ์ -นพ.อมฤต ตาลเสวต 5.ดำเนินการสาธิตการผ่าตัด 3 ครั้ง/ปี ธ.ค มี.ค ก.ค 6.ประเมินผลการผ่าตัด/วิเคราะห์ความคุ้มค่าคุ้มทุน	ผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดด้วยกล้องมีภาวะแทรกซ้อน ร้อยละของการ Re- operation หลังส่องกล้อง	< 3% < 3%		18,225 ค่าวิทยากร 1200 1200 x6 ชม.=7200 7200 x 3 ครั้ง=21,600 ค่าอาหาร 100 x 3=300 ค่าที่พัก 800x 3 วัน = 2400 รวม = 24,300	เงินบำรุง รพ.	นางสุทธิพร วรรณนาร นางลัดดา อุปพงษ์ นพ.นิสิต ตงศิริ นพ.นิสิต ตงศิริ นพ.นิสิต ตงศิริ นางอรอนงค์ วงศ์มหาชัย
42	โครงการพัฒนาการดูแลรักษาและผ่าตัดผู้ป่วยมะเร็งเรื้อรัง กิจกรรม 1.วิเคราะห์ภาระงานและจำนวนผู้ป่วย 360 ราย 2.ประชุมหาแนวทางดำเนินการ 3.ประสานศูนย์มะเร็งเรื้อรังระดับ(CASCAP) มหาวิทยาลัยขอนแก่น สนับสนุนศัลยแพทย์เฉพาะทางผ่าตัดท่อน้ำดี /และรพ.เลิดสิน ทุก 1เดือน 4.ติดตามประเมินผลทุก 1 เดือน	ร้อยละของผู้ป่วยมารับการผ่าตัด ร้อยละผู้ป่วยผ่าตัด Re -operation	> 80% <3%		65,700		นางสุทธิพร วรรณนาร นางลัดดา อุปพงษ์ นพ.นิสิต ตงศิริ นางสุทธิพร วรรณนาร
43	โครงการผ่าตัดต้อกระจกในเขตอำเภอเมือง						นพ.นิสิต
44	โครงการคัดกรองต้อกระจกในเขตอำเภอเมือง สกลนคร และโรงพยาบาลชุมชนเครือข่ายคือ รพช. เต่างอย, โพนนาแก้ว,กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ 2562	1. อัตราการคัดกรองต้อกระจกในเขตอำเภอเมือง ผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไป มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 75 2. ผู้ป่วย Blinding cataract ได้รับการผ่าตัดต้อกระจก ใน 30 วัน มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 85 3. ผู้ป่วย Low vision cataract ได้รับการผ่าตัดต้อกระจก ใน 90 วัน ร้อยละ 80	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีภาวะ VA <10/200 หรือ < 3 เมตร / VA < 20/200 หรือ < 6 เมตร		22,500	เงินบำรุง	พญ. อโนชา อินทรพาณิชย์ นางรัตนา โทษธรรม น.ส.วรรณ เหมะจุลิน เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยตา
45	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่าย จังหวัดสกลนคร ในการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน ขึ้นจอตา จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่า หรือเท่ากับ ๘๐ % ๒. ระบบการประสานงาน/การส่งต่อ/ การดูแลผู้ป่วยโรคทางตาอย่างต่อเนื่อง มากกว่าหรือเท่ากับ ๘๐ %	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานโรคทางตาเครือข่าย จังหวัดสกลนคร จำนวน ๒๐๐ คน		27000	เงินบำรุง	พญ. อโนชา อินทรพาณิชย์ นางรัตนา โทษธรรม น.ส.วรรณ เหมะจุลิน เจ้าหน้าที่หอผู้ป่วยตา

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
46	1.โครงการผู้เสพ ผู้ติดยาและสารเสพติด ได้รับการบำบัด รักษา และฟื้นฟู ติดตาม และลดอันตรายจากยาเสพติดตามมาตรฐาน	1.ร้อยละ 20 ของผู้ติดยาเสพติดที่บำบัดครบตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระบบ และได้รับการติดตามดูแลต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate) 2.ร้อยละ 40 ของผู้ใช้ ผู้เสพที่บำบัดครบตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละระบบหยุดเสพต่อเนื่องหลังจากการบำบัด 3 เดือน (3 month Remission rate)	1.เสริมสร้างความตระหนักและ ภูมิคุ้มกันยาเสพติดทุกกลุ่มวัย 2.เพิ่มการเข้าถึงในการบำบัดฟื้นฟู การลดอันตรายจากยาเสพติด 3.เพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม 4.สร้างเสริมการบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ ชุมชนเป็นศูนย์กลาง (CBTx) 5.มีระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ	1.ผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการบำบัด ฟื้นฟูลดอันตรายจากยาเสพติด และติดตามดูแลช่วยเหลือตามมาตรฐาน 2.ประชาชนได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันและ ป้องกันภัยยาเสพติด	37,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล	น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
47	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงานทางด้าน สุขภาพจิต จิตเวช ยาเสพติด ของนักจิตวิทยา เครือข่ายบริการสุขภาพที่ 8	1.เกิดแนวทางการปฏิบัติงานทางด้าน จิตวิทยาร่วมกัน เกิดเป็นมาตรฐาน	1. จัดกิจกรรม KM 2. นำเสนอผลการปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วย	1. นักจิตวิทยา รพ.สกลนคร 2. นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงาน อ.เมือง สกลนคร 3. นักจิตวิทยาที่ปฏิบัติงาน ในเขต ฯ 8 รวมทั้งสิ้น 40 คน	15,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นพ.ขจรศักดิ์ วรรณทอง ว่าที่ร้อยตรีไพรัช นิภานันท์ นส.ณัฏยา การรักษา นส.กมลมาศ บุญประเสริฐ นส.สมณิรัตน์ ถนอมทิพย์
48	กิจกรรมที่ 1 พัฒนารูปแบบการบริการผู้ป่วย โรคซึมเศร้าและผู้ที่เกี่ยวข้องการฆ่าตัวตาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพมีการดูแลและเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิต ร้อยละ 50 2.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 6.3 ต่อประชากรแสนคน 3.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึง บริการสุขภาพจิต ร้อยละ 70 4.มีนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพจิต (Promotion Program) และป้องกันปัญหาสุขภาพจิต (Prevention Program)ในยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองต่อปัญหาและ ความต้องการครอบคลุมทุกกลุ่มวัย 5.ได้รูปแบบการบริการผู้ป่วย โรคซึมเศร้าและผู้ที่เกี่ยวข้องการฆ่าตัวตาย โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.ประชุมทีมเพื่อวิเคราะห์แนวทางการบริการสุขภาพจิตในปีที่ผ่านมา มีปัญหาและอุปสรรค วางแผนรูปแบบการบริการใหม่ 2.อบรม จนท.รพ.สน จนท.รพ.สต. อสม.ผู้นำชุมชนสร้างความตระหนักและ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขภาพจิตและปัญหาสุขภาพจิต เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลกลุ่มดี กลุ่มเสี่ยง กลุ่มโรคซึมเศร้า และผู้ที่เกี่ยวข้องการฆ่าตัวตาย ระบบเฝ้าระวังและคัดกรอง ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและผู้ที่เกี่ยวข้องการฆ่าตัวตายทุกกลุ่มวัย 3.สนับสนุนให้ จนท.รพ.สน จนท.รพ.สต. อสม.ในพื้นที่Cup เมืองสกลนคร มีการเฝ้าระวัง ติดตามดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้าและ ผู้ที่เกี่ยวข้องการฆ่าตัวตายทุกกลุ่มวัยอย่างต่อเนื่องและมีรูปแบบ ที่ชัดเจน 4.ประชุมทีมเมื่อมีผู้ฆ่าตัวตายสำเร็จในชุมชนเพื่อปรึกษา หาสาเหตุ แนวทางแก้ไขร่วมกัน 6.ติดตาม เป็นที่ปรึกษา ประเมินผล ทุกไตรมาส	1.จนท.รพ.สต.cupเมือง สกลนครที่รับผิดชอบงาน สุขภาพจิต 27 แห่ง และทีมในโรงพยาบาลสกลนคร 2.อสม.cupเมืองสกลนคร 27 แห่งๆละ 5 คน 3.ผู้นำชุมชนทุกตำบลใน เขต cupเมืองสกลนคร 27 แห่งๆละ 5 คน	22,500	เงินบำรุง	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด นางจิราพร มณีปรกรณ์
49	โครงการเร่งรัดการเข้าถึงบริการผู้ป่วย สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น จังหวัดสกลนครโรงพยาบาลสกลนคร ปีงบประมาณ๒๕๖๒ (ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๑)	1.อัตราการผู้ป่วยสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ได้รับการตรวจรักษาจากจิตแพทย์เด็กเพิ่มขึ้น 2.อัตราการส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชลดลงกว่าปีที่ผ่านมา 3. อัตราการเข้าถึงบริการของผู้ป่วย สุขภาพจิตเด็กเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะ ADHD	1.ประชุมเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานสุขภาพจิตเด็กเพื่อชี้แจงโครงการ และเตรียมการดำเนินงานเดือน กันยายน ๒๕๖1 2.ประสานแม่ข่าย รพจ.จิตเวชนครพนมราชนครินทร์ เพื่อขอรับการสนับสนุนจิตแพทย์เด็กมา ตรวจรักษาผู้ป่วย เดือน ตุลาคม 2561	1.ผู้ป่วยจิตเวชเด็กได้รับการ ตรวจรักษาโดยจิตแพทย์เด็ก 2.ลดการส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชเด็ก 3.ญาติหรือผู้ดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง	54,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด นางจิราพร มณีปรกรณ์

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			3.ดำเนินงานตามโครงการ ขอรับการสนับสนุนจัดแพทย์เด็ก มาตรวจรักษาเดือนละ 2 ครั้ง ๆละ 80 คน จำนวน 18 ครั้ง 4.ประชุมกลุ่มให้ความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น การใช้อาจิตเวชเด็ก แก่ญาติหรือผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวชเด็ก จำนวน 18 ครั้งๆละ ๒๐ คน	การดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นเพิ่มขึ้น			
50	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการผู้ป่วยจิตเวชที่มีพฤติกรรม ก้าวร้าวในชุมชน	1.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่นำส่งตาม พรบ.สุขภาพจิตได้รับการดูแลตาม มาตรฐาน ร้อยละ 85 2.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชที่มีความ เสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง(SMI-V)ที่ ได้รับการรักษาและไม่ไปก่อคดี ร้อยละ5 3.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน ได้รับการดูแลจากผู้รับดูแลผู้ป่วย จิตเวช(Care Giver) ร้อยละ 70	1.อบรม พื้นฟูความรู้การดูแลผู้ป่วยจิตเวชในภาวะฉุกเฉิน ฝึกปฏิบัติการจัดการพฤติกรรมที่เป็นปัญหา 2.อบรมให้ความรู้ ขับเคลื่อน การบังคับใช้ พรบ.สุขภาพจิต 2551 อย่างเป็นรูปธรรม โดยสนับสนุนให้เกิดระบบการตัดสินใจในการรักษา โดยการมีส่วนร่วมของผู้ป่วย 3.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาสุขภาพจิต เจ็บป่วยทางจิตเวช ในเรือนจำ 4.สนับสนุนให้ จนท.รพ.สต. อสม.ในพื้นที่Cup เมืองสกลนคร มีการเฝ้าระวัง ติดตามดูแลผู้ป่วยจิตเวชรุนแรง ยุ่งยาก ซับซ้อน (SMI-V) ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรงอย่างต่อเนื่องและมี ระบบส่งต่อที่ชัดเจน	1.จนท.รพ.สต.cupเมือง สกลนครที่รับผิดชอบงาน สุขภาพจิต 24 แห่ง 2.อสม.cupเมืองสกลนคร 24 แห่งๆละ 5 คน 3.ผู้นำชุมชนทุกตำบลใน เขต cupเมืองสกลนคร 4.เครือข่าย อาสาสมัครกู้ชีพ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปท. เขตอำเภอเมือง 24 แห่ง	22,500	เงินบำรุง	PCT จิตเวชและยาเสพติด นางพัฒนารัฐ ศรีหารักษา
51	การดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง กลุ่มเสี่ยง (ทั้งจังหวัดสกลนคร)	1.อัตราการเข้าถึงบริการผู้ป่วยโรค จิตเภท ร้อยละ 74 2.ร้อยละของผู้ป่วยจิตเภทที่ได้รับการ บำบัดรักษาแล้วมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ 40	ทีมพี่เลี้ยง ลงเยี่ยมหน่วยบริการโรงพยาบาลชุมชน ๑๗ แห่ง 1. เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพจิต พัฒนาความรู้ ทักษะในการตรวจรักษา ดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชน 2. พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารให้คำปรึกษา เช่น เป็นที่ปรึกษา ทางโทรศัพท์ ทาง Line 3. ร่วมติดตามดูแลผู้ป่วยที่บ้าน 4. ทำกลุ่มบำบัด เช่น กลุ่มบำบัดแบบช่วยเหลือกันเอง (Self Help Group) ในกลุ่มญาติผู้ป่วยจิตเภทกลุ่มให้ความรู้ (Educational group) กลุ่มสุขภาพจิตศึกษาแก่ผู้ป่วย ญาติ อสม. แก่นำในชุมชน เรื่องการดูแลผู้ป่วยจิตเภท การลงเยี่ยม รพ.สต. CUP เมืองสกลนคร 1. จัดทำทะเบียนผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง และวิเคราะห์สถานการณ์ การเข้าถึงและคุณภาพบริการ 2. ร่วมจัดทำและดูแลเยี่ยมบ้านผู้ป่วยตามแผนการดูแลรายบุคคล (individual care plane) สำหรับผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย	ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังกลุ่มเสี่ยงและ ญาติ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต	300,000 บาท	สปสข	PCT จิตเวชและยาเสพติด นางพัฒนารัฐ ศรีหารักษา

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (service plan)

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
54	โครงการ การบริหารจัดการวันโรค แบบครบวงจร CUP เมือง สกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	1 . ค้นหาผู้ป่วยวันโรค ในกลุ่มเสี่ยง ให้ครอบคลุม ร้อยละ 100 2. อัตราตายในผู้ป่วยวันโรคน้อยกว่า ร้อยละ 5 3. อัตราการขาดยา น้อยกว่า ร้อยละ 3 4. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวันโรค วันโรค รายใหม่ และกลับซ้ำ มากกว่า ร้อยละ 90 5. บุคลากรได้รับการอบรมตามหลักสูตร มาตรฐานงานวันโรค	1 . ค้นหาผู้ติดเชื้อวันโรคในกลุ่มเสี่ยง โดย cxr 2. ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวันโรคให้ครอบคลุม 3. จัดอบรมให้ความรู้ผู้ป่วยและผู้ดูแล 4. สนับสนุนค่าเดินทางเมื่อรับการรักษาครบ 5. จัดอบรมให้ความรู้ 1 ครั้ง/ปี 6. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน 7. ติดตามส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยรายใหม่ 1 ครั้ง/เดือน	6000 256 256 256 100 50 256	499,372.05	สป.สข	นางอัจฉราวดี บุญยสิริวงษ์
55	โครงการ ส่งเสริมสุขภาพและค้นหา ผู้ป่วยวันโรค เรือนจำสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	1 . ค้นหาผู้ป่วยวันโรคให้ครอบคลุม ร้อยละ 100	1 . ค้นหาผู้ติดเชื้อวันโรคในกลุ่มผู้ต้องขังโดย cxr 3. จัดอบรมให้ความรู้แก่นำผู้ต้องขัง	2200 50	228,680	สป.สข	นางอัจฉราวดี บุญยสิริวงษ์
56	โครงการพัฒนาและปฏิบัติทางการพยาบาล เพื่อควบคุมวันโรค โรงพยาบาลสกลนคร	1.อัตราการปฏิบัติการแนวทางการ พยาบาล >80% 2.อัตราส่งต่อ TB Clinic 100%	1.วิเคราะห์สถานการณ์ 2.พัฒนาแนวทางปฏิบัติทาง การพยาบาล 3.ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ทางการพยาบาล 4.ทดลองใช้แนวปฏิบัติใน 13 หอผู้ป่วย 5.ประเมินผลในผู้ป่วยและญาติ 6.ติดตามการส่งต่อ TB Clinic ในภาย	- พยาบาล ER - พยาบาล OPD - พยาบาลผู้ป่วยใน - บุคลากรในกลุ่มการพยาบาล จำนวน 400 คน - ผู้ป่วยวันโรคและญาติผู้ดูแล จำนวน 90 คน	30,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณพวงศดา รักษาขั้นดี คุณณัฐวิภา บุญเกิดรักษ์ คุณกมลวิทย์ ไกรบุตร

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ.....โรงพยาบาลสกลนคร....

แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence (✓) Service Excellence () People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาเครือข่ายส่งต่อจังหวัดสกลนคร	1. ค่า Ps เสียชีวิตผู้ป่วย Trauma ที่เสียชีวิต ในกลุ่มผู้ป่วย ที่มีค่า PS0.75-0.95 < 1 % 2. จำนวนผู้ป่วย EO ได้ตามเกณฑ์ ๓๐ นาที ≥ 80%	1. พัฒนา ภาควิชา 2.ฝึกปฏิบัติโดยจัดสถานการณ์เสมือนจริง	200 คน	50,000	สสจ.	พญ.ภิญญา คุณเมธาวิณี
2	โครงการการฟื้นฟูความรู้ และทักษะ ในการดูแลผู้ป่วย Trauma ที่อยู่ในภาวะวิกฤตที่อยู่ในจุดเกิดเหตุ และในโรงพยาบาลสำหรับแพทย์พยาบาล	1. ค่า Ps เสียชีวิตผู้ป่วย Trauma ที่เสียชีวิต ในกลุ่มผู้ป่วย ที่มีค่า PS0.75-0.95 < 1 % 2. จำนวนผู้ป่วย EO ได้ตามเกณฑ์ ๓๐ นาที > ร้อยละ 70	1. พัฒนา ภาควิชา 2.ฝึกปฏิบัติโดยจัดสถานการณ์เสมือนจริง	200 คน	50,000	สสจ.	พญ.ภิญญา คุณเมธาวิณี
3	โครงการการฟื้นฟูความรู้ และทักษะดูแลผู้ป่วย ภาวะวิกฤตในโรงพยาบาล (ER Rally)	1.อัตราการตายของผู้ป่วยวิกฤตใน 24 ชั่วโมง < 12 %	1.อบรมรณฟื้นฟูความรู้ให้กับแพทย์และพยาบาลในจังหวัดสกลนคร 2.จัดทำโครงการ ER rally 1 ครั้ง/ปี 3.ฟื้นฟูให้ความรู้กับแพทย์และพยาบาลในจังหวัดสกลนคร 1 ครั้ง/ปี	200 คน	50,000	สสจ.	พ.อภิญญา คุณเมธาวิณี
4	โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะบุคลากร ณ จุดเกิดเหตุ สำหรับ FR ในเขตอำเภอเมือง สกลนคร เครือข่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	1.ผู้ป่วยวิกฤตสีแดง มาโดยระบบ EMS > 60% 2.ร้อยละความครอบคลุมของอปท.ที่มีบทบาทในการดำเนินงานการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (มีการเบิกจ่ายจริง) ≥ 80% 3.ร้อยละการเสียชีวิตผู้ป่วย Severe Traumatic Brain Injury <20%	1.อบรมรณฟื้นฟูความรู้ให้อาสาสมัครกู้ชีพฉุกเฉินเบื้องต้น 2 ครั้ง/ปี 2.จัดทำโครงการ EMS rally 1 ครั้ง/ปี 3.ฟื้นฟูให้ความรู้กับประชาชนในเขตอำเภอเมืองอย่างต่อเนื่อง 1 ครั้ง/ปี 4.เก็บสถิติการใช้บริการ	200 คน x 2 ครั้ง	30,000	เงินบำรุง	พ.เจนวิธ คุณเมธาวิณี/ คุณขวัญจิตร
5	โครงการพัฒนา ER โดยใช้ระบบ LEAN	1. ผู้ป่วยเร่งด่วน และฉุกเฉินวิกฤต (สีแดง) ที่ได้รับการคัดกรองถูกต้อง 100 % 2. จำนวนผู้ป่วย EO ได้ตามเกณฑ์ 6๐ นาที > ร้อยละ 70	1. ให้ความรู้ 2.ฝึกปฏิบัติจริงโดยแบ่งเป็นกลุ่ม	จนท. ER 40 x 3 รุ่น	22,500	เงินบำรุง	พญ.ภิญญา คุณเมธาวิณี / คุณวิภา
6	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลผู้ป่วยอุบัติเหตุให้ได้มาตรฐาน *ศึกษาดูงาน TEA ต้นแบบ *ปรับปรุงแผนการจัดการสาธารณสุข *ประชุมTrauma audit 12 ครั้ง *ประชุม SPTrauma and emergency 12 ครั้ง	1.มีการจัดทำ Trauma audit 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวนผู้ป่วยTrauma ESI 1 มีข้อบกพร่องตำหนิตามมาตรฐาน TEA ต้นแบบ 3. ศึกษาดูงานโรงพยาบาลต้นแบบ	1. ให้ความรู้ 2.ฝึกปฏิบัติจริงโดยแบ่งเป็นกลุ่ม 3. ศึกษาดูงานโรงพยาบาลต้นแบบ	20 คน	37,500	เงินบำรุง	พ.อภิญญา คุณเมธาวิณี
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (CPR Training For EMT & AEMT		อบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะให้พนักงานฉุกเฉินการแพทย์และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ เรื่องช่วยการฟื้นคืนชีพผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน	1.พนักงานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 60 คน 2.เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 20 คน	40,000	อื่นๆ	คุณเมธาวิณี, / คุณขวัญจิตร

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ ...โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence (✓) People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการบุคลากรโรงพยาบาลสกลนครสุขภาพดี ชีวีมีสุข "ลดเปลี่ยนไซด์" รุ่นที่ 2	1. กลุ่มเป้าหมายได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องสุขภาพ 2.กลุ่มเป้าหมายมีรอบเอวและ BMI ลดลง	1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	บุคลากรรพ.สกลนคร ที่มี BMI เกินมาตรฐาน	21,000	เงินบำรุงรพ.	นางกฤษณา นาสูงชน
2	โครงการพัฒนาผู้นำทางการพยาบาลในการบริหารงานอัตรากำลังทาง การพยาบาลอย่างคุ้มค่าคุ้มทุน	1.วิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละหน่วยงาน 2.ประเมินภาระงานในหน่วยงาน 3.ประชุมชี้แจงหัวหน้าหน่วยงาน ที่จะผสมผสานอัตรากำลัง 4.จัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติและ หัวหน้างานการ หัวหน้าผู้ป่วย 5.ปฏิบัติการจัดสรรอัตรากำลังแนวใหม่ 6.ติดตามงาน/นำเสนอผลการดำเนินงาน 7.นิเทศติดตามอัตรากำลังปฏิบัติงาน ตามภาระงาน 8.ประเมินผล ปรับปรุง	ร้อยละของหน่วยงานที่มี Productivity< 120 ร้อยละของการร้องเรียน การดูแลผู้ป่วยทางคลินิก	มากกว่าร้อยละ 20 น้อยกว่าร้อยละ 2	35,5000 บาท	เงินบำรุง	นางพรทิพย์ นางพรทิพย์ นางพิศวง นางพิศวง นางพรทิพย์ นางอรอนงค์ นางอรอนงค์ นางอรอนงค์
3	โครงการสรรหาบุคลากรทางการพยาบาล	1. วิเคราะห์ ความต้องการอัตรากำลัง - CVT -Step down - หอผู้ป่วยจิตเวช - ทดแทนลาออก 2. นำเสนอความต้องการอัตรากำลังที่ ประชุมกรรมการบริหาร รพ. 3. เขียนโครงการสรรหาอัตรากำลัง 4. ประชาสัมพันธ์ทางระบบ Lan Internet 5. ไปสรรหาที่สถาบันอุดมศึกษา คณะพยาบาล - มหาวิทยาลัยนครพนม -มหาวิทยาลัยขอนแก่น -มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1.ร้อยละจำนวนพยาบาลวิชาชีพใหม่รับเข้าปฏิบัติงาน รพ.สกลนครมากกว่าร้อยละ 80	พยาบาลวิชาชีพ 100 ราย	15,000 บาท	เงินบำรุง	นางพรทิพย์ หอมเพชร นางพิศวง สว่างวัฒนา นางอรอนงค์ วงศ์มหาชัย นางอรอนงค์ วงศ์มหาชัย นางนิตยาภรณ์ จันทร์นคร
4	โครงการพัฒนาจิตบริการbyสุริวิภา	ข้อร้องเรียนไม่เกิน2ครั้ง/ปี/หน่วยงาน ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่า ร้อยละ 80 %	บรรยายโดยวิทยากรรับเชิญ คุณสุริวิภา กุลตังวัฒนา	บุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร จำนวน300คน	14,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณจุไรพรและคณะ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ ...โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence (✓) People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ชั้นปีที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒	<u>เชิงปริมาณ</u> - แพทย์เพิ่มพูนทักษะฯ เข้าร่วมโครงการฯ ครบตามกำหนดทุกคน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความพึงพอใจของแพทย์เพิ่มพูน ทักษะที่เข้าร่วมโครงการ > ร้อยละ ๘๐	บรรยาย / สาธิต / ฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม	แพทย์เพิ่มพูนทักษะชั้นปีที่ ๑ มีความพร้อมด้านวิชาการ และ หัตถการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน ในพื้นที่	21,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณพัชรินทร์ เลิศไสงค์
6	โครงการประเมินสมรรถนะการพยาบาลทางคลินิก สำหรับพยาบาลวิชาชีพ (ต่อเนื่องจากโครงการปี 60)	ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ 80 %	1.ให้ความรู้สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม, 2.ประเมินสมรรถนะเฉพาะสาขา	พยาบาลวิชาชีพ 100 คน	21,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณกุสุมา,คุณบุญรักษ์ (กลุ่มการพยาบาล)
7-16	โครงการประชุมวิชาการประจำปี				140,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	พรส.
17	ประชุมวิชาการประจำปีงานทันตกรรม	๑.ทันตแพทย์และทันตบุคลากร มุ่งมีความ รู้ใหม่ในการดูแลรักษาผู้ป่วยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ทันตแพทย์ ทันตบุคลากรเข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ80 ๓.ทันตแพทย์ ทันตบุคลากรมีความพึง พอใจต่อการจัดอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ทันตแพทย์ และทันตบุคลากร รพ.สกลนครและ รพช.จำนวน ๑๐๐ ราย		26,040	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	ทพญ.สุพิชญา สิริชัยวงศ์กุล นางวราภรณ์ แก้วชนะ
18	โครงการประชุมพิจารณาประเมินผลงานวิชาการสาย งานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และสายงาน ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษลงมา ประจำปี 2562	- เสริมสร้างความมั่นคงและ ความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดและเครือข่าย - เสริมสร้างความผาสุกให้แก่ บุคลากรในองค์กร	ดำเนินการประชุมพิจารณา ประเมินผลงานวิชาการแ ละสรุปผลการพิจารณา เพื่อดำเนินการแต่งตั้งฯ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสกลนคร และเครือข่าย จำนวน 150 ราย	12,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณจารุณี, คุณพีระ
19	โครงการพัฒนาบุคลากรแนวใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	1.คลิปวิดีโอหรือสื่อการเรียนรู้ หัวข้อ การพัฒนางานในโรงพยาบาล จำนวน 10 เรื่อง 2.หน่วยงานมีการจัดทำคลิป วิดีโอหรือสื่อการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	1.จัดการอบรมแนวทางการจัดทำ คลิปวิดีโอและสื่อการเรียนรู้ให้ กลุ่มเป้าหมายคือหัวหน้างาน และผู้รับผิดชอบงานพัฒนาบุคลากร จากทุกหน่วยงาน จำนวน 200 คน 2.ทุกหน่วยงานจัดทำคลิปวิดีโอ และสื่อการเรียนรู้เพื่อการพัฒนา ภายในหน่วยงาน 3.ติดตามประเมินผลการ	หัวหน้างานและผู้รับผิดชอบ งานพัฒนาบุคลากรจากทุก หน่วยงานจำนวน ๒๐๐ คน	16,800	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นพ.สมนึก อภิวันทนกุล น.ส.ภรณ์รัตน์ อวนพล
			ดำเนินการโดยคณะกรรมการ				

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ ...โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence (✓) People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			พัฒนาบุคลากรแนวใหม่ 4.ประเมินผลการดำเนินโครงการ				
20	โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงบนหลักการบริหารคนเก่ง (Talent management Project)	๑.มีโครงการพัฒนางานรายบุคคล (IDP) จำนวน ๒๐ โครงการ ๒.มีโครงการพัฒนางานรายกลุ่ม (GDP) จำนวน ๕ โครงการ	1.โค้ชและผู้บริหารออกแบบปัจจัยสำหรับตัวชี้วัดความสำเร็จของTalent 2. จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาและคัดเลือกกลุ่มบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงจำนวน ๒๐ คน 3.ดำเนินโครงการอบรมกลุ่มบุคลากรสมรรถนะสูงที่ผ่านการคัดเลือก 4.ประเมินผลโครงการอบรม	บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง จำนวน 20 คน ผู้บริหารและคณะทำงาน 10 คน รวมเป็น 30 คน	500,000 บาท	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นพ.พูลสวัสดิ์ วงศ์วิจิต น.ส.ภณารัตน์ อวนพล
21	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องของบุคลากรในเรื่องการรับบริการผู้ประสบภัยจากรถ	1. บุคลากรมีความรู้มากขึ้นในระดับดีมาก	1.เขียนโครงการ 2.เชิญวิทยากรจากหน่วยงาน คปภ 3.เชิญบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย 4.จัดอบรมตามกำหนด	1.เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ 2.เจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้ 3.เจ้าหน้าที่งานเวชระเบียนรพ.สาขา 4.ตัวแทนOPD/ER และหอผู้ป่วย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 150 คน	14,420	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	เวชระเบียน
22	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่				38,500	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	คุณสุภาภรณ์ (กลุ่มการพยาบาล)
23	โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการเรื่องการบริหารยาสำหรับพยาบาลโรงพยาบาลสกลนคร	1.จำนวนผู้เข้าอบรม 100% 2.ความพึงพอใจต่อการจัดอบรม80% 3.บุคลากรผ่านการประเมินความรู้ 80% 4.ผลคะแนนPost test >80%	1.ประชุมคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ 2.ทบทวนระเบียบปฏิบัติการบริหารยา 3.จัดประชุมวิชาการเรื่อง การบริหารยาสำหรับพยาบาล 4.สรุปและประเมินผล	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลในการบริหารยา 2.เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับยาอย่างมีประสิทธิภาพครบถ้วนถูกต้องปลอดภัย	14,000	เงินบำรุงรพ.สกลนคร	นางรัตนา โทษารธรรม นางสมภาพร เห็กขุนทด
24	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลในการบูรณาการพยาบาลในการบูรณาการดูแลผู้ที่มีการใช้สารเสพติดในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคมะเร็งและโรคหัวใจ	1.อัตราหยุดเสพยาต่อเนื่อง 3 เดือน (Remission rate) ร้อยละ 80	1.ให้ความรู้แก่พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคมะเร็ง โรคหัวใจเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยที่ติด บุหรี่ สุราหรือสารเสพติดและการประเมิน 2.ฝึกทักษะ BA,BI,Miเพื่อให้การช่วยเหลือเบื้องต้น 3.มีระบบส่งต่อกรณีประเมิน	1.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคมะเร็ง โรคหัวใจ ที่ยังใช้สารเสพติด หยุดใช้สารเสพติดอย่างต่อเนื่องหลังจบโปรแกรมการบำบัด 3 เดือน	10,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาล	น.ส.ปาริชาติ ขุนศรี

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ ...โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence (✓) People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			หรือให้ BA,BI,MI แล้ว ยังเล็ก ไม่ได้หรือมีปัญหาส่งคลินิกยาเสพติด 4.ติดตามผลการปฏิบัติงานในคลินิก โรคเรื้อรังโรคมะเร็งและโรคหัวใจ				
25	โครงการสื่อสารแนวทางปฏิบัติของระบบยา โรงพยาบาลสกลนคร	คะแนนเฉลี่ยการประเมินระบบยารอบความดีความชอบ ทั้ง 2 รอบการประเมิน มีคะแนนเฉลี่ย ≥ 18 คะแนนจาก เต็ม 20 คะแนน ในทั้ง 2 ครั้งของการประเมินความดี ความชอบ	จัดประชุมเน้นการถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติระบบยาที่ สำคัญสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบปฏิบัติของ โรงพยาบาลสกลนครที่กำหนดไว้ เพื่อให้ปฏิบัติเป็น ระบบเดียวกันทั้งโรงพยาบาล รวมถึงจัดทำสื่อเพื่อให้ บุคลากรตระหนัก เห็นความสำคัญของปัญหาความ เสี่ยงด้านยาที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลสกลนคร เช่น การ จัดทำป้ายแขวน Monitor HAD ,จัดหาหนังสือคู่มือ ADR-DI เป็นต้น	บุคลากรทราบและปฏิบัติตามแนว ทางการปฏิบัติของระบบยา โรงพยาบาลเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งและตระหนัก เห็นความสำคัญ และ เฝ้าระวังปัญหาความเสี่ยงด้านยาที่ อาจเกิดขึ้นได้ในระบบยาของ โรงพยาบาล มีคะแนนเฉลี่ย ≥ 18 คะแนนจากเต็ม 20 คะแนน ในทั้ง 2 ครั้งของการประเมินความดีความชอบ ปีงบประมาณ 2562	42,000		CLT ระบบยา
26	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ	1.พยาบาลวิชาชีพเข้าอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงร้อยละ 100 2.พยาบาลวิชาชีพผ่านสมรรถนะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นสูงร้อยละ 100 3.ผู้ช่วยเหลือพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้และพนักงาน ประจำตึกผ่านการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 100	1.จัดอบรมฟื้นฟู และฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ALS) สำหรับครู ก CPR (ระยะเวลา 1 วัน) 2.จัดอบรมฟื้นฟูและฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ALS) สำหรับพยาบาลวิชาชีพ (จำนวน 2 รุ่น ระยะเวลารุ่นละ 1 วัน) 3.จัดอบรมฟื้นฟูและฝึกทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (BLS) สำหรับผู้ช่วยเหลือคนไข้และพนักงานประจำตึก (จำนวน 4 รุ่น ระยะเวลารุ่นละ 1/2 วัน)	1.ครู ก.CPR จำนวน 60 คน 2.พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 700 คน 3. ผู้ช่วยเหลือพยาบาล ผู้ช่วยเหลือ คนไข้และพนักงานประจำตึกจำนวน 400 คน	49,000		นางลัดดา อุปพงษ์ ทัศนีย์ แดขุนทด
27	โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บและ นำส่งสิ่งส่งตรวจ ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลังจากอบรม post test มากกว่าร้อยละ 80	จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บและนำส่งสิ่งส่ง ตรวจทางห้องปฏิบัติการ	พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ ผู้สนใจ รวมทั้งหมด 200 คน	10,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	น.ส.พัชรินทร์ กลุ่มงานพยาธิ
28	โครงการการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเก็บและ นำส่งสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา กายวิภาค	ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังจากอบรม (post test) มากกว่าร้อยละ 80	อบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ	แพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน	3,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	พญ. วานา กลุ่มงาน พยาธิวิทยากายวิภาค

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ ...โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence (✓) People Excellence () Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
29	โครงการจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการทำCASE CONFERENCE กับทีมสหสาขาวิชาชีพ	๑.CASE ยุ่งยากซับซ้อนได้รับการดูแลแบบองค์รวม และได้รับการช่วยเหลือโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ร้อยละ๑๐๐	๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่อง แนวทางการให้ความช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก ๒๕๔๖ พ.ร.บ.ความรุนแรงในครอบครัว ๒๕๕๐ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๒.เรียนรู้ทักษะและรูปแบบการทำ CASE CONFERENCE อย่างเป็นมืออาชีพโดยทีมผู้เชี่ยวชาญ	๑.เพื่อให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการเด็ก และสตรีที่ถูก กระทำรุนแรงเข้าใจกฎหมาย และนำมาใช้ในการให้คำปรึกษาผู้รับบริการได้ถูกต้อง	๑๔,๔๐๐ บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาล	น.ส.นิชาพร ศรีนุต
30	โครงการประชุมวิชาการเรื่อง การดูแลผู้ป่วยใช้เลือดออกในเด็กประจำปี 2562	จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย 150 คนมีความรู้ทักษะการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคใช้เลือดออก	จัดประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยโรคใช้เลือดออก	จนท.รพ.สกลนครและเครือข่าย 150 คน	28,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	PCT กุมาร
31	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยให้ยาเคมีบำบัดผู้ป่วยมะเร็ง	พยาบาลมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น 100 %	1.ให้ความรู้ 2.ฝึกปฏิบัติ	พยาบาลวิชาชีพ 50 คน	6,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	PCT อายุรกรรม พญ.พรณิษฐ์/คุณมยุเรศ
32	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) สำหรับบุคลากรเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร รพ.สกลนคร ปี 2562	1.ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานเวชกรรมสังคมและหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ ร้อยละ 80 2.ผู้ที่เข้าการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ ร้อยละ 80	1.การบรรยายทางวิชาการ 2.การฝึกปฏิบัติ 3.กิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างพันธมิตรที่ดี 4.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการแสดงความคิดเห็น 5.ศึกษาดูงานนอกสถานที่	1.หัวหน้ากลุ่มงาน,หัวหน้างาน,ของกลุ่มงานเวชกรรมสังคม รพ.สกลนคร 2.ผอ.รพ.สต.,ผอ.คสม. ผอ.ศบส.นาเวงและเครือข่าย CUP เมืองสกลนคร จำนวน 40 คน	135,720	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	นพ.สมนึก อภิวันทนกุล ศูนย์CUPเมือง

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ความเสี่ยงการเกิดคดีทางการแพทย์ และความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ 80 บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	1.เสนอโครงการ 2.ประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินการโครงการ 3.จัดอบรมพัฒนาบุคลากร 4.สรุปและประเมินผล	แพทย์ - พยาบาล เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสกลนคร	24,290 บาท	เงินบำรุงรพ.สกล	งานนิติกร รพ.สกลนคร
2	โครงการเตรียมความพร้อม และประเมินรับรอง คุณภาพระบบสารสนเทศ	1. บุคลากรในโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับ HA IT มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ HA IT มากกว่า 90% 1. โรงพยาบาลสามารถทำตามโครงการ HA IT ในขั้นที่ 1 >95 %	1. ศึกษาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาตาม โครงการ HA IT 2. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล 3. รับการเยี่ยมประเมินและรับรองคุณภาพระบบสารสนเทศ	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ HA IT และนำไปใช้ในหน่วยงานและโรงพยาบาล ได้ 2. โรงพยาบาลผ่านการประเมินขั้นที่ 1 ของโครงการ HA IT	235,200	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คกก.ระบบสารสนเทศ
3	โครงการประเมินและรับรองคุณภาพ GMP HACCP (โครงการสร้างระบบการวิเคราะห์ อันตรายและจุดวิกฤติที่ต้องควบคุมในการผลิต อาหาร)	ผ่านการตรวจประเมินรับรองคุณภาพระบบ GMP, HACCP	1. อบรมระบบคุณภาพ GMP, HACCP ให้กับบุคลากร ผู้เกี่ยวข้อง 2. นำความรู้ระบบคุณภาพ GMP, HACCP ใช้ใน กระบวนการผลิตอาหารผู้ป่วย 3. ตรวจประเมินเพื่อรับรองระบบคุณภาพ GMP, HACCP	1. เพื่อให้กระบวนการผลิตอาหารผู้ป่วย เป็นไปตามมาตรฐาน GMP, HACCP 2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการผลิต อาหารให้กับผู้ป่วยมีความปลอดภัยใน การปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้ผู้ป่วย/ผู้รับบริการได้รับอาหาร ปลอดภัย	315,000	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การหยั่งรู้วังอันตราย KYT (Kiken Yoshi Trainings)	- ทุกหน่วยงานมีผลงาน KYT อย่างน้อยเดือนละ 1 เรื่อง	- ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการประชุม เตรียมเอกสาร ประสานวิทยากร สถานที่ กำหนดวัน เวลา - ประสานผู้เข้าร่วมประชุม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - ลงเยี่ยมหน่วยงาน - นำเสนอผลงาน KYT	ตัวแทนบุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร หน่วยงานละ 2 คน จำนวน 100 หน่วยงาน	41,020	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ กลุ่มงานโภชนาศาสตร์

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการการจัดการความรู้สู่บริการที่เป็นเลิศ	- บุคลากรระดับผู้บริหาร/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย ได้รับการถ่ายทอดความรู้ตามมาตรฐาน HA ใหม่ มากกว่าร้อยละ 80	- ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการประชุม เตรียมเอกสารประสานวิทยากร สถานที่ กำหนดวัน เวลา - ประสานผู้เข้าร่วมประชุม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - ประเมินผลการประชุม	- ผู้บริหารโรงพยาบาล/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 200 คน	49,140	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
6	โครงการรับการประเมินและรับรองคุณภาพซ้ำ ครั้งที่ 3 (รอบที่ 2)	ผ่านการประเมินและรับรอง Re-accreditation ครั้งที่ 3	- ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมรับการประเมินและรับรอง - จัดทำเอกสารคุณภาพส่งต่อทีมเยี่ยมประเมิน - รับการตรวจประเมิน - นำเสนอผลงานการประเมินคุณภาพโรงพยาบาล, ตรวจเยี่ยมประเมิน - สรุปผลการตรวจประเมิน	หน่วยงานที่ติด Focus - ทีมนำระดับสูง รพ. - PCT 8 PCT - CLT 11 CLT - งาน IC - กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก - กลุ่มงานเภสัชกรรม - หน่วยงานเป็นโรงพยาบาลสกลนคร	39,900	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
7	โครงการทบทวนคุณภาพปี 2562	- หน่วยงานมีผลงาน R2R, CQI, นวัตกรรม, เรื่องเล่าที่ดี อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง	- ประเมินผลงานคุณภาพ (R2R, CQI, นวัตกรรม, เรื่องเล่าที่ดี) - นำเสนอผลงาน Oral Presentation, Poster Presentation	บุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร ทุกหน่วยงาน	26,320	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
8	โครงการพัฒนาผลงานคุณภาพ	- หน่วยงานมีผลงานที่ได้รับรางวัลประกวดผลงานจากภายนอก ระดับจังหวัด ระดับประเทศ	- วิเคราะห์หน่วยงาน ประเมินตนเองของ PCT, CLT, หน่วยงาน - นำปัญหา โอกาสพัฒนาของหน่วยงานมาพัฒนากระบวนการคุณภาพ - การเขียนผลงานคุณภาพ R2R, PDCA, CQI, นวัตกรรม, เรื่องเล่าที่ดี	บุคลากรโรงพยาบาลสกลนคร ทุกหน่วยงาน	14,000	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลสกลนคร"	- บุคลากรมีความตระหนัก - จำนวนอุบัติการณ์ที่ได้รับการบริหารจัดการเพิ่มขึ้น	- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกระดับ - ชี้แจง Risk Register Program Risk - ฝึกปฏิบัติการส่งอุบัติการณ์	- บุคลากรทุกหน่วยงาน	43,260	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการ IT ยุค 4.0	- บุคลากรมีความรู้เรื่อง IT เพิ่มมากขึ้น	- ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมการประชุม เตรียมเอกสาร ประสานวิทยากร สถานที่ กำหนดวัน เวลา - ประสานผู้เข้าร่วมประชุม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ - ประเมินผลการประชุม	- ผู้บริหารโรงพยาบาล - ทีมนำโรงพยาบาล - talent manager - MMDP - หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน - ทีม IT โรงพยาบาล	31,360	เงินบำรุง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ คกก.ระบบ สารสนเทศ
2	โครงการพัฒนาทักษะการแปลคำวินิจฉัยให้เป็น ICD	1.ได้คู่มือคำวินิจฉัยและรหัส ICD รายห้องตรวจ	1.อบรมให้ความรู้ 2.สุ่มเวชระเบียนในช่วงเดือน ม.ค.-มี.ค.2562 3.ลอกคำวินิจฉัย และแปลเป็นรหัส ICD ตามแบบฟอร์ม 4.จัดทำรูปเล่มคำวินิจฉัย พร้อม ICD รายห้องตรวจ	1.เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ 2.เจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้ 3.เจ้าหน้าที่งานเวชระเบียนรพ.สาขา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 66 คน	9,900	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	งานเวชระเบียน
3	โครงการพัฒนาการให้สิทธิอย่างมีคุณภาพ	1.ร้อยละความถูกต้องของการตรวจสอบสิทธิ 90	1.อบรมให้ความรู้ 2.ทำแบบฝึกหัด 3.ทำกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ 2.เจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้ 3.เจ้าหน้าที่งานเวชระเบียนรพ.สาขา จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 66 คน	1,650	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	
4	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพในโรงพยาบาล	1.โรงพยาบาลและหน่วยสถานบริการในเครือข่ายมีข้อมูลผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล >80% 2.โรงพยาบาลและหน่วยบริการในเครือข่ายสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ >90% 3.ประชาชนมีความพึงพอใจในการเข้าใช้ระบบโปรแกรมมากกว่า 80%	1.ออกแบบระบบโปรแกรมเพื่อใช้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล 2.ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของโรงพยาบาล 3.ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมให้ประชาชนเปิดใช้งานดูสุขภาพของตัวเองได้ 4.อบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบข้อมูลและการใช้โปรแกรม	1.โรงพยาบาลและเครือข่ายผ่านเกณฑ์คุณภาพของข้อมูล 2.หน่วยงานในเครือข่ายโรงพยาบาลสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ตลอดเวลา 3.ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตัวเองได้ผ่านระบบ Internet โดยใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ Mobile ต่างๆ	42,000	เงินบำรุง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (☒) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการอบรม ICD 10 & ICD-9CM และ DRG version 6	บุคลากรมีความรู้มากขึ้นในระดับดีมาก	1. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ก. จัดหาวิทยากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ สรุปการวินิจฉัยโรคตาม ICD 10 และ ICD-9-CM และ DRGs Version 6 2. ทำหนังสือเวียนแจ้งกลุ่มเป้าหมาย แพทย์/ พยาบาล/เจ้าหน้าที่เวชสถิติ ที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ มุกดาหาร อุดรธานี หนองคาย บึงกาฬ นครพนม และสกลนคร จำนวน 480 คน 3. ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ 4. สรุปโครงการ	1. เจ้าหน้าที่รพ.สกลนคร จำนวน 300 คน 2. เจ้าหน้าที่ข้างนอก 180 คน	149,625	เงินบำรุงและเงิน ค่าลงทะเบียน 1. เงินบำรุง 149,625 บาท 2. ค่าลงทะเบียน 72,050 บาท	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ
6	อบรมฟื้นฟู ICD-9-CM และรหัส Instrument	1. ได้คู่มือคำวินิจฉัยและรหัสเหตุการณ์และรายการ รหัส Instrument	1. เขียนโครงการ ทำหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมาย 2. ดำเนินการอบรมให้ความรู้ 3. สุ่มเวชระเบียนในช่วงเดือนตุลาคม 2561-เมษายน 2562 4. ลอกคำวินิจฉัยเหตุการณ์ และแปลเป็นรหัส ICD9CM ตามแบบฟอร์ม 5. ลอกรายการ Instrument แปลรหัสเบิก 5 หลัก 6. จัดคู่มือรหัส Instrument และ ICD9CM 7. จัดทำรูปเล่ม	1. จนท.ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ 2. เจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้ จำนวน 60 คน	15,000	เงินบำรุง	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 14 :การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (☒) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการต้นกล้าวิจัยทางการแพทย์	1.ร้อยละความพึงพอใจ ผู้เข้ารับการอบรม ≥ 80 2.จำนวนผลงานวิจัย ที่เผยแพร่ ≥ 20 เรื่อง	อบรมเชิงปฏิบัติการ 3 ระยะๆละ 2วัน 1 การบรรยายและอภิปราย 2 ฝึกปฏิบัติ และทำกิจกรรมร่วมกัน 3 ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง 4 การเก็บข้อมูลภาคสนาม 5 ให้คำปรึกษาโดยใช้ระบบพี่เลี้ยงด้านการวิจัย	พยาบาลวิชาชีพ รพ.สน จำนวน 40 คน ทีมวิทยากร 3 คน	27,927	เงินบำรุง	น.ส.อุไรวรรณ ศรีดามา น.ส.ปิยนุช บุญกอง

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการรับการประเมินการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ 2562		1.รับฟังการสรุปการตรวจราชการและนิเทศงานกรณีปกติระดับกระทรวงปีละ 2 ครั้ง 2.รับการนิเทศงานตาม Service plan จากคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะฯ 3.รับการนิเทศงาน RDU จากคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะฯ	1.ผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะฯ 2.เจ้าหน้าที่จาก สสจ.สกลนคร 3.ผู้อำนวยการ รพ./สสอ./ผอ.รพ.สต. ในจ.สกลนคร 4.เจ้าหน้าที่ รพศ.สกลนคร รวมทั้งสิ้น 200 คน 1.ผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะฯ 2.ประธาน/เลขา Service plan 3.เจ้าหน้าที่จาก สสจ.สกลนคร รวมทั้งสิ้น 50 คน 1.ผู้ตรวจราชการกระทรวงและคณะฯ 2.ประธาน/เลขา Service plan RDU 3.เจ้าหน้าที่จาก สสจ.สกลนคร รวมทั้งสิ้น 30 คน	49,000	เงินบำรุง	งานนโยบายและแผนงานโรงพยาบาลสกลนคร
2	โครงการจัดประชุมสรุปผลงาน ปี 2562 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี2563				100,000	เงินบำรุง	งานนโยบายและแผนงานโรงพยาบาลสกลนคร
3	โครงการปรับปรุงแบบประเมินการบันทึกทางการแพทย์พยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มการพยาบาล	1.คุณภาพการบันทึกการพยาบาล หลังการพัฒนา .90% 2.ความพึงพอใจของผู้ใช้แบบประเมิน >90%	1.วิเคราะห์แบบประเมินแบบเดิมเพื่อค้นหาปัญหาคุณภาพของแบบประเมินการบันทึกการพยาบาล 2.สังเคราะห์องค์ประกอบทบทวนค้นคว้าตำราเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ 3.สร้างออกแบบประเมินการบันทึกการพยาบาล 4.ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพ 5.นำมาปรับปรุงแก้ไข 6.ทดลองใช้เครื่องมือ 7.วิเคราะห์ข้อมูล 8.นำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ	มีแบบประเมินการบันทึกการพยาบาลที่มีความเที่ยงตรงและน่าเชื่อถือ	23,380	เงินบำรุงรพ.สกลนคร	นางรัตนา โทษธรรม นางวิภา แก้วเคน

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (☒) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			บริหารกลุ่มการพยาบาล 9.สรุปผลการดำเนินงาน 10.นำสู่การปฏิบัติการ				
4	โครงการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตได้ตามเป้าหมายรวมทั้งปี ๕๙ ครั้ง ๒. สามารถจัดหาโลหิตบริจาคได้ตามเป้าหมายคือ ๑๑,๗๕๐ ยูนิต ต่อปี	๑. จัดทำโครงการออกหน่วยรับบริจาคโลหิต จังหวัดสกลนคร นำเสนอเพื่อพิจารณา ๒. ประสานงานกับเหล่ากาชาดจังหวัดสกลนครและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนในโครงการฯ ๓. ออกหน่วยรับบริจาคโลหิตตามแผนดำเนินโครงการฯที่กำหนดไว้ในแต่ละเดือน โดยออกรับบริจาคโลหิตเดือนละ ๔-๗ ครั้ง หมุนเวียนไปใน ๑๘ อำเภอ ของจังหวัดสกลนคร	ประชาชนผู้มีความสุขภาพแข็งแรงดีพร้อมจะบริจาคโลหิตใน ๑๘ อำเภอ	130,000	เงินบำรุง	น.ส.จุฑารัตน์ ฤทธิ์ฤทัย
5	โครงการความปลอดภัยทางรังสีสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับรังสี	1. บุคลากรวิชาชีพอื่นที่ใช้เครื่องกำเนิดรังสีเข้าร่วมอบรม60%ของผู้เข้ารับการอบรม 2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถตอบแบบสอบถามได้ถูกต้องทุกข้อ 70% ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	1. จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรภายในโรงพยาบาลสกลนคร 2. ทำแบบทดสอบ ก่อน-หลัง	บุคลากรโรงพยาบาลสกลนครที่ใช้เครื่องกำเนิดรังสี จำนวน 50 คน	6,000	เงินบำรุง รพ.สกลนคร	งานรังสีวินิจฉัย
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบบริการศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงประจำปี ๒๕๖๒ (ศูนย์พึ่งได้)โรงพยาบาลสกลนคร	๑.คณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานสามารถได้รับความรู้ความเข้าใจในระบบบริการของศูนย์พึ่งได้ร้อยละ๑๐๐ ๒.คณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานสามารถให้ความช่วยเหลือและส่งต่อกับเครือข่ายได้ร้อยละ๑๐๐ ๓.ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการอย่างรวดเร็วและมีมาตรฐาน ร้อยละ ๑๐๐	๑.อบรมให้ความรู้การให้บริการของศูนย์พึ่งได้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๓๐ ๒.ศึกษาดูงานศูนย์พึ่งได้โรงพยาบาลขอนแก่นและโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมาร้อยละ๓๐ ๓.อภิปรายกลุ่มและถอดบทเรียนร้อยละ๔๐	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบบริการศูนย์ช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงให้มีประสิทธิภาพ	24,500	เงินบำรุงโรงพยาบาล	น.ส.นิชาพร ศรีนุต นักสังคมสงเคราะห์
7	โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร				20000	OPD	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (✓) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรงาน ผู้ป่วยนอก				20000	OPD	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
9	โครงการประเมินความพึงพอใจและระยะเวลารอคอยเฉลี่ยปีงบประมาณ 2562 (2ครั้ง/ปี) งานผู้ป่วยนอก	ร้อยละความพึงพอใจผู้มารับบริการในงานบริการผู้ป่วยนอก ≥ 80	1.เสนอโครงการ 2.ประเมินความพึงพอใจผู้ป่วยที่มาใช้บริการในโรงพยาบาลสกลนคร	ผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในโรงพยาบาลสกลนครในเดือน มิถุนายน 2562 ถึงกันยายน 2562 จำนวน 500 คน	10000.00	เงินบำรุงรพ.สกลนคร	งานผู้ป่วยนอก รพ.สกลนคร
10	โครงการพัฒนาแนวปฏิบัติการเตรียมความพร้อมก่อนจำหน่ายผู้ป่วยไต่สายเรื้อรัง				6000	คุณประเสริฐศิลป์	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
11	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยDMเพื่อป้องกันการเกิดภาวะDKA				6000	คุณทัศนีย์	บูรณาโครงการร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในโครงการ 30,000
12	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วย	การมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กป่วย	กิจกรรมงานวันเด็ก	เด็กป่วยที่รับการรักษาใน รพ.สกลนคร จำนวน 100 คน	21,000	เงินบำรุง	กุมารเวชกรรม 2 พว. วิจารณ์
13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนามาตรฐานการพยาบาลและแนวทางปฏิบัติทางการพยาบาล (CNPG โรคสำคัญตาม service plan และสาขา	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาโครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลและจัดทำแนวทางปฏิบัติการพยาบาล(CNPG) สาขาละ 1 เรื่อง	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 2 ครั้งๆละ 2 วัน	-หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล - หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างานพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 140 คน	70,560	เงินบำรุง	นางเป็ลฉวี สกนธรัตน์ กลุ่มการพยาบาล
14	โครงการเพิ่มทักษะประสิทธิภาพการบริหารเครื่องมือแพทย์ที่สำคัญ				10,000	เงินบำรุง	นางเป็ลฉวี สกนธรัตน์ กลุ่มการพยาบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลสกลนคร

หน่วยงานรับผิดชอบ....โรงพยาบาลสกลนคร.....

แผนงานที่ 15 :การพัฒนาคุณภาพระดับหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ () P&P Excellence () Service Excellence () People Excellence (☒) Governance Excellence () R8 Excellence () อื่น ๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการ คินของติดดาว (Non over stock)	1.จำนวนผู้ป่วยไม่มีอุบัติเหตุการนำวัสดุการแพทย์ ในสต็อกหมดอายุ ร้อยละ 100%	1.แต่งตั้งกรรมการประเมินและมอบ หมายหน้าที่รับผิดชอบ 2.ประสานหน่วยงานเป้าหมายเพื่อแจ้งผู้เข้าร่วมโครงการ 3.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการจัดการวัสดุทางการแพทย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ งานพัสดุหน่วยจัดซื้อจัด จ้างและหน่วยจ่ายพัสดุ หน่วยงาน/หอผู้ป่วยในกลุ่มการ พยาบาล 4.หน่วยงานสำรวจความต้องการสต็อกเวชภัณฑ์ทาง การแพทย์ 5.ประกวดหน่วยงานที่ไม่มีวัสดุทางการแพทย์หมดอายุ และ ไม่มีวัสดุฯเกิน สต็อกที่หน่วยงาน และมอบประกาศนียบัตร 6.สุ่มตรวจวัสดุทางการแพทย์หมดอายุและเกินสต็อกโดย คณะกรรมการ	1.ไม่มีวัสดุอุปกรณ์หมดอายุในหน่วยงาน 2.มีวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์เพียงพอพร้อมใช้ 3.มีแนวทางการ เบิกจ่ายวัสดุทางการแพทย์เหมาะสม	12,600		คุณเปล่งฉวี สกนธรัตน์ คุณวรกมล บุราณสาร คุณไพลิน นัดสันเทียะ และทีมงาน
16	โครงการวันพยาบาลสากล	ทุกหน่วยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 5 เรื่อง	- จัดกิจกรรมนิทรรศการสดุดีมีสฟลอเรนสในดิงเกล จัด แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการพยาบาลที่เป็นเลิศ 14 สาขา	บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน 200 คน	20,300	เงินบำรุง	คณะกรรมการวิชาการ