



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

.....

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจสังคมการเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็วรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่๖พฤษภาคมพ.ศ. ๒๕๕๑เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ปีและแผนปฏิบัติการราชการประจำปี

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร มีวินัย โปร่งใส มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วนร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ถือปฏิบัติดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑.การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ พรรณานิคมใส สะอาดร่วมต้าน ทุจริต	๔,๐๐๐	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มีนาคม ๒๕๖๒
	๒) ปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๖ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	๒) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ แสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวายสัตย์ข้าราชการของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ข้าราชการของแผ่นดิน ในวันที่ ๕ ธันวาคม ร่วมกับงานวันพ่อแห่งชาติ	ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๑
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๓) กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ได้รับการตรวจก่อนการเบิกจ่าย	มีนาคม ๒๕๖๒	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๑
	(๕) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
	(๖) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๑
	(๗) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๑

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	(๘) กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	มีนาคม ๒๕๖๒
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่น พับ	มีนาคม ๒๕๖๒
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	พฤศจิกายน ๒๕๖๑
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	(๒) ศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ พรรณานิคม	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอพรรณานิคม	มีศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ พรรณานิคม	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อำเภอพรรณา นิคม	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	(๓) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์งาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่น พับ ประชาสัมพันธ์ งาน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) กิจกรรมจัดเวที รับฟังความคิดเห็น	๒๐๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับ ฟังความคิดเห็น	ตำบลละเวที	๑๐ เวที	มีนาคม ๒๕๖๒
๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๓) โครงการจัดทำ แผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๒			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	มีจัดกิจกรรม จัดทำรายงาน การควบคุม ภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นกรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็น กรรมการ ตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่ รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่ รายงาน ทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ ภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษา ดูงาน ภาคี เครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดู งาน ภาคี เครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๒
๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทางช่องทาง ต่างๆ กระดาน ข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้ง เบาะแสการทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแส การทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๒