



สสอ.เมืองสกลนคร



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

ที่ สน ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๗๕๕๗

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารตำแหน่งว่างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
เงินบำรุง (รายเดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง /นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว. ๓๓๓๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ให้มีการเพิ่มอัตรา
ข้าราชการตั้งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉิน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขว่า
เมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว ให้ยุบเลิก
ตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้บรรจุบุคคล
เข้ารับราชการ และให้กระทรวงสาธารณสุขปรับปรุงแบบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะ
การจ้างงานสายสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงขอแจ้งเวียนแนวทางการดำเนินการจัดสรร
การบริหารการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ให้เจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นายอำเภอเมืองสกลนคร

☒ เพื่อโปรดทราบ ☒ เพื่อโปรดพิจารณา

๔๔๖.๕๖ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวกระทรวงสาธารณสุข

เห็นควร... (ลายเซ็น)

(นายสมปอง ฤทธิ์ศรีบุญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๒๐๔

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๕๗ ต่อ ๑๐๐๓

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(นายทรงพล แสงงาม)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ทน/แล้ว

- ได้รับทราบและ... (ลายเซ็น)

นายพลนาถ นนสูรราช
สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๔/ว ๓๓๓๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารตำแหน่งว่างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว
เงินบำรุ่ง (รายเดือน)

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข คำว่าที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๔.๐๔/ว ๓๔๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำว่าที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๑๘๖๗ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓
๓. มติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางการดำเนินการจัดสรร
การบริหารการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุ่ง (รายเดือน) ประกอบกับ
หนังสือที่อ้างถึง ๒ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการเพิ่มอัตรา
ข้าราชการดั่งใหม่ และมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉิน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขว่า
เมื่อบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรแล้ว ให้ยุบเลิก
ตำแหน่งพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวตามจำนวนที่ได้บรรจุบุคคล
เข้ารับราชการ และให้กระทรวงสาธารณสุขปรับปรุงแบบการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเน้นเฉพาะ
การจ้างงานสายสนับสนุนทั่วไปเท่านั้น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีการปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน อันไม่ขัดต่อมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการ
กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จึงขอชักข้อความเข้าใจแนวทางการดำเนินการจัดสรร
การบริหารการจ้างงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุ่ง (รายเดือน) ดังนี้

๑. การจ้างงานบุคคลเพื่อทดแทนในตำแหน่งที่ว่างลง ที่ไม่ใช่ตำแหน่งที่ว่างลงจากการไปบรรจุ
เป็นข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ของการจ้างงานทั้ง ๒ ประเภท ให้หน่วยบริการดำเนินการจ้างงานได้แต่ต้อง
เป็นไปตามโครงสร้างและไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้าง

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งว่างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุ่ง (รายเดือน) ให้หน่วยบริการดำเนินการ
ขอเปลี่ยนตำแหน่งได้ ทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุนทั่วไป

๓. การเปลี่ยนตำแหน่งว่างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยบริการที่มีความประสงค์
ขอเปลี่ยนตำแหน่งว่างจากสายสนับสนุนทั่วไปเป็นสายวิชาชีพ โดยแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการขอเปลี่ยน
ตำแหน่งว่างดังกล่าว สำหรับการขอเปลี่ยนตำแหน่งที่เป็นสายสนับสนุนทั่วไปเช่นเดิม สามารถดำเนินการได้

๔. การเปลี่ยน...

๔. การเปลี่ยนประเภทการจ้าง กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างงานของตำแหน่งว่างจากประเภทลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะกรณีที่มีการขอเปลี่ยนตำแหน่งที่เป็นสายวิชาชีพ ให้หน่วยบริการแจ้งเหตุผลความจำเป็นในการขอเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เช่นเดียวกับการขอเปลี่ยนตำแหน่งว่าง โดยให้หน่วยบริการพิจารณาการขอเปลี่ยนประเภทการจ้างงานตำแหน่งที่เป็นสายสนับสนุนทั่วไปเป็นอันดับแรก และไม่ให้นำตำแหน่งว่างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมาเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในทุกกรณี

ทั้งนี้ การจัดสรรและบริหารการจ้างงานดังกล่าว ให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ภายใต้โครงสร้างและกรอบการจ้างงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕